

**Профессиональное Тарифное соглашение
гражданской части Единой системы организации воздушного движения
Российской Федерации
(ЕС ОрВД РФ) на 1998 – 2000 годы**

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	стр.3-6
2. Срок и сфера действия Соглашения	7
3. Права и обязанности сторон (ответственность).....	8
4. Оплата труда	9-14
5.Социальные гарантии.....	15-17
6. Условия охраны труда.....	18-22
7. О занятости и обучении работников	23-26
8. О режиме труда и отдыха	27-30
9. О развитии социального партнерства	31-32
10. О соблюдении интересов работников при приватизации и реорганизации предприятия	33
11. О гарантиях прав профсоюзов	34-39
12. Порядок внесения изменений и дополнений	40-43
13. Заключительные положения	44
14. Приложение № 1	45
15. Приложение № 2	46-50

1. Общие положения

Настоящее Профессиональное Тарифное соглашение гражданской части Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ЕС ОрВД РФ) на 1998 - 2000гг. (далее по тексту “Соглашение”) является правовым актом, заключенным на федеральном уровне в соответствии с действующим законодательством и согласно Рекомендации №91, принятой Международной организацией труда в 1951г. Соглашение является основополагающим правовым актом для заключения коллективных договоров на предприятиях, регулиующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями предприятий гражданской части ЕС ОрВД РФ. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, регулируются действующим законодательством и коллективными договорами.

Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.1. Сокращения, понятия и термины.

ФСВТ России - Федеральная служба воздушного транспорта России

ФАС России - Федеральная авиационная служба России.

Госкорпорация по ОВД - Федеральное унитарное предприятие Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации.

ФПАД России - Федерация профсоюзов авиационных диспетчеров России (Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров России).

Член ФПАД России - лицо (работник, временно неработающий, пенсионер), состоящее на учете в какой либо из организаций ФПАД России.

Работники предприятий - это физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем на основании заключенного трудового договора. В соответствии с ФЗ РФ “О коллективных договорах и соглашениях” в Соглашении рассматриваются работники предприятий, которые уполномочили ФПАД России разработать и заключить настоящее Соглашение от их имени или которые заявили (через соответствующие представительные органы ФПАД России) о своей согласии присоединиться к нему.

ВЛЭК - Врачебно-летная экспертная комиссия, специальный экспертный орган, проводящий медицинское освидетельствование для определения годности к работе по специальности.

МГА СССР - Министерство гражданской авиации СССР.

ДВТ МТ РФ - Департамент воздушного транспорта Министерства транспорта РФ.

УВД - управление воздушным движением.

ОВД - обслуживание воздушного движения (управление полетами) - общий термин, означающий в соответствующих случаях полетно-информационное обслуживание, консультативное обслуживание, диспетчерское обслуживание воздушного движения (управление воздушным движением), а также авиационное оповещение.

Предприятие - это юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы и формы собственности, имеющее основными целями своей деятельности **осуществление за плату аэронавигационного обслуживания пользователей воздушного пространства**, воздушных перевозок пассажиров, багажа, грузов, почты и (или) выполнения авиационных работ.

Работодатель (администрация предприятия) - это организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо другое физическое лицо (руководитель филиала, другие полномочные в соответствии с учредительными документами организации, иными нормативными правовыми актами лица), заключившие трудовой договор с работником.

Представители работодателя - это руководитель организации или другие лица, уполномоченные на это уставом организации или иным локальным нормативным актом.

Представители ФПАД России - это президент ФПАД России и другие лица, уполномоченные на это Уставом или решением соответствующего органа ФПАД России.

Представители ФСВТ России - это руководитель ФСВТ России или другие лица, уполномоченные на это положением о ФСВТ России или иным локальным нормативным актом.

Соответствующий профсоюзный орган ФПАД России - это соответствующий статусу профсоюзной организации ФПАД России, выборный орган:

-на федеральном уровне - соответствующий выборный орган ФПАД России;

-на межрегиональном уровне - соответствующий выборный орган межрегиональной организации ФПАД России;

-на территориальном уровне - соответствующий выборный орган территориальной организации ФПАД России;

-на уровне предприятия, учреждения, организации - соответствующий выборный профсоюзный орган ФПАД России.

Специалисты - это лица, имеющие специальную подготовку и сертификат (свидетельство) и осуществляющие деятельность по обеспечению безопасности полетов воздушных судов или авиационной безопасности, а также деятельность по организации, выполнению, обеспечению и обслуживанию воздушных перевозок и полетов воздушных судов, авиационных работ, организации использования воздушного пространства, организации и обслуживанию воздушного движения.

Специалисты по УВД - общий термин, обозначающий специалистов, которые по окончании соответствующих курсов подготовки или учебного заведения получили соответствующую квалификационную отметку, дающую право на стажировку и допуск к работе по УВД и (или) имеющие допуск к работе на одном из диспетчерских пунктов УВД, а так же старшие диспетчеры УВД, диспетчеры-инструкторы, руководители полетов.

Специалисты по ЭРТОС - общий термин, означающий лиц имеющих специальную подготовку, сертификат (свидетельство) и осуществляющих в соответствии с имеющимися допусками деятельность по эксплуатации радиотехнического оборудования и связи.

Тарифная ставка (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности (квалификации).

Квалификация - степень и вид профессиональной обученности, необходимые для выполнения конкретного вида работы.

Рабочее нарушение (дисциплинарный проступок) - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Рабочее время - время, в течение которого работник находится в распоряжении работодателя и в соответствии с трудовым распорядком организации и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности, а так же иные периоды времени, которые в соответствии с законами и другими правовыми актами относятся к рабочему времени.

Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Тонизирующее питание - это питание, которым обеспечивают специалистов непосредственно осуществляющих УВД в ночное время, тонизирующее питание может включать тонизирующие безалкогольные напитки и набор продуктов из расчета до 3500 ккал., конкретный рацион устанавливается работодателем по согласованию с соответствующим органом ФПАД России.

Среднесуточная интенсивность воздушного движения - это количество обслуженных воздушных судов за сутки, которое рассчитывается путем деления количества воздушных судов, обслуженных за месяц с наибольшей интенсивностью воздушного движения в отчетном периоде на количество дней в этом месяце.

За отчетный период при расчете среднесуточной интенсивности воздушного движения принимается календарный год.

1.2. Цель Соглашения.

Целью настоящего Соглашения является содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и приобретение правовой формы согласования интересов работников и работодателей для дальнейшей защиты интересов сторон Соглашения с помощью государственного регулирования на предприятиях гражданской части ЕС ОрВД РФ.

1.3. Задачи соглашения:

- установление минимальных гарантий для работников, регулирующих трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения;
- определение взаимных обязательств сторон по условиям, включенным в данное соглашение;

- повышение уровня безопасности полетов и качества аэронавигационного обслуживания пользователей воздушного пространства;
- совершенствование организации труда на предприятиях;
- способствовать улучшению жизненного уровня работников предприятий.

1.4. Стороны Соглашения.

Сторонами настоящего Соглашения являются: Госкорпорация по ОВД - представитель работодателей, Федерация профсоюзов авиационных диспетчеров России - представитель работников, при участии Федеральной службы воздушного транспорта России, как федерального органа исполнительной власти, осуществляющего специальные функции в гражданской авиации в соответствии с законодательством РФ.

2. Срок и сфера действия Соглашения

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31 декабря 2000 года.

2.2. Если в течение 3-х месячного срока до окончания Соглашения какая-либо из сторон выйдет с инициативой начать коллективные переговоры по заключению нового Соглашения, стороны обязаны в семидневный срок начать коллективные переговоры.

2.3. В случае если ни одна из сторон в течение 3-х месячного срока до окончания Соглашения не выйдет с инициативой о заключении нового Соглашения, действие настоящего Соглашения продлевается до 03 декабря 2001 года.

2.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, работодателей, которые уполномочили участников Соглашения разработать и заключить его от их имени, а так же на орган исполнительной власти (ФСВТ России) в пределах его компетенции, работодателей и работников, которые заявили (через соответствующие представительные органы сторон Соглашения) о своей согласии присоединиться к нему.

3. Права и обязанности сторон (ответственность)

3.1. Стороны Соглашения и их представители вправе осуществлять контроль за его выполнением на всех уровнях. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

3.2. К работодателю, виновному в нарушении или невыполнении обязательств по данному Соглашению, а также в не предоставлении информации при осуществлении контроля за его выполнением, принимаются меры предусмотренные законодательством и Контрактом, заключенным данным работодателем с соответствующим органом.

3.3. По фактам нарушений настоящего Соглашения, указанным представителями работников, соответствующий орган, с которым у работодателя заключен Контракт, обязан в 2-х недельный срок принять меры по расследованию и сообщить представителю работников о его результатах и (в случае если в ходе расследования установлено, что факты нарушений имеют место) о принятых к нарушителю мерах.

3.4. В целях реализации настоящего Соглашения, в предприятиях в течение 2-х месячного срока со дня официального получения подписанного сторонами Соглашения, производится заключение коллективных договоров или внесение изменений и дополнений в действующие. Заключаемые коллективные договора не должны ухудшать положение работников по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением. Работодатели и работники имеют право предусматривать в коллективных договорах, с учетом имеющихся возможностей, более широкие социальные гарантии, чем предусмотрено настоящим Соглашением.

3.4.1. Соглашение является обязательным к применению при заключении как индивидуальных, так и коллективных трудовых договоров (контрактов) на предприятиях, подведомственных Госкорпорации по ОВД.

3.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, вправе вносить изменения и дополнения в Соглашение, а также давать совместные разъяснения по применению отдельных пунктов Соглашения. Изменения и дополнения, а также разъяснения могут быть приняты только по взаимному согласию сторон и в порядке, предусмотренном в разделе настоящего Соглашения “Порядок внесения изменений и дополнений”.

4. Оплата труда

4.1. Труд работников предприятий, членов ФПАД России оплачивается на основе повременной, сдельной или иной системы оплаты труда, на основе должностных окладов, указанных в штатном расписании, разрабатываемом на основе норм численности (штатной численности) и размеров оплаты труда, согласованных с соответствующим профсоюзным органом, всякий раз как в него вносятся изменения или дополнения.

