

"Профессиональное тарифное соглашение гражданской части единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ПТС ЕС ОрВД РФ) между Объединением работодателей единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ОРЕС ОВД РФ) и Объединением работников единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ПРЕС ОВД РФ) на 2002 - 2003 годы"
(Заключено 21.01.2002)
(Зарегистрировано Минтрудом РФ 12.03.2002 N 1363-ВЯ)

Вступает в силу с 21 января 2002 года и действует до 31 декабря 2003 года
(Зарегистрировано Минтрудом РФ 12.03.2002 N 1363-ВЯ)

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ГРАЖДАНСКОЙ ЧАСТИ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ
ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПТС ЕС
ОРВД РФ) МЕЖДУ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ
ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОРЕС ОВД РФ) И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТНИКОВ ЕДИНОЙ
СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПРЕС ОВД РФ)
НА 2002 - 2003 ГОДЫ**

1. Общие положения

Настоящее Профессиональное Тарифное соглашение гражданской части Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ПТС ЕС ОрВД РФ) на 2002 - 2003 годы (далее по тексту - Соглашение) является правовым актом, заключенным в соответствии с законодательством РФ. Соглашение является основополагающим правовым актом для заключения коллективных договоров на предприятиях.

Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, регулируются в порядке, определенном законодательством РФ.

Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.1. Сокращения, понятия и термины

Минтранс России - Министерство транспорта Российской Федерации

ГС ГА МТ РФ (Росавиация) - Государственная служба гражданской авиации Министерства транспорта Российской Федерации

ФСВТ России - Федеральная служба воздушного транспорта России

ФАС России - Федеральная авиационная служба России

МГА СССР - Министерство гражданской авиации СССР

ДВТ МТ РФ - Департамент воздушного транспорта Министерства транспорта РФ

ОРЕС ОВД РФ - Объединение работодателей единой системы организации воздушного движения Российской Федерации

ПРЕС ОВД РФ - Профобъединение работников единой системы организации воздушного движения Российской Федерации

ФУП "Госкорпорация по ОВД" - Федеральное унитарное предприятие "Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации"

Работники предприятий - это физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем на основании заключенного трудового договора, которые уполномочили ПРЕС ОВД РФ

разработать и заключить настоящее Соглашение от их имени или которые заявили (через соответствующие представительные органы ПРЕС ОВД РФ) о своем согласии присоединиться к нему

Член профсоюза (ПРЕС ОВД РФ) - лицо (работник, временно неработающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной (территориальной) организации

УВД - управление воздушным движением

ПВД - планирование воздушного движения

Персонал ОВД - общий термин, включающий в себя руководителей и специалистов служб обслуживания воздушного движения

Персонал ПВД - общий термин, включающий в себя руководителей и специалистов главного, зональных, вспомогательных зональных центров Единой системы организации воздушного движения, групп организации потоков и специалистов АДП, связанных с планированием воздушного движения

ЭРТОС - эксплуатация радиотехнического оборудования и средств связи.

1.2. Цель Соглашения

Целью настоящего Соглашения является договорное регулирование социально - трудовых отношений и согласование социально - экономических интересов работников и работодателей.

1.3. Задачи Соглашения:

установление норм оплаты и других условий труда, а также социальных гарантий и льгот для работников предприятий;

определение взаимных обязательств сторон по условиям, включенным в данное Соглашение;

совершенствование организации и условий труда на предприятиях.

1.4. Стороны настоящего Соглашения

Сторонами настоящего Соглашения являются:

1. Работники в лице их полномочного представителя - Профобъединения работников единой системы организации воздушного движения Российской Федерации.

2. Работодатели в лице их полномочного представителя - Объединения работодателей единой системы организации воздушного движения Российской Федерации.

2. Срок и сфера действия Соглашения

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2003 года.

2.2. Если в течение 3-х месяцев до окончания срока действия Соглашения какая-либо из сторон выйдет с инициативой начать коллективные переговоры по заключению нового Соглашения, стороны

обязаны в соответствии с законодательством РФ в течение 7-ми дней начать коллективные переговоры.

2.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили участников Соглашения разработать и заключить его от их имени.