4.2. Размер оплаты труда работников предприятий, членов ФПАД России устанавливается и рассчитывается по следующей формуле:

$$P = (O + D) \times K4,$$

где:

P – размер оплаты труда работника;

O – оклад работника;

D – доплаты, установленные Указами Президента РФ, законодательством РФ, Постановлениями Правительства РФ, настоящим Соглашением и коллективными договорами;

K4 – районные и (или) северные коэффициенты.

4.2.1. Оклады работников предприятий, членов ФПАД России рассчитываются по следующей формуле:

$$O = (TM \times K1) \times K2 \times K3,$$

где:

O – оклад работника;

TM – тарифный минимум, размер которого используется для расчета тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда. Размер тарифного минимума устанавливается на федеральном уровне комиссией в соответствии с п.4.17 настоящего Соглашения;

(TM x K1) – размер тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда.

K1 – корпоративный коэффициент, который равен величине от 3,5 до 5, конкретный размер данного коэффициента, в указанном периоде, устанавливается коллективным договором или отдельным соглашением между

работодателем (администрацией предприятия) и соответствующим органом организации ФПАД России, при этом данный коэффициент не может быть установлен в меньшем размере, чем он был установлен до подписания настоящего Соглашения;

К2 – коэффициент тарифной сетки, устанавливается коллективным договором или отдельным соглашением между работодателем (администрацией предприятия) и соответствующим органом организации ФПАД России, при этом данный коэффициент не может быть установлен в меньшем размере, чем он был установлен до подписания настоящего Соглашения.

Примечание: данный коэффициент (К2) действует до утверждения Единой тарифной сетки (ЕТС) для предприятий по ИВП и УВД, согласованной на федеральном уровне с соответствующим руководящим органом ФПАД России. После утверждения на федеральном уровне указанной ЕТС, в предприятиях в течение 1 месяца с момента утверждения ЕТС вносятся соответствующие изменения в действующие на предприятиях тарифные сетки, установленные Коллективным договором и (или) отдельным соглашением, заключенным между работодателем (администрацией предприятия) и соответствующим органом организации ФПАД России;

К3 - произведение коэффициентов за класс квалификации и работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Пример расчета К3 для специалистов УВД (в соответствии с п.4.3. и п.4.4. Соглашения) : 40% - за 1-ый класс квалификации (коэффициент 1,4) или 20% - за 2-ой класс квалификации (коэффициент 1,2) умножается на 24% (коэффициент 1,24) - за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - полученный результат является К3, т.е. $K3=1,4(1,2) \times 1,24$.

4.2.2. На федеральном уровне решение об индексации или изменении оплаты труда работников предприятий, членов ФПАД России принимается соответствующей комиссией в порядке, определенном в разделе 12 настоящего Соглашения.

Решением комиссии для каждого предприятия устанавливается соответствующий коэффициент индексации или изменения фонда оплаты труда работников предприятий, членов ФПАД России.

На основании и из расчета установленного решением комиссии коэффициента, работодатель (администрация предприятия) и соответствующий орган организации ФПАД России в срок до 7 дней, с момента объявления решения комиссии, обязаны согласовать конкретные размеры индексации или изменения оплаты труда работников предприятий

членов ФПАД России и внести соответствующие изменения в действующие на предприятии коэффициенты тарифной сетки.

В соответствии с принятым, по согласованию с соответствующим органом организации ФПАД России, решением администрация предприятия производит перерасчет размера оплаты труда работников предприятия, членов ФПАД России.

В случае не достижения между администрацией предприятия и соответствующим органом организации ФПАД России, согласия относительно конкретных размеров индексации или изменения оплаты труда работников предприятия, членов ФПАД России, а также в вопросе изменения действующих на предприятии коэффициентов тарифной сетки, администрация предприятия производит перерасчет размера оплаты труда работников предприятия, членов ФПАД России в соответствии с решением принятым комиссией на федеральном уровне, т.е. индексирует или изменяет размер оплаты труда, в одинаковых размерах для всех работников предприятия, членов ФПАД России с момента, указанного в решении комиссии и на величину коэффициента, установленного решением комиссии.

4.3. Должностные оклады диспетчеров, старших диспетчеров, диспетчеров-инструкторов и руководителей полетов, осуществляющих непосредственное УВД, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, увеличиваются на 24%.

4.4. Работникам предприятий, членам ФПАД России, имеющим действующее свидетельство диспетчера службы движения 2 и 1 класса должностные оклады увеличиваются на 20 и 40 процентов соответственно.

Примечание: Должностные оклады руководителей полетов, старших диспетчеров, диспетчеров-инструкторов, диспетчеров увеличиваются на 20 или 40 процентов от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности.

4.5. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

4.6. При установлении должностных окладов работникам различной квалификации применяются тарифные коэффициенты, указанные в Соглашении.

4.7. При совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующего работника производятся доплаты в размере 25% от должностного оклада этого работника.

4.8. Работа в сверхурочное время и в праздничные дни оплачивается в соответствии с действующим законодательством, но не менее чем в двойном

размере.

4.9. Доплата за работу в ночную смену при многосменном режиме работы производится в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену, если ночное время (с 22 часов до 06 часов утра) составляет не менее 50 % продолжительности смены.

Работникам, у которых ночное время составляет менее 50% продолжительности смены, доплата за работу в ночное время производится в размере 40% за каждый час работы в ночное время.

4.10. Работникам предприятий, членам ФПАД России производится доплата за все часы работы в вечерней смене в размере 20% от должностного оклада.

Вечерней считается смена, которая непосредственно предшествует ночной.

4.11. Введение, замена и пересмотр норм труда производятся работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

4.12. Заработная плата работникам предприятий, членам ФПАД России выплачивается два раза в месяц. Конкретные сроки выплаты заработной платы определяются коллективными договорами.

4.13. Внеплановые авансы могут выдаваться работникам по их заявлениям в счет заработной платы в размере не более одного месячного заработка.

4.14. Работникам, которые выполняют задание работодателя вне места постоянной работы (находятся в длительной служебной командировке, производят работы на территории предприятия-заказчика и т.п.), работодатель обязуется по заявлению работника своевременно перечислять заработную плату по почте за счет предприятия.

4.15. За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска, включая расчёт за период работы, предшествующий отпуску.

4.16. В случае задержки выплаты заработной платы по вине администрации предприятия более чем на 10 календарных дней работники предприятия, члены ФПАД России вправе прекратить работу. Работники обязаны приступить к работе немедленно после получения ими заработной платы.

4.17. Пересмотр тарифных ставок (должностных окладов) работников

осуществляется по необходимости, а также в течение 10 дней после изменения минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

Пересмотр тарифных ставок (должностных окладов) работников осуществляется соответствующей комиссией в порядке определенном в разделе Соглашения “Внесение изменений и дополнений”.

В случае принятия комиссией решения об изменении тарифных ставок (должностных окладов) работников администрация предприятий обязуется в течение 7 дней произвести перерасчет должностных окладов работников членов ФПАД России в соответствии с принятым комиссией решением.

4.18. Работникам предприятий, членам ФПАД России, (за исключением штатных инструкторов) осуществляющим подготовку специалистов к первоначальному допуску, устанавливается доплата к окладу не менее 25%, а за подготовку специалистов, получающих последующий допуск – до 20%, но не менее 15% на срок подготовки специалистов.

Работникам предприятий, членам ФПАД России, осуществляющим стажировку специалистов для получения допуска к самостоятельной работе по технической эксплуатации конкретных типов РТО и связи, во всех случаях (по окончании ими учебного заведения, курсов первоначального обучения, при найме вновь, при переводе из одного предприятия в другое) производится доплата в размере до 20% от должностного оклада на срок подготовки специалистов.

4.19. Специалистам службы движения, отстраненным от УВД при расследовании авиационного происшествия или инцидента, сохраняется должностной оклад до заключения комиссии по расследованию и издания соответствующего приказа по предприятию. После заключения комиссии при отсутствии вины работнику производится доплата до среднего заработка за время отстранения.

4.20. При временном отстранении работников предприятий, членов ФПАД России от непосредственного управления воздушным движением по состоянию здоровья (по заключению ВЛЭК) и переводе их на другую нижеоплачиваемую работу на срок до 6-ти месяцев, за ними сохраняется средний заработок по прежней должности.

4.21. Для работников предприятий, членов ФПАД России при нахождении в командировках на территории РФ может устанавливаться, на условиях коллективного договора, увеличенный размер суточных по сравнению с суммой установленной по РФ, соответствующим нормативным актом.

4.22. Работникам предприятий, членам ФПАД России, осуществляющим УВД, за применение английского языка в своей работе по программе

"Радиотелефонная связь земля-воздух" производится доплата в размере 15% от должностного оклада, а закончившим государственные курсы английского языка по двух (трех) годичной программе или имеющим высшее языковое образование, производится доплата в размере 20% от должностного оклада.

Работникам, занятым эксплуатацией средств УВД, РТО и связи зарубежных фирм, за время работы с иностранными партнерами, с использованием иностранного языка в своей работе, производится доплата в размере 20% от должностного оклада.

4.23. Работникам предприятий, членам ФПАД России ежемесячно выплачивается вознаграждение за выслугу лет, в зависимости от непрерывного стажа работы в системе гражданской авиации, ДВТ МТ РФ, ФАС России и ФСВТ России, в следующих размерах от должностного оклада:

от 3 до 5 лет	- 5%
от 5 до 10 лет	- 10 %
от 10 до 15 лет	- 15 %
свыше 15 лет	- 20%

Работникам службы движения, а также работникам службы ЭРТОС (входящим в список №2), членам ФПАД России после 15 лет работы дополнительные гарантии, т.е. конкретные размеры вознаграждения за выслугу лет (более 20%), устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением между работодателем (администрацией предприятия) и соответствующим органом организации ФПАД России, при этом указанные дополнительные гарантии (размеры) вознаграждения за выслугу лет не могут быть установлены в меньшем размере, чем они были установлены на предприятии до подписания настоящего Соглашения.

4.24. Вознаграждение за выслугу лет начисляется на установленный должностной оклад по основной должности.

4.25. Основанием для начисления вознаграждения за выслугу лет является ведомость с указанием стажа работы каждого работника в системе гражданской авиации (МГА СССР, ДВТ МТ РФ, ФАС России, ФСВТ России) и его размера в процентах к должностному окладу.

4.26. Работникам предприятий, членам ФПАД России, осуществляющим управление воздушным движением, имеющим не менее 2-х действующих допусков на пунктах УВД и привлекающимся к работе на основе взаимозаменяемости не менее чем на 2-х рабочих местах (каналах, пунктах УВД) за каждый год после получения второго допуска, за расширение зоны обслуживания, устанавливается надбавка к окладу в размере 3%.

Максимальный размер надбавки не должен превышать 20% от должностного оклада.

Работникам предприятий за расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) на объекте службы ЭРТОС, работающим на двух и более видов ниже перечисленного оборудования: ОРЛ-А, ОРЛ-Т, РСБН, ВРЛ, ДРЛ, АТС, ПРЛ, ВПРЦ, ПРЦ, АРП, РМС, ОСП, ОПРС, ЛАЗ КДП, ЛКС, магнитофонная, радиорелейная станция, система электропитания, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере до 20%.

4.27. Работникам предприятий на работах, где это необходимо, рабочий день может быть разделен на части по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом ФПАД России, за работу с раздробленным рабочим днем производится надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) в размере до 30%.

5. Социальные гарантии

5.1. Условия трудового договора с работником предприятия, членом ФПАД России не могут ухудшать положение работника предприятия, члена ФПАД России по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также настоящим Соглашением и действующим в предприятии коллективным договором.

5.2. Администрация предприятий не предпринимает действий, влияющих на социальные гарантии и условия труда членов ФПАД России без предварительного уведомления и согласования с соответствующим профсоюзным органом ФПАД России.

5.3. Работодатель в коллективном договоре, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом ФПАД России, в пределах имеющейся в предприятии прибыли, может устанавливать виды, размеры надбавок и доплат, размеры продолжительности дополнительных отпусков для отдельных категорий работников (членов ФПАД России) сверх установленных законодательством и настоящим Соглашением.

5.4. Установление систем оплаты труда и форм материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также норм труда, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год производится администрацией предприятия, организации по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом ФПАД России.

5.5. Любые удержания из заработной платы работника производятся при соблюдении условий и в размерах, определенных законодательством РФ.

5.6. Ежегодный (основной) оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 24 рабочих дней.

Ни один из дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, отраслевыми нормами и коллективными договорами, не поглощается другим.

Все дополнительные отпуска суммируются и предоставляются администрацией предприятия сверх основного отпуска одновременно с ним, либо в другое время по желанию работника и по согласованию с администрацией.

5.7. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска специалистам УВД, членам ФПАД России, внесенным в список № 1 (Особо вредные и особо тяжелые условия труда), устанавливается в размере 36 рабочих дней, а специалистам, осуществляющим непосредственное УВД, членам ФПАД России, не внесенным в список № 1 - в размере 24 рабочих дней.

5.8. Графики отпусков для работников (членов ФПАД России) составляются администрацией предприятия с учетом интересов производства и пожеланий работников, членов ФПАД России и согласовываются с соответствующим профсоюзным органом ФПАД России.

5.9. По желанию работника предприятия, члена ФПАД России предприятие может предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск сроком от 3-х до 5-ти дней в случаях:

- смерти близких родственников, а именно: - отец, мать, брат, сестра, супруг/супруга, сын, дочь, отчим/мачеха, пасынок/падчерица, сводный брат, сводная сестра, приемные дети, бабушка, дедушка, внуки, приемные родители, родители мужа/жены.

- вступление в брак работника или его детей;
- рождение, усыновление (удочерение) ребенка;
- проводов детей в армию;
- переезд на новое место жительства.

Условия предоставления данного отпуска оговариваются в

коллективном договоре.

5.10. В связи с особой ответственностью труда, диспетчеру по УВД (члену ФПАД России), когда его личная оценка не позволяет сделать вывод о возможности качественного выполнения служебных обязанностей по непосредственному управлению воздушным движением, администрация, после ее уведомления, предоставляет оплачиваемый отпуск сроком до 3-х дней, не более одного раза в год.

Порядок и контроль данного предоставления отпусков регулируется коллективным договором предприятия.

5.11. Работодатель оказывает помощь в организации похорон работников предприятия, членов ФПАД России (в том числе ушедших с предприятия на пенсию и не работавших после ухода в других организациях) путем предоставления бесплатного автотранспорта в день похорон и выделения материальной помощи его семье в размере не менее 50 минимальных размеров оплаты труда в РФ, установленной законодательством на день похорон. Конкретный размер материальной помощи оговаривается в коллективном договоре.

5.12. Работодатель предоставляет бесплатный (льготный) авиабилет один раз в год работникам предприятия, членам ФПАД России, их несовершеннолетним детям, выборным (освобожденным) профсоюзным работникам и за 50% одному члену семьи на внутренних и международных авиалиниях.

Работодатель дополнительно оплачивает 50% стоимости авиабилета при уходе работника в отпуск в период с 15 октября по 15 мая.

Работникам предприятий, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, производится оплата за счет средств предприятия их проезда один раз в два года к месту проведения отпуска на территории РФ и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), а также стоимости провоза багажа до 30 кг. Предприятия так же оплачивают стоимость проезда и провоза багажа членам семей своих работников (без ограничения их количества), независимо от времени использования ими отпуска.

Неработающим пенсионерам (бывшим работникам предприятия, членам ФПАД России), состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях, при следовании по путевкам на санаторно-курортное лечение, может на условиях коллективного договора предоставляться бесплатный проезд туда и обратно.

Работодатель выплачивает один раз в год материальную помощь (компенсацию) в размере 5 МРОТ РФ работникам предприятия, членам ФПАД России, которые не имели возможности или не смогли воспользоваться

льготой на бесплатный пролет к месту проведения отпуска и обратно.

Примечание: Порядок выплаты материальной помощи (компенсации) работникам, не воспользовавшимся льготой на бесплатный пролет, оговаривается в коллективном договоре предприятия.

5.13. В случае переноса отпуска по инициативе администрации работнику предприятия, члену ФПАД России возмещается материальный ущерб, возникший вследствие этого переноса (разница между стоимостью билетов на транспорт и их сдаточной стоимостью, сумма брони за места в гостинице на период отпуска и другие фактические расходы). Порядок возмещения оговаривается коллективным договором предприятия.

5.14. Работодатель выплачивает единовременное пособие работникам предприятия, членам ФПАД России, увольняемым в связи с выходом на пенсию по возрасту или инвалидности по труду, работникам членам ФПАД России, увольняемым в связи с невозможностью продолжать работу в прежней должности на основании заключения соответствующей медицинской комиссии (ВЛЭК, ВТЭК и т.д.), при стаже работы в системе гражданской авиации (МГА СССР, ДВТ МТ РФ, ФАС России и ФСВТ России):

для мужчин	для женщин	размер пособия
с 10 до 15 лет	с 8 до 12 лет	- до 2-х месячного заработка
с 15 до 20 лет	с 12 до 15 лет	- до 3-х месячного заработка
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	- до 4-х месячного заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	- до 5-ти месячного заработка
свыше 30 лет	свыше 25 лет	- до 6-ти месячного заработка

Конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре предприятия.

5.15. Администрация предприятия работникам предпенсионного возраста, высвобождаемым из предприятия, выплачивает в течение года до наступления момента досрочного выхода на пенсию в соответствии с законодательством РФ пособие в размере, установленном коллективным договором.

5.16. Работникам предприятий, членам ФПАД России на условиях коллективных договоров предоставляется транспорт или производится оплата (компенсация) стоимости проезда к месту работы и обратно.

6. Условия охраны труда

6.1. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД и администрация предприятий обязуются осуществлять методическое руководство организацией работы и контроля за состоянием охраны труда на предприятиях.

6.2. Профсоюзные органы ФПАД России осуществляют контроль за состоянием охраны труда на предприятиях, а также участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве совместно с администрацией, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.3. Администрация предприятия и работники обеспечивают выполнение требований правил и норм охраны труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором. В целях улучшения условий труда выделяются необходимые средства, размер которых определяется коллективными договорами на предприятиях.

6.4. Предписания соответствующего профсоюзного органа ФПАД России по нарушениям правил и норм охраны труда обязательны к устранению администрацией предприятия в сроки, установленные предписанием.

6.5. Уполномоченные лица ФПАД России по охране труда освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет предприятия для инспекторских проверок. Количество дней освобождения от основной работы оговаривается коллективным договором.

6.6. В случае грубых нарушений со стороны администрации нормативных требований к условиям работы, нарушения установленного режима труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания на предприятии, отсутствия у работника необходимых средств индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза здоровью работника, последний в праве отказаться от выполнения работ до принятия мер по устранению выявленных нарушений.

При нарушении администрацией норм данного Соглашения, работник в праве отказаться от выполнения работ после консультации с представителями профсоюза и предварительного уведомления непосредственного руководителя работ о принятом решении.

При соблюдении этих условий отказ от работы не несет для работника каких-либо дисциплинарных, экономических и других мер взыскания.

6.7. За время приостановки работы по указанной причине за работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

6.8. Работы, связанные с ликвидацией аварии и созданием безопасных условий труда, проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работника, должны осуществляться на основании специальных договоров между работодателем и работником. Основные положения таких договоров, включая оплату труда, вид и размеры компенсаций, режим работы, порядок их заключения и действия, оговариваются в коллективных договорах.

6.9. Администрация предприятия один раз в год обеспечивает специалистов, непосредственно осуществляющих УВД (членов ФПАД России), бесплатной путевкой в санаторий и оплачивает проезд до места отдыха и обратно, для восстановления здоровья по заключению ВЛЭК.