2.4. В отношении работников предприятий со специфическими условиями труда оговоренных в разделах 9, 10, 11 и 12 до момента согласования и подписания приложений N 2, 3, 4, 5 <*> действуют нормы коллективных договоров, заключенных на указанных предприятиях.

<*> Не приводятся.

3. Права, обязанности и ответственность сторон

3.1. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, вправе вносить в него изменения и дополнения. Изменения и дополнения принимаются в порядке, предусмотренном в разделе настоящего Соглашения "Порядок внесения изменений и дополнений".

3.2. Стороны обязуются давать совместные разъяснения по вопросам применения данного Соглашения.

3.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, соответствующими органами по труду. Для осуществления контроля представители сторон обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

3.4. За невыполнение или нарушение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, стороны несут ответственность в порядке, определенном законодательством РФ.

3.4.1. К работодателю, виновному в нарушении или невыполнении обязательств по данному Соглашению, а также в непредставлении информации при осуществлении контроля за его выполнением, принимаются меры, предусмотренные законодательством РФ и трудовым договором.

3.4.2. К работникам, виновным в нарушении или невыполнении обязательств по данному Соглашению, принимаются меры, предусмотренные законодательством РФ и трудовым договором.

3.5. В целях реализации настоящего Соглашения на предприятиях после подписания Соглашения заключаются коллективные договоры. Коллективные договоры не должны содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

4. Оплата труда

4.1. Труд работников предприятий оплачивается на основе повременной, сдельной или иной системы оплаты труда, устанавливаемой в порядке, определенном законодательством.

4.2. Оклады работников предприятий просчитываются по следующей формуле:

$$O = TC \times K1 + K2,$$

где:

О - оклад работника;

ТС - размер тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда.

На момент подписания настоящего Соглашения ТС равна 1600 рублей;

К1 - коэффициент Единой тарифной сетки (ЕТС) по оплате труда работников предприятий ФУП "Госкорпорация по ОВД" (Приложение к Соглашению N 1);

К2 - размер увеличения должностного оклада за категорию, класс квалификации, сложность выполняемых работ:

- для специалистов, осуществляющих УВД 1-го класса и инженерно - технического состава I категории, - 40% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории;

- для специалистов, осуществляющих УВД 2-го класса и инженерно - технического состава II категории, - 20% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории;

- для радиооператоров, телеграфистов 1-го класса - 25% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса;

- для радиооператоров, телеграфистов 2-го класса - 10% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса;

- для водителей 1-го класса - 25% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса;

- для водителей 2-го класса - 10% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса.

4.3. Индексация оплаты труда работников осуществляется путем изменения тарифной ставки 1-го разряда ЕТС, с учетом изменения размера прожиточного минимума в Российской Федерации по данным Госкомстата РФ. Конкретный размер тарифной ставки 1-го разряда устанавливается решением представителя работодателей (ОРЕС ОВД РФ) по согласованию с представителем работников (ПРЕС ОВД РФ) исходя из фактического финансово - экономического состояния.

4.4. Должностные оклады руководителей полетов, старших диспетчеров, диспетчеров - инструкторов, диспетчеров, имеющих действующее свидетельство диспетчера службы движения 2 и 1 класса, увеличиваются на 20 и 40 процентов соответственно от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса.

4.4.1. Должностные оклады инженерному и техническому составу I и II категории увеличиваются на 40% и 20% соответственно от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории.

За сложность выполняемых работ при технической эксплуатации средств РТО полетов и электросвязи должностные оклады ведущих инженеров увеличиваются на 40% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории.

4.4.2. Должностные оклады (тарифные ставки) радиооператоров и телеграфистов за 1-й и 2-й класс увеличиваются на 25% и 10% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса.

Должностные оклады (тарифные ставки) водителей за 1-й и 2-й класс увеличиваются на 25% и 10% соответственно.

4.5. При совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующего работника производятся доплаты в размере не менее 25% от должностного оклада этого работника. Конкретный размер и условия доплат устанавливаются в коллективном договоре предприятия.

4.6. Работа в сверхурочное время и в праздничные дни оплачивается в соответствии с законодательством РФ, но не менее чем в двойном размере. Конкретный размер оплаты устанавливается в коллективном договоре.