6.10. Администрация предприятия обеспечивает диспетчерский состав по управлению воздушным движением (в том числе руководителей полетов и старших диспетчеров) бесплатным питанием в период рабочей смены, в профилактории, а в ночное время бесплатным тонизирующим питанием.

6.11. Администрация предприятия обеспечивает бесплатное прохождение ВЛЭК для специалистов службы движения в установленные для этого сроки и обязательные первичные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в соответствии с установленными нормами.

6.12. В случаях, когда ВЛЭК направляет специалиста службы движения в другие медицинские учреждения для прохождения дополнительного обследования, администрация предприятия оплачивает все расходы, связанные с прохождением данного обследования.

6.13. Администрация предприятия берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

6.14. Стороны согласились, что перечень производств, работ и профессий, на которых бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты оговаривается в коллективных договорах в соответствии с действующим законодательством.

6.15. Стороны исходят из того, что соответствующий профсоюзный орган ФПАД России пользуется правом на участие в любых экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда, в то же время он может проводить свои независимые экспертизы условий работы с целью выявления их влияния на здоровье работника. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов.

6.16. Госкорпорация по ОВД обязуется обеспечить заключение договоров с соответствующими учреждениями (организациями) с целью подготовки и обоснования (по итогам проведенных ранее научно-исследовательских работ) Перечня профессиональных заболеваний специалистов по управлению воздушным движением.

6.17. Стороны договорились, что администрация предприятия по каждому несчастному случаю на производстве образует специальную комиссию по предотвращению и расследованию причин травм.

6.18. Работникам предприятий, членам ФПАД России, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, кроме возмещения ущерба, предусмотренного действующим законодательством, выплачивается единовременное пособие в размере не менее годового заработка, исчисляемого из расчета среднемесячной заработной платы данного работника, на момент выплаты.

6.18.1. На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам предприятий выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты согласно установленных норм.

При этом в коллективных договорах может быть предусмотрена возможность выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты сверх установленных федеральными органами нормативов.

6.18.2. Сроки носки спецодежды устанавливаются с момента допуска работника предприятия к работе. Срок начала носки следующего комплекта спецодежды исчисляется с момента окончания срока носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока ее носки.

6.18.3. Работникам предприятий, членам ФПАД России может предоставляться право выкупать спецодежду по остаточной стоимости по

истечении срока ее носки. Работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию, предоставляется право оставить спецодежду у себя без выплаты остаточной стоимости.

6.18.4. Администрация предприятия обеспечивает в ночное время работников ЭРТОС бесплатным тонизирующим питанием на условиях коллективного договора.

6.18.5. Администрация предприятия один раз в год обеспечивает бесплатной санаторно-курортной путевкой работников предприятия, членов ФПАД России для восстановления здоровья по заключению ВТЭК из средств социального страхования на условиях коллективного договора.

6.19. Условия и охрана труда женщин.

В целях сохранения на предприятии квалифицированных женских кадров и предупреждения чрезмерной женской безработицы в условиях временного сокращения (спада) производства работодатель принимает на себя следующие обязательства:

6.19.1. Переводить производственные подразделения, укомплектованные квалифицированными женскими кадрами, с согласия занятых в них женщин, на неполное рабочее время, вместо их высвобождения в связи с сокращением объема производства.

6.19.2. Предоставлять работающим женщинам, труд которых временно не может использоваться, с их согласия и по их заявлению, отпуска без сохранения заработной платы на этот период.

6.19.3. Оказывать предпочтение в приеме на работу после реорганизации предприятия (структурного подразделения) ранее работавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать в случае необходимости их переобучение.

6.19.4. Выделить рабочие места исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся, в соответствии с медицинским заключением, в переводе на более легкую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

6.19.5. Организовать для рационального трудоустройства работающих беременных женщин, нуждающихся, в соответствии с медицинским заключением, в облегчении условий труда, специальный участок с соблюдением гигиенических требований, предъявляемых к таким участкам.

6.19.6. Не привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

6.19.7. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие

обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

6.19.8. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- Освободить женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 16 лет), по их просьбе от ночных смен;
- Организовать комнаты гигиены женщин. Создать кабинеты психологической разгрузки, оздоровительные комплексы;
- Разрешить женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 16 лет), по их просьбе и по согласованию с профсоюзным органом, использование ежегодных отпусков в летнее и другое удобное для них время, а отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до трех недель - в период, когда позволяют производственные условия.

6.20. Возмещение вреда, причиненного здоровью работника.

6.20.1. Стороны Соглашения исходят из того, что предприятие несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

6.20.2. В коллективном договоре также может быть предусмотрено помимо возмещения вреда, которое должно быть произведено потерпевшему в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие в повышенном на 100 % размере по сравнению с предусмотренным Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;

6.20.3. Работодатель с согласия потерпевшего берет на себя обязанность обучить его новой профессии, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу в соответствии с заключением медицинской комиссии (ВЛЭК, ВТЭК и т.д.).

За время обучения потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе. Если обучение платное, расходы возмещаются работодателем.

6.20.4. Гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи с потерей кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие в размере установленного, на день выплаты пособия, минимального размера оплаты труда в РФ за пять лет, а также производит оплату счетов, связанных с погребением.

7.0 занятости и обучении работников

7.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более 5 лет;
- на время выполнения определенной работы.

7.2. Прием на работу работников производится на конкурсной основе. Положение о конкурсе утверждается работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и является приложением к коллективному договору предприятия.

Примечание: Соглашение предусматривает согласование с профсоюзным органом лишь Положения о конкурсе, в котором должны быть отражены методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством о труде. Стороны договариваются о форме проведения конкурса. В качестве примера можно привести одну из форм – конкурс документов на замещение вакантной должности.

7.3. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и работы, которая не имеет отношения к его/ее должностной инструкции. Если возложение обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией, становится необходимостью и носит повторяющийся характер, в этом случае должностная инструкция должна быть дополнена, чтобы отражать возлагаемые на работника обязанности.

7.4. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представить в соответствующий профсоюзный орган официальную информацию о сокращении численности и штата, планы-графики высвобождения работников, список сокращаемых должностей работников, список имеющихся вакансий и информацию о трудоустройстве.

Примечание: Данный пункт обязывает работодателя не позднее, чем за 3 месяца представлять в профсоюзный орган информацию о высвобождении работников с предприятий в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата. В данном случае речь идет о всех случаях высвобождения работников, в том числе и о возможном массовом высвобождении, предусмотренном ст.40-2 КЗоТ РФ.

7.5. Стороны договорились, что высвобождение является массовым, если в течение 60 календарных дней сокращается 2% или более от общей численности работников предприятия.

7.6. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения численности или штата, лица, подлежащие увольнению по сокращению и проработавшие на предприятии 10 и более лет, должны быть предупреждены об увольнении под расписку не менее чем за 3 месяца.

Примечание: О предстоящем высвобождении работники должны быть предупреждены персонально под расписку не менее, чем за 2 месяца (ст.40-2 КЗоТ РФ). Об увольнении работник может быть предупрежден и более чем за 2 месяца.

7.7. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией предприятия (учреждения, организации), сокращения численности или штата предоставляется освобождение от работы по согласованию с администрацией (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

7.8. Стороны договорились, что при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный срок непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации; работникам, получившим на данном предприятии, в учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; женам (мужьям) военнослужащих; гражданам, уволенным с военной службы; лицам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с лучевой нагрузкой, вызванные последствиями чернобыльской катастрофы; инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с чернобыльской катастрофой; участникам ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения и переселением из зоны отселения, другие приравненные к ним лицам, а также лица:

- предпенсионного возраста (за два года до достижения пенсионного возраста);

- проработавшие на предприятии свыше 10 лет;

- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;

- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

7.9. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение на предприятие и занятие открывшихся вакансий.

Работникам, высвобождаемым с предприятий при расторжении трудового договора (контракта) в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

1) выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

2) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше трёх месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;

3) сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение четвертого месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы.

За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев.

Высвобождаемым работникам предоставляются также другие льготы и компенсации в соответствии с законодательством.

7.10. При увольнении работника по сокращению численности или штата выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

- для лиц, проработавших на предприятии до 10 лет - в размере 2-х месячного среднего заработка;

- для лиц, проработавших на предприятии свыше 10 лет - в размере 3-х месячного среднего заработка.

7.11. Производственные задания администрации, связанные с выездом на предприятия, расположенные в другой местности (тренажер, учебный тренировочный центр, прохождение Высшей (региональной, местной) квалификационной комиссии, медицинское обследование и т.д.), считаются командировкой и оплачиваются по среднему заработку, исходя из размера оплаты труда с момента его последнего изменения.

7.12. Работодатель обязуется сохранять средний заработок работникам на период повышения квалификации, прохождения тренажерной подготовки,

подготовки и сдачи зачетов на продление свидетельства (сертификата) работника.

7.13. ФСВТ России и администрация предприятий признают необходимость ознакомительных полетов (облетов трасс), как части программы обучения специалистов по УВД, в которой предусматривается ознакомление на практике с условиями работы экипажа и наземных служб УВД. Ознакомительные полеты рассматриваются как обучение на рабочем месте.

Если специалист по УВД получает назначение за границу в рамках ознакомительного полета, на него оформляется командировка и другие необходимые документы. Возмещение командировочных расходов производится согласно письма Министерства финансов РФ от 29.03.96г.№ 34.

Специалист по УВД может участвовать не более чем в одном ознакомительном полете одной авиакомпании в календарный год.

Планы на ознакомительные полеты должны подаваться в администрацию достаточно заблаговременно, чтобы на их обработку имелось три административных дня. Это дополнительно к тому сроку, который необходим для своевременного уведомления авиакомпаний и согласования с ней необходимых вопросов.

Время нахождения на борту ВС специалиста по УВД службы движения, осуществляющего ознакомительный полет (облет трасс) считается служебной командировкой.

7.14. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД и ФПАД России пришли к соглашению, что реализация политики занятости работников организации в период действия настоящего Соглашения строится в строгом соответствии с Законом РСФСР "О занятости населения в РСФСР", иными нормативными актами по вопросам занятости, действующими на территории РФ, а также данным Соглашением.

7.15. Работникам предприятий, членам ФПАД России, увольняемым в связи с сокращением численности или изменением штатного расписания, предусматриваются, на основе коллективных договоров, ежемесячные разовые выплаты из чистой прибыли предприятия в размере не менее 25% среднего заработка сверх государственного пособия по безработице в течение 6 месяцев. При этом в течение первых трех месяцев на работников распространяется действие пункта 7.9. настоящего Соглашения.

7.16. При высвобождении работников предприятий, членов ФПАД России предпенсионного возраста в связи с сокращением штатов по

договоренности с ним может применяться одна из следующих форм социальной защиты:

- выплата за счет средств предприятия ежемесячного пособия в размере пенсии по старости до достижения ими пенсионного возраста, установленного законодательством;

- оплата за счет средств предприятия разницы между пособием по безработице и средним заработком работника до достижения им пенсионного возраста, установленного законодательством.

7.17. Предприятия производят страхование работников на случай расторжения трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или изменением штатного расписания. Конкретные размеры страхования определяются коллективными договорами предприятий

7.18. На работников предприятий, членов ФПАД России, уволенных по сокращению штатов вследствие реорганизации предприятий или изменения их структуры, распространяются социальные гарантии, которые имеются у членов трудового коллектива (лечебные учреждения, детские сады и т.д.). Условия данного пункта оговариваются в коллективных договорах.

8. О режиме труда и отдыха

8.1. Рабочее время.

8.1.1. Рабочее время, означает время, в течение которого работники в соответствии с законодательством, внутренним трудовым распорядком и графиками работы (сменности) должны выполнять свои трудовые обязанности.

8.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю, а для работников, занятых на работах с вредными условиями труда - 36 часов в неделю (в том числе диспетчеры, осуществляющие непосредственное управление воздушным движением, радиооператоры, работающие на КВ радиоканалах, кабельщики-спайщики, электромонтеры канализационных сооружений связи, работники, обслуживающие генераторы СВЧ).

Норма рабочего времени учетного периода исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (рабочей смены):

при 40 - часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов;

при 36 - часовой неделе - 7,2 часа; в этом случае сокращение рабочего времени накануне праздничных дней не производится;

8.1.3. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени считается сверхурочной. Сверхурочные работы могут применяться в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством и не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд, и 120 часов в год.

8.1.4. Если длительность производственного процесса превышает нормальную продолжительность ежедневной работы работников, применяется режим рабочего времени по графикам сменности, обеспечивающим непрерывность производственного процесса, регулярные выходные дни для каждого работника, и чередование смен по графикам. Работодатель утверждает графики сменности по согласованию с соответствующим профсоюзным органом с учетом специфики работы и мнения трудового коллектива. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие.

8.1.5. Рабочее время работников, занятых посменно организацией воздушного движения и эксплуатацией радиотехнического оборудования и связи, включает в себя:

- время на выполнение технологических обязанностей, включая время приема-передачи дежурства;

- время на профессиональную или техническую учебу, но не менее 8 часов в месяц;

- время на прохождение периодических медицинских осмотров и освидетельствований: для работников, осуществляющих непосредственное УВД – 24 часа в год; для работников, занятых эксплуатацией радиотехнического оборудования и связи – 8 часов в год;

- время на прохождение инструктажа (разбора) у сменного инженера до 15 мин. в смену;

При этом в правилах внутреннего трудового распорядка оговариваются конкретные категории специалистов службы ЭРТОС, проходящие инструктаж (разбор) у сменного инженера службы ЭРТОС. Для категорий специалистов, которые не проходят инструктаж у сменного инженера службы ЭРТОС, началом работы считается время приема дежурства, фиксируемое в журнале приема-сдачи дежурства.

В рабочее время работников, осуществляющих непосредственное управление воздушным движением, включается также:

- время на инструктажи, разборы, но не более 2 часов в смену;
- время на прохождение предсменных медицинских осмотров, но не более 45 минут в смену;
- время на прохождение тренажерной подготовки;
- время на регламентированные перерывы;
- время для приема пищи в соответствии с п.8.2.3.

Руководителям полетов (старшим диспетчерам смен) дополнительно предоставляется время, предназначенное для подготовки к инструктажу, продолжительностью 30 минут в смену.

8.1.6. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены), время начала и окончания работы и перерыва для отдыха определяются администрацией предприятия по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, и отражается в графиках работы (сменности).

8.1.7. Для работников, занятых посменно организацией воздушного движения и эксплуатацией радиотехнического оборудования и связи, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Продолжительность учетного периода определяется работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом трудового коллектива, исходя из конкретных условий и специфики работы предприятия, и отражается в коллективном договоре.

8.1.8. При суммированном учете рабочего времени работа производится по графикам сменами заранее установленной и обязательной для каждого дня работы продолжительности. При этом переработка сверх установленной графиком продолжительности рабочей смены не может компенсироваться соответствующим уменьшением рабочего времени в другие смены и признается сверхурочной.

8.1.9. В предприятиях, где это связано с особым характером функционирования и режимом работы, работодателем, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, рабочий день работников может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего

времени не превышала длительности, установленной законодательством и графиком сменности.

8.2. Время отдыха.

8.2.1. В соответствии с действующим законодательством о труде работники пользуются правом на:

а) перерыв в течение рабочей смены для отдыха и питания (обеденный перерыв);

б) ежедневный отдых (междусменный);

в) еженедельный отдых (выходные дни);

г) отдых в праздничные дни;

д) ежегодный отпуск и в случаях, предусмотренных действующим законодательством, - дополнительный отпуск.

8.2.2. Перерыв для отдыха и питания предоставляется продолжительностью не более двух часов, как правило, через четыре часа после начала работы и не включается в рабочее время. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

8.2.3. На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, работнику должна быть представлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

8.2.4. Работникам, осуществляющим непосредственное управление воздушным движением, после не менее двух часов непрерывной работы за диспетчерским пультом, предоставляется регламентированный перерыв продолжительностью не менее 20 минут, а при интенсивности воздушного движения более допустимой дополнительный перерыв продолжительностью 10 минут после каждого часа работы. Эти перерывы включаются в рабочее время.

8.2.5. Продолжительность ежедневного междусменного отдыха должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

В тех случаях, когда в соответствии с законодательством продолжительность смены по графику больше 8 часов, длительность ежедневного отдыха между сменами может быть уменьшена, что компенсируется соответствующим увеличением еженедельного непрерывного отдыха.

Межсменный отдых такой продолжительности может вводиться только при наличии необходимых условий для нормального отдыха (оборудованных мест для отдыха).

8.2.6. Работникам, предоставляется еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

В отдельных случаях, минимальная продолжительность еженедельного отдыха может обеспечиваться в среднем за учетный период, и тогда еженедельный отдых может продолжаться более или менее 42 часов.

8.2.7. Привлечение работника к работе в установленный для него день отдыха допускается по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия с разрешения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Работнику, привлекаемому к работе в установленный для него день еженедельного отдыха, предоставляется отгул, который может быть предоставлен непосредственно после выходного дня, в который производилась работа или в любое другое время, в том числе путем присоединения отгула к ежегодному отпуску.

8.2.8. Работники, привлекаются к работе в праздничные дни в соответствии с действующим законодательством.

8.2.9. Ежегодные отпуска и дополнительные отпуска предоставляются ежегодно в соответствии с действующим законодательством.

9. О развитии социального партнерства

9.1. Под развитием социального партнерства стороны понимают взаимодействие сторон настоящего соглашения в процессе согласования социальной политики, развития системы социально-экономических мероприятий и создания благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах предприятий гражданской части единой системы ЕС ОрВД РФ.

9.2. В целях развития социального партнерства ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД, администрация предприятий и ФПАД России

сотрудничают в области разработки программ и планов, целью которых является устранение социальной напряженности в трудовых коллективах, создание благоприятных условий труда и т.п.

9.3. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД, администрация предприятий и ФПАД России сотрудничают в вопросах разработки и действиях по осуществлению (внедрению на предприятиях):

- программы содействия занятости, включающей в себя в том числе задачи:

- сохранения высококвалифицированных кадров;
- создания новых рабочих мест;
- развития системы обучения;
- осуществления опережающего переобучения и переподготовки работников, находящихся под угрозой увольнения;
- социальной защиты работников предприятий, к которым применяются процедуры, предусмотренные законодательством РФ о несостоятельности (банкротстве), и т.д.

- программы развития социальной сферы, улучшения жилищных условий работников, а также их переселения из районов Крайнего Севера;

- механизма страхования работников от случаев травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, а также на случай расторжения трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников;

- комплекса мер по усилению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением положений настоящего Соглашения и коллективных договоров на предприятиях.

9.4. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД и ФПАД России содействуют друг другу в вопросах взаимодействия с государственным и негосударственными пенсионными фондами, прочими заинтересованными организациями (учреждениями) с целью создания профессиональной пенсионной системы, а также в вопросе внесения изменений и дополнений в Закон РФ “О государственных пенсиях в Российской Федерации”.

9.5. ФСВТ России и Госкорпорация по ОВД способствуют:

- участием представителей ФПАД России в комиссиях (рабочих группах) по подготовке проектов нормативных документов, касающихся социально-трудовых и профессиональных интересов членов ФПАД России;
- участием представителей ФПАД России в работе по приведению социальных и профессиональных стандартов к международным нормам;

- решению вопросов касающихся социального страхования работников членов ФПАД России.

9.6. ФСВТ России по возможности информирует Исполнительный комитет ФПАД России о проведении заседаний коллегии ФСВТ России и повестке дня текущего заседания, а также содействует участию представителей ФПАД России в заседаниях коллегии в качестве приглашенных.

9.7. Госкорпорация по ОВД информирует Исполнительный комитет ФПАД России о планируемых заседаниях Совета директоров (производственных совещаниях) предприятий по ИВП и УВД, повестке дня текущего заседания, а также содействует участию представителей ФПАД России в заседаниях, в качестве приглашенных.