4.7. Доплата за работу в ночную смену при многосменном режиме работы производится в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену, если ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) составляет не менее 50% продолжительности смены.

Работникам, у которых ночное время составляет менее 50% продолжительности смены, доплата за работу в ночное время производится в размере 40% за каждый час работы в ночное время.

4.8. Работникам предприятий производится доплата за все часы работы в вечерней смене в размере 20% от часовой тарифной ставки (должностного оклада).

Вечерней считается смена, которая непосредственно предшествует ночной.

При работе в двухсменном режиме с продолжительностью смены более 8 часов (по 12, 11, 10 и т.д.) доплаты в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) производятся за каждый час работы только в одной смене в сутки, в которой не менее 50 процентов рабочего времени приходится на ночное время (с 22 до 6 часов утра). Доплата в размере 20 процентов в вечерней смене не производится.

4.9. Введение, замена и пересмотр норм труда производятся работодателем в порядке, установленном законодательством РФ.

4.10. Заработная плата работникам предприятий выплачивается два раза в месяц. Конкретные сроки выплаты заработной платы определяются коллективными договорами.

4.11. Внеплановые авансы могут выдаваться работникам по их заявлениям на условиях и в порядке, определенном в коллективном договоре предприятия.

4.12. Работникам, которые выполняют задание работодателя вне места постоянной работы (находятся в длительной служебной командировке, производят работы на территории предприятия - заказчика и т.п.), работодатель обязуется по заявлению работника своевременно перечислять заработную плату по почте за счет предприятия.

4.13. За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее чем за 3 дня до начала отпуска, включая расчет за период работы, предшествующий отпуску.

4.14. За невыплату по вине работодателя заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, руководитель предприятия несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.15. Работникам службы движения (за исключением штатных инструкторов), осуществляющим подготовку специалистов к первоначальному допуску, устанавливается доплата к окладу не менее 25%, а за подготовку специалистов, получающих последующий допуск, - до 20%, но не менее 15% на срок подготовки специалистов.

Работникам службы ЭРТОС, осуществляющим стажировку специалистов для получения допуска к самостоятельной работе по технической эксплуатации конкретных типов РТО и связи, во всех случаях (по окончании ими учебного заведения, курсов первоначального обучения, при найме вновь, при переводе из одного предприятия в другое, а также с одного объекта на другой объект) производится доплата в размере не менее 25%, а за стажировку специалистов для получения допуска к самостоятельной работе на других объектах - до 20%, но не менее 15%. При этом сроки стажировки устанавливаются администрацией, а конкретные размеры доплат устанавливаются в коллективном договоре предприятия.

4.16. Работникам (специалистам) предприятий, осуществляющим УВД, за применение английского языка в своей работе по Программе "Радиотелефонная связь земля - воздух" производится доплата в размере 15% от должностного оклада, а закончившим государственные курсы английского языка по двух(трех)годичной программе или имеющим высшее языковое образование, производится доплата в размере 20% от должностного оклада.

Работникам (специалистам) в соответствии с перечнем, установленным коллективным договором на предприятии, за время работы с иностранными партнерами, с использованием иностранного языка в своей работе, производится доплата в размере 20% от должностного оклада.

4.17. Работникам предприятий ежемесячно выплачивается вознаграждение за выслугу лет, в зависимости от непрерывного стажа работы в предприятиях гражданской авиации, в следующих размерах от должностного оклада:

от 3 до 5 лет - 5%;

от 5 до 10 лет - 10%;

от 10 до 15 лет - 15%;

от 15 до 20 лет - 20%.

Работникам службы движения, а также работникам службы ЭРТОС после 20 лет работы предусматриваются дополнительные гарантии. Конкретные размеры вознаграждения за выслугу лет устанавливаются коллективным договором в рамках установленного предприятию задания по основным экономическим показателям, при этом указанные дополнительные гарантии (размеры) вознаграждения за выслугу лет не могут быть установлены в меньшем размере, чем они установлены в коллективных договорах.

4.18. Вознаграждение за выслугу лет начисляется на установленный должностной оклад по основной должности.