9.8. Администрация предприятий информирует соответствующие профсоюзные органы ФПАД России о планируемых заседаниях коллегиальных органов управления предприятием, их повестке дня, а также содействует участию представителей соответствующих органов ФПАД России в указанных заседаниях, в качестве приглашенных.

9.9. Исполнительный Комитет ФПАД России информирует ФСВТ России и Госкорпорацию по ОВД о планируемых Съездах и Пленумах Центрального Совета ФПАД России, а также содействует участию представителей ФСВТ России и Госкорпорации по ОВД в указанных мероприятиях, в качестве приглашенных.

9.10. Профсоюзные организации ФПАД России информируют администрацию предприятия о планируемых собраниях (конференциях), заседаниях советов, а также содействует участию представителей администрации предприятия в указанных мероприятиях, в качестве приглашенных.

10. О соблюдении интересов работников при приватизации и реорганизации предприятия

10.1. При реорганизации юридических лиц права и обязанности каждого из них, включая обязательства по выполнению данного соглашения и коллективных договоров, переходят к вновь возникшему юридическому лицу.

Под реорганизацией юридического лица понимается: слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование.

10.2. При смене собственника предприятия, а равно его реорганизации трудовые отношения с согласия работника продолжаются; прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя допускается только

при сокращении штата с предоставлением соответствующих льгот и компенсаций.

Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие женщины при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 16 лет, а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе работодателя, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством. В этом случае работодатель обязан принять меры по их трудоустройству.

Расторжение трудового договора без принятия указанных мер не допускается.

10.3. Все вопросы, связанные с изменением структуры предприятия, его реорганизацией, влияющие на социально-трудовые отношения, а также сокращением численности и штатов, рассматриваются с предварительного уведомления профсоюзного органа и по согласованию с ним.

10.4. Работодатель берет на себя обязанность в течение 3-х месяцев доплачивать за счет средств предприятия трехкратную величину минимальной оплаты труда к пособию, выплачиваемому уволенным в соответствии с законодательством и получившим статус безработного.

10.5. При реорганизации и ликвидации предприятий, учреждений, организаций за высвобожденными работниками сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на три месяца, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж.

Высвобождаемым работникам предоставляются так же другие льготы и компенсации в соответствии с законодательством.

11. О гарантиях прав профсоюзов

11.1. Стороны на период действия Соглашения договорились о том, что:

11.1.1. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД и администрация предприятий в своей деятельности обязуются соблюдать права членов ФПАД России, предусмотренные международными договорами, соглашениями и конвенциями МОТ, ратифицированными РФ, действующим законодательством РФ и настоящим Соглашением.

11.1.2. Работники, избранные в состав профсоюзных органов ФПАД России и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего органа ФПАД России, членами которого они являются, руководители выборных профсоюзных органов в подразделениях предприятия, учреждения, организации - без

предварительного согласия соответствующего органа ФПАД России на предприятии, в учреждении, в организации, а руководители выборных профсоюзных органов ФПАД России – Исполнительного органа ФПАД России.

11.1.3. Увольнение по инициативе администрации работников, избранных в состав выборных органов ФПАД России и не освобожденных от производственной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего органа ФПАД России, членами которого они являются, профгруппоргов - соответствующего выборного профсоюзного органа ФПАД России подразделения предприятия, учреждения, организации (при его отсутствии - соответствующего выборного профсоюзного органа ФПАД России на предприятии, учреждении, организации), а председателей и членов выборных органов ФПАД России - с предварительного согласия Исполнительного органа ФПАД России.

11.1.4. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах ФПАД России, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность), на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы администрация, а в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации - профессиональный союз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

11.1.5. Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов ФПАД России, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий.

11.1.6. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных ФПАД России по охране труда и представителей ФПАД России в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия соответствующего органа ФПАД России.

11.1.7. На освобожденных выборных профсоюзных работников распространяются социальные гарантии, льготы и компенсации,

предусмотренные настоящим Соглашением или коллективными договорами предприятий.

11.1.8. В случаях конфликтных ситуаций по месту основной трудовой деятельности, работникам предприятий, членам ФПАД России, занимающим выборные должности во ФПАД России и ее организациях, предоставляется право сдачи теоретических зачетов (экзаменов, проверок и т.д.) в региональных квалификационных комиссиях (рабочих группах РКК) своего управления или Высшей квалификационной комиссии (рабочих группах ВКК) при обязательном участии представителей ФПАД России. При этом все расходы, связанные с вышеуказанной процедурой финансируются из средств предприятия, где работает данный специалист.

11.1.9. Соответствующие органы ФПАД России вправе вносить в ФСВТ России, Госкорпорацию по ОВД и администрацию предприятий предложения о принятии необходимых нормативных положений по труду и социально-экономическим вопросам развития организации, а также проекты таких положений. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД и администрация предприятий обязуются в месячный срок рассматривать по существу данные предложения и проекты положений, разрабатываемых ФПАД России и сообщать мотивированные ответы органам ФПАД России, вносящим указанные предложения.

11.1.10. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД и ФПАД России пришли к соглашению, что реализация политики занятости работников организации в период действия настоящего Соглашения строится в строгом соответствии с Законом РСФСР "О занятости населения в РСФСР", иными нормативными актами по вопросам занятости, действующими на территории РФ, а также данным Соглашением.

11.1.11. ФСВТ России, Госкорпорация по ОВД и администрация предприятий, гарантируют соответствующим органам ФПАД России получение бесплатной информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития. Кроме того, Госкорпорация по ОВД и администрация предприятий обязуются на регулярной основе, не реже одного раза в квартал, информировать ФПАД России и ее организации о текущей деятельности и планах работы, используя последние статистические данные. ФПАД России и ее организации обязуются рассматривать всю предоставляемую информацию как конфиденциальную, особенно информацию коммерческого, финансового и технического характера, и обязуются не предоставлять любую подобную информацию посторонним лицам и организациям.

11.1.12. Профсоюзные членские взносы удерживаются из заработной платы работников, членов ФПАД России с момента поступления их на работу только при наличии их письменного согласия (заявления соответствующему представителю профсоюза и администрации).

11.1.13. Госкорпорация по ОВД и администрация предприятий обязуются принимать необходимые меры с целью обеспечения прав ФПАД России, предусмотренных действующим законодательством РФ и настоящим Соглашением, а также содействовать его законной деятельности. Любые должностные лица предприятия за нарушение прав и противодействие деятельности ФПАД России несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

По требованию профсоюзного органа администрация обязана расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательств по коллективному договору, настоящему Соглашению, проявляет бюрократизм, допускает волокиту.

11.2. Администрация предприятий на период действия Соглашения обязуется:

11.2.1. Обеспечивать предусмотренные действующим законодательством и настоящим Соглашением гарантии для выборных профсоюзных работников.

11.2.2. Обеспечивать соответствующие условия для реализации прав ФПАД России и ее организаций, предусмотренных Законом РФ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

11.2.3. По согласованию с профсоюзной организацией ФПАД России и бесплатно для нее организовать безналичное удержание из заработной платы работников, членов ФПАД России профсоюзных членских взносов и их перечисление в семидневный срок в распоряжение профсоюза (на указанный профсоюзной организацией ФПАД России расчетный счет).

11.2.4. Принимать решения, затрагивающие трудовые и социально-экономические права, интересы работников с предварительным уведомлением соответствующих органов ФПАД России и согласованием с ним указанных решений. Соответствующие органы ФПАД России обязуются оперативно рассматривать по существу проекты данных решений и при необходимости давать по ним мотивированные заключения.

11.2.5. Бесплатно выделять местным органам ФПАД России для работы и проведения собраний (конференций) необходимые помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной.

11.2.6. Бесплатно обеспечить организации ФПАД России телефонной, телеграфной, факсимильной связью с выходом на междугородные линии, услугами электронной почты в сети Интернет, оргтехникой, транспортными средствами, возможностью печатать и размножить профсоюзные документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности. Объем средств, выделяемых на данные цели, оговаривается в коллективных договорах.

11.2.7. Оплачивать расходы (в соответствии с нормами, установленными в РФ) членам выборных органов организаций ФПАД России при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения на предприятиях, для участия в работе центральных органов ФПАД России или в работе по их поручениям, а также для участия в деятельности международных организаций по поручению Исполнительного Комитета ФПАД России и на основании соответствующего вызова (телеграммы) за подписью Президента ФПАД России.

Оплачивать командировочные расходы членов ФПАД России при выполнении ими уставных профсоюзных обязанностей для участия в работе центрального и территориальных органов ФПАД России.

11.2.8. После получения оформленного соответствующим образом и подписанного Президентом ФПАД России вызова для участия в мероприятиях, проводимых ФПАД России, в трехдневный срок оформить служебную командировку.

11.2.9. Ежемесячно перечислять на счет ФПАД России не менее 0,5% от фактического месячного фонда оплаты труда работников предприятия – членов профсоюза на проведение культурно-массовых мероприятий ФПАД России.

11.2.10. Ежеквартально представлять соответствующим органам ФПАД России информацию по фонду социального страхования (ФСС) работников (членов ФПАД России):

- начисление денежных средств ФСС;
- расходование денежных средств ФСС;
- остаток денежных средств и его движение.

11.2.11. Сохранять среднюю заработную плату работникам предприятий членам ФПАД России, избранным в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы на период участия в мероприятиях, проводимых ФПАД России и ее организациями, а также предоставлять в течение недели 1 день для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы за этот день за счет средств предприятия.

Максимальное количество предоставляемых дней устанавливается коллективным договором.

Предоставление работнику дней для выполнения профсоюзных обязанностей не уменьшает размер всех видов выплачиваемых ему премий, любых денежных выплат и других видов материального поощрения.

Работник предприятия, избранный в состав профсоюзных органов определяет конкретный день или дни в течение определенного срока, которые необходимы ему для проведения профсоюзной работы (не более одного дня в неделю) и оповещает администрацию о принятом решении не позднее трех дней до наступления таковых.