4.19. Работникам предприятий, осуществляющим управление воздушным движением, имеющих не менее 2-х действующих допусков на пунктах УВД и привлекающимся к работе на основе взаимозаменяемости не менее чем на 2-х пунктах УВД, за расширение зоны обслуживания устанавливается надбавка к должностному окладу в размере до 20%.

Работникам предприятий за расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых

работ) на объекте службы ЭРТОС, имеющим допуск и работающим на двух и более видах оборудования, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере до 20%.

Конкретный размер надбавок устанавливается в коллективном договоре предприятия.

4.20. Работникам предприятий на работах, где это необходимо, рабочий день может быть разделен на части, на условиях, определенных коллективным договором. За работу с разделенным рабочим днем производится доплата к должностному окладу (тарифной ставке) в размере до 30%. Конкретный размер доплаты устанавливается коллективным договором.

4.21. Работникам служб ЭРТОС, осуществляющим техническую эксплуатацию оборудования с продленным ресурсом (сроком службы), может устанавливаться надбавка к окладу в размере, установленном коллективным договором.

Уменьшение ранее установленного в коллективных договорах размера указанной надбавки может осуществляться только по согласию сторон коллективного договора.

4.22. Работникам предприятия за техническую эксплуатацию установленного, но ранее не применяемого на данном объекте оборудования, в течение первого года эксплуатации выплачивается единовременная премия за освоение новой техники в размере и порядке, устанавливаемом коллективным договором.

4.23. Работникам служб ЭРТОС, которые наряду с эксплуатацией радиотехнического оборудования осуществляют функции приема, хранения и выдачи другим работникам запасных частей и расходных материалов, устанавливается доплата до 20% от должностного оклада. Конкретный размер и условия доплаты устанавливаются в коллективном договоре предприятия.

4.24. Заработная плата, излишне выплаченная работнику предприятия, не может быть с него взыскана, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

5. Социальные гарантии

5.1. Условия трудового договора с работником предприятия не могут ухудшать положение работника по сравнению с законодательством о труде, а также настоящим Соглашением и действующим на предприятии коллективным договором.

5.2. На условиях коллективного договора могут устанавливаться виды, размеры надбавок и доплат, размеры продолжительности дополнительных отпусков для отдельных категорий работников сверх установленных законодательством и настоящим Соглашением.

5.3. Установление систем оплаты труда и форм материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также норм труда, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год производится работодателем в порядке, определенном законодательством РФ.

5.4. Удержания из заработной платы работника производятся в порядке и в размерах, определенных законодательством РФ.

5.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников

исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. При исчислении общей продолжительности ежегодно оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.6. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска, с учетом условий труда работников предприятий, определяется коллективными договорами и не должна уменьшать размер, установленный трудовым законодательством и соответствующими нормативно - правовыми актами Правительства РФ.

5.7. Графики отпусков для работников составляются администрацией с учетом особенностей производственного процесса предприятия, а также пожеланий работников и согласовываются с соответствующим выборным профсоюзным органом.

5.8. По желанию работника предприятия работодатель может предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск сроком от 3-х до 5-ти дней в случаях:

- смерти близких родственников, а именно: отец, мать, брат, сестра, супруг / супруга, сын, дочь, отчим / мачеха, пасынок / падчерица, сводный брат, сводная сестра, приемные дети, бабушка, дедушка, внуки, приемные родители, родители мужа / жены;

- вступление в брак работника или его детей; рождение, усыновление (удочерение) ребенка; проводов детей в армию; переезд на новое место жительства.

Условия и порядок предоставления данного отпуска определяется в коллективном договоре.

5.9. В связи с особой ответственностью труда диспетчера по УВД, когда его личная оценка состояния здоровья не позволяет сделать вывод о возможности качественного выполнения служебных обязанностей по непосредственному управлению воздушным движением, работодатель, после его уведомления, предоставляет отпуск сроком до 3-х дней в счет очередного отпуска или, по желанию работника, без сохранения заработной платы. Порядок предоставления указанного отпуска регулируется коллективным договором предприятия.

5.10. Работодатель оказывает помощь в организации похорон работников предприятия (в том числе ушедших с предприятия на пенсию и не работавших после ухода в других организациях) путем предоставления за счет средств предприятия автотранспорта в день похорон и выделения