В случае необходимости использования дней для проведения профсоюзной работы в течение срока оповещения вопрос о предоставлении таких дней решается администрацией с учетом производственной необходимости.

11.3. Госкорпорация по ОВД совместно с администрацией предприятий на период действия Соглашения обязуются:

11.3.1. Своевременно оплачивать расходы, связанные с заключением, Центральным органом ФПАД России (Исполнительным Комитетом) договоров с соответствующими организациями (учреждениями):

- об аренде занимаемых Исполнительным Комитетом ФПАД России помещений (комн.472 и 472-А здания ФСВТ России, Ленинградский проспект д.37 корп.1 или других равнозначных помещений по согласованию с ИК ФПАД России);

- об обеспечении указанных помещений электроэнергией;

- об уборке указанных помещений;

- об охране и коммунальных услугах;

- о предоставлении необходимых средств связи, а именно трех телефонных номеров с выходом на междугородные и международные линии,

телеграф (АФТН), внутрироссийской и международной почтовой связи (услуги экспедиции ФСВТ России).

Своевременно оплачивать все предоставляемые счета, связанные с оплатой обязательств ФПАД России по вышеуказанным договорам.

11.3.2. Оплачивать счета ФПАД России, связанные с арендой помещения и необходимого оборудования один раз в квартал - для проведения Пленума Центрального Совета ФПАД России, и один раз в 2 года - для проведения съезда ФПАД России.

11.3.3. Оплачивать расходы (в соответствии с нормами, установленными в РФ) членам Исполнительного органа ФПАД России при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения на предприятиях, для участия в работе центральных органов ФПАД России или в работе по их поручениям, а также для участия в деятельности международных организаций.

11.3.4. Способствовать участию представителей Центрального органа ФПАД России в деятельности международных организаций (конференциях, заседаниях технических комитетов и т.д.).

11.3.5. Обеспечивать бесплатно Исполнительный орган ФПАД России имеющейся информацией, касающейся социально-трудовых вопросов (нормативно-правовые акты, приказы, распоряжения и т.д.).

11.3.6. Способствовать международной деятельности ФПАД России, организации международных обменов, выделять ФПАД России валютные средства для внесения членских взносов в международные организации и обеспечения участия ФПАД России в деятельности этих организаций (конференции, учеба, заседания технических комитетов и т.д.).

11.4. Федеральная служба воздушного транспорта России на период действия Соглашения обязуется:

11.4.1. Для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав, бесплатно, по представлению Президента ФПАД России, обеспечивать представителей Исполнительного органа ФПАД России постоянными пропусками (удостоверениями) установленного образца, для беспрепятственного посещения авиапредприятий и рабочих мест, где работают члены ФПАД России.

11.4.2. Предоставлять на условиях аренды и соответствующих договоров Исполнительному Комитету ФПАД России занимаемые им помещения

(комн.472 и 472-А здания ФСВТ России, Ленинградский проспект д.37 корп.1 или другие равнозначные помещения по согласованию с ИК ФПАД России) со всем оборудованием, освещением, уборкой, охраной и коммунальными услугами, а также содействовать предоставлению Исполнительному Комитету ФПАД России необходимых средств связи, а именно: трех телефонных номеров с выходом на междугородные и международные линии, телеграф (АФТН), внутрироссийской и международной почтовой связи (услуги экспедиции ФСВТ России).

11.4.3. Выделять помещения в здании ФСВТ России с необходимым оборудованием один раз в квартал - для проведения Пленума Центрального Совета, и один раз в 2 года - для проведения Съезда ФПАД России.

11.4.4. Обеспечивать бесплатный и беспрепятственный проход посетителей в офис ФПАД России по пропускам, в соответствии с установленными правилами;

11.4.5. Способствовать участию представителей Исполнительного органа ФПАД России в деятельности международных организаций (конференциях, заседаниях технических комитетов и т.д.).

11.4.6. Обеспечивать бесплатно Исполнительный орган ФПАД России имеющейся информацией, касающейся социально-трудовых вопросов (нормативно-правовые акты, приказы, распоряжения и т.д., изданные ФСВТ России.).

11.4.7. Способствовать международной деятельности ФПАД России, организации международных обменов, выделению ФПАД России валютных средств для внесения членских взносов в международные организации и обеспечения участия ФПАД России в деятельности этих организаций (конференции, учеба, заседание технических комитетов и т.д.).

11.4.8. Содействовать включению в качестве членов комиссии (или экспертов для работы в комиссии) в состав комиссий по расследованию инцидентов, авиационных происшествий и предпосылок к ним, затрагивающих интересы членов ФПАД России, полномочных представителей ИК ФПАД России по представлению Президента ФПАД России.

11.4.9. Принимать необходимые меры с целью обеспечения прав соответствующих выборных органов ФПАД России, предусмотренных действующим законодательством РФ и настоящим Соглашением, а также содействовать их законной деятельности.

12. Порядок внесения изменений и дополнений

12.1. При структурной перестройке производства, рационализации действующего производства, необходимости приведения положений настоящего Соглашения в соответствие с вновь принятыми законодательными актами РФ или нормативными актами Правительства РФ, при продлении срока действия настоящего Соглашения, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда работников, в Соглашение, а затем и в коллективные договора, заключенные на основе настоящего Соглашения, вносятся соответствующие изменения и дополнения.

12.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение, как и принятие совместных разъяснений по применению отдельных пунктов Соглашения, в течение срока его действия, а также принятие на федеральном уровне решения об индексации или изменении оплаты труда работников предприятий, членов ФПАД России производится только по согласию сторон в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением.

12.3. Инициатором внесения изменений и дополнений в Соглашение, а также принятия совместного разъяснения по применению отдельных пунктов Соглашения, вправе выступить любая из сторон.

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров по внесению изменений и дополнений от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры.

12.4. Для ведения переговоров по внесению изменений и дополнений стороны в соответствии со ст.7 Закона РФ “О коллективных договорах и соглашениях” и регламентом указанным в п.12.5. образуют Комиссию, на первом заседании которой определяют сроки, место проведения и повестку дня переговоров.

12.5. Регламент работы комиссии по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

12.5.1. Статус комиссии

12.5.1.1. Комиссия - собрание полномочных представителей работников, работодателей, при участии Федеральной службы воздушного транспорта России.

12.5.1.2. Комиссия обсуждает все вопросы, связанные с переговорами по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение, вопросы

касающиеся принятия совместных разъяснений по применению отдельных пунктов Соглашения, а также вопросы индексации или изменения оплаты труда работников предприятий, членов ФПАД России. По обсуждаемым вопросам комиссия принимает решения.

12.5.1.3. Комиссия рассматривает и обсуждает также предложения, связанные с переговорами по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение, вопросы, касающиеся принятия совместных разъяснений по применению отдельных пунктов Соглашения, а также вопросы индексации или изменения оплаты труда работников предприятий, членов ФПАД России, поступившие в адрес Комиссии от федеральных органов исполнительной власти, работников предприятий, членов ФПАД России и работодателей.

12.5.2. Участники комиссии

12.5.2.1. Состав участников Комиссии от каждой из сторон, участвующей в переговорах определяется решением соответствующих полномочных органов указанных сторон.

12.5.2.2. Все члены комиссии являются равноправными участниками переговоров.

12.5.3. Приглашенные и гости комиссии

12.5.3.1. На заседаниях Комиссии, по согласованию сторон, допускается присутствие приглашенных и гостей.

12.5.4. Рабочие органы комиссии

12.5.4.1. При необходимости Комиссия может создавать рабочие группы.

12.5.4.2. Предложения по численному и персональному составу рабочих групп, создаваемых Комиссией, вносятся представителями сторон.

12.5.4.3. Комиссия и стороны переговоров могут создавать рабочие группы, состоящие из специалистов и передавать им на рассмотрение любые вопросы по повестке дня для изучения, представления доклада и проекта решения.

12.5.4.4. Число членов и персональный состав каждой рабочей группы, создаваемой Комиссией, определяет Комиссия.

12.5.4.5. Число членов и персональный состав каждой рабочей группы, создаваемой сторонами переговоров, определяют соответствующие стороны переговоров.

12.5.5. Делопроизводство

12.5.5.1. Каждое заседание комиссии оформляется протоколом.

Протокол поочередно ведут представители сторон.

12.5.5.2. Протокол заседания комиссии подписывается уполномоченными лицами от каждой стороны.

12.5.6. Повестка дня и порядок работы комиссии

12.5.6.1. Повестка дня очередного заседания формируется из предложений сторон. Изменение повестки дня текущего заседания может быть произведено по согласованию сторон.

12.5.6.2. Каждое заседание комиссии начинается при следующих условиях:

- наличие кворума (не менее одного представителя от каждой из сторон), в случае отсутствия на заседании представителя от ФСВТ России его полномочия делегируются работодателю. В этом случае, при наличии представителей от 2-х других сторон, Комиссия правомочна начинать работу и принимать решения;

- представители сторон проинформированы о повестке дня, дате и месте заседания.

12.5.6.3. Во время работы комиссии допускаются перерывы по согласованию сторон.

12.5.6.4. На заседаниях комиссии и в целом в ходе переговоров не допускаются оскорбления в адрес сторон.

12.5.6.5. Использование средств аудио и видео записи допускается по согласованию сторон.

12.5.6.6. Случаи нарушения утвержденного регламента фиксируются в протоколе заседаний.

12.5.6.7. Обеспечение работы комиссии возлагается на представителя работодателей.

12.5.6.8. Представитель работодателей по представлению Президента ФПАД России утверждает список специалистов, которые будут принимать участие в переговорном процессе со стороны работников. На основании

утвержденного списка руководители предприятий издадут соответствующие приказы об откомандировании указанных в списке специалистов в Москву по вызову Президента ФПАД России, для участия в работе Комиссии, рабочих группах и т.п., связанных с переговорным процессом по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

12.5.7. Место, время и сроки работы комиссии

12.5.7.1. Место проведения заседаний Комиссии, время и сроки ее работы определяются на первом заседании Комиссии.

12.5.7.2. В период между заседаниями Комиссии работают рабочие группы, созданные Комиссией и (или) сторонами.

12.5.7.3. В случае необходимости, по решению Комиссии, может быть проведено внеочередное заседание Комиссии и (или) определено другое время начала и окончания отдельных заседаний Комиссии.

12.5.7.4. Сроки работы Комиссии:

- начало коллективных переговоров - не позднее 7 дней после получения одной из сторон настоящего Соглашения официального уведомления о начале переговоров от другой стороны;

- окончание коллективных переговоров определяется в процессе работы комиссии.

12.5.8. Выступления

12.5.8.1. Докладчик по обсуждаемому вопросу имеет право взять слово в любое время.

12.5.8.2. Прения ограничиваются вопросом повестки дня, рассматриваемым Комиссией. Каждый член Комиссии во время обсуждения может взять слово по порядку ведения заседания. При необходимости поднятый им вопрос решается Комиссией.

12.5.8.3. Приглашенные и гости Комиссии могут выступить на заседаниях с согласия Комиссии.

12.5.9. Принятие решений

12.5.9.1. Решения по рассматриваемым на Комиссии вопросам принимаются консенсусом (отсутствие голосов против), при наличии кворума с учетом п.12.5.6.2. настоящего Регламента.

12.5.9.2. Решение принимается только членами комиссии.

12.5.10. Изменения и дополнения в регламент

12.5.10.1. Внесение изменений и дополнений в Регламент допускается по согласованию сторон.

12.5.10.2. Разногласия по внесению изменений и дополнений в Регламент не являются предметом коллективного трудового спора.

12.5.10.3. Вопросы, не определенные положениями настоящего регламента, регулируются действующим законодательством РФ.

13. Заключительные положения

13.1. Соглашение подписано 3 декабря 1998 года в г.Москве, в трех экземплярах каждый из которых имеет одинаковую силу.

От работодателей, работников и Федеральной авиационной службы России,

Соглашение подписали:

Представитель работодателей

Генеральный директор

Госкорпорации по ОВД

Б.И.Кушнерук

Представитель работников

Президент Федерации профсоюзов

авиационных диспетчеров России

В.И. Ежов

Согласовано:

Директор Федеральной

авиационной службы России

Г.Н.Зайцев

13.2. Настоящее третье издание Соглашения с изменениями и дополнениями, внесенными по согласию сторон в порядке предусмотренном Соглашением, подписано “ _____ ” _____ 1999 года в г.Москве, в трех экземплярах каждый из которых имеет одинаковую силу.

От работодателей, работников и Федеральной службы воздушного транспорта России,

Соглашение подписали:

Представитель работодателей

Генеральный директор

Госкорпорации по ОВД

Представитель работников

Президент Федерации профсоюзов

авиационных диспетчеров России

_____ **Б.И.Кушнерук**

_____ **В.И. Ежов**

Согласовано:

Директор Федеральной службы

воздушного транспорта России

_____ **В.И.Андреев**

**Приложение №1
к Профессиональному Тарифному соглашению**

ЕС ОрВД РФ на 1998-2000 гг.

Юридические адреса и банковские реквизиты сторон Соглашения:

Федерация профсоюзов авиационных диспетчеров России:

Юридический адрес:

125836, Москва, Ленинградский пр-т, 37 комн.. 472

Банковские реквизиты:

Рублевый счет:

ИНН 7714091888

Московский банк АК СБ РФ г. Москва

Тверское ОСБ 7982/1177

Р/С 40703810938040100863

БИК 044525342

К/С 30101810600000000342

Валютный счет:

MOSKOW SAVING BANK TVERSKOY BRANCH

Валютный счет 40703840438040100870

К/С на зачисление 30301840638000603804

Транзитный счет 40703840338040200870

Госкорпорация по ОВД РФ:

Юридический адрес:

123182, Россия, г. Москва, Волоколамское шоссе, 26

Банковские реквизиты:

ИНН 7734135124

Р/С 40502810900000014614

ЗАО АКБ “РОСБАНК” г. Москва

К/С 30101810000000000256

БИК 044583256

**Приложение №2
к Профессиональному Тарифному соглашению**

ЕС ОрВД РФ на 1998-2000 гг.

**С П И С О К
работодателей передавших Госкорпорации по ОВД
в качестве стороны, представляющей работодателей полномочия**

**на ведение коллективных переговоров по разработке и подписанию ПТС
ЕС ОрВД на 1998-2000 годы**

№ п/ п	Ф. И. О.	Должность	Документ, подтверждающий передачу полномочий
1	Пивоваров Александр Руфович	Генеральный директор Регионального государственного предприятия Западно-Сибирского региона “ЗапСибазэронавигация”	Доверенность
2	Теймуразов Эрник Саркисович	Генеральный директор Унитарного государственного предприятия Главный Центр Планирования и Регулирования Потоков Воздушного Движения (УГП ГЦ ППВД)	Доверенность
4	Мелешко Юрий Васильевич	Генеральный директор Государственного предприятия “Северо-Западный региональный центр по обслуживанию воздушного движения”	Доверенность
5	Орлов Владимир Иванович	Директор Государственного предприятия по использованию воздушного пространства, управлению воздушным движением и радиотехническому обеспечению “Аэросервис” города Великие Луки	Доверенность

6	Осколков Юрий Иванович	Директор Государственного предприятия по ИВП и УВД “Аэро-Пенза”	Доверенность
7	Абрамов Юрий Александрович	Директор Нижегородского государственного предприятия по использованию воздушного пространства, управлению воздушным движением и радиотехническому обеспечению полетов (“Аэронавигация НН”)	Доверенность
8	Зверев Александр Михайлович	Генеральный директор Государственного регионального предприятия по использованию воздушного пространства, управлению воздушным движением и радиотехническому обеспечению полетов “Архангельскаэронавигация”	Доверенность
9	Ковалев Виталий Викторович	Директор Государственного предприятия “Быковский центр управления воздушным движением”	Доверенность
10	Бобылев Владимир Павлович	Генеральный директор Регионального государственного предприятия по ИВП, УВД и связи “Волгаэронавигация”	Доверенность
11	Белавинцев Александр	Директор Государственного унитарного предприятия по	Доверенность

	Викторович	использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением “Волгоградаэронавигация”	
12	Буйнов Анатолий Михайлович	Директор Государственного предприятия по использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением “Забайкалаэронавигация”	Доверенность
13	Коварский Григорий Яковлевич	Генеральный директор Регионального государственного предприятия “Иркутскаэроконтроль”	Доверенность
14	Петрушкина Валентина Григорьевна	Заместитель директора Государственного предприятия по ИВП, УВД и ЭРТОС “Калугааэроконтроль”	Доверенность
15	Верещако Валерий Иванович	И.о. генерального директора Государственного предприятия “Камчатский региональный центр по регулированию воздушного движения “Камчатаэроконтроль”	Доверенность
16	Сафонов Андрей Иванович	Генеральный директор Регионального государственного предприятия “Киренскаэронавигация”	Доверенность
17	Щеглов Михаил Борисович	Исполняющий обязанности генерального директора Регионального государственного предприятия по ИВП, УВД и ЭРТОС “Красноярскаэронавигация”	Доверенность

18	Захаров Владимир Григорьевич	Генеральный директор Государственного регионального предприятия по ИВП, УВД, РТО и связи “Комиаэронавигация”	Доверенность
19	Егоров Владимир Васильевич	Начальник Государственного предприятия “Московский центр автоматизированного управления воздушным движением”	Доверенность
20	Шуваев Александр Петрович	И.о. генерального директора Государственного регионального предприятия по управлению воздушным движением и радиотехническому обеспечению полетов “Магаданаэроконтроль”	Доверенность
21	Гончаров Анатолий Петрович	Первый заместитель директора Государственного предприятия “Орловский центр управления воздушным движением”	Доверенность
22	Марковский Роман Романович	Директор Государственного предприятия “Охинский центр управления воздушным движением и радиотехнического обеспечения полетов”	Доверенность
23	Кленов Юрий Васильевич	Генеральный директор Государственного унитарного предприятия по ИВП и УВД “Примораэроконтроль”	Доверенность
24	Бабушкин Марк Абрамович	Генеральный директор Государственного унитарного предприятия “Сахааэроконтроль”	Доверенность
25	Светлов Сергей Николаевич	Генеральный директор Государственного предприятия Северо-Кавказский центр автоматизированного управления	Доверенность

		воздушным движением “Стрела”	
26	Кузьмин Юрий Валентинович	Директор Государственного предприятия по использованию воздушного пространства, управлению воздушным движением и радиотехническому обеспечению полетов и связи “Татаэронавигация”	Доверенность
27	Зубов Александр Петрович	Генеральный директор Регионального государственного предприятия по обеспечению воздушного движения “Тюменьаэроконтроль”	Доверенность
28	Каратуев Александр Васильевич	Врио директора Государственного предприятия по использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением “Улан-Удэаэронавигация”	Доверенность
29	Белов Николай Александрович	Генеральный директор Государственного предприятия по использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением “Ульяновский центр управления воздушным движением”	Доверенность
30	Кузнецов Владимир Федорович	Генеральный директор Государственного предприятия “Уральский центр по планированию, координации и обеспечению использования воздушного пространства” /Уралаэронавигация/	Доверенность
31	Лапин Виктор	Генеральный директор Регионального государственного предприятия по использованию	Доверенность

	Николаевич	воздушного пространства и управлению воздушным движением “Чукотаэроконтроль”	
32	Зиновьев Виктор Яковлевич	Генеральный директор Государственного предприятия “Дальневосточный центр по регулированию воздушного движения” (Дальаэроконтроль)	Доверенность
33	Фиев Александр Николаевич	Генеральный директор Регионального государственного предприятия по использованию воздушного пространства, управлению воздушным движением и радиотехническому обеспечению полетов и связи “Кавказаэронавигация”	Доверенность

Примечание: Полномочия согласно выданных доверенностей и Приказа ФАС России от 06.08.98г. № 246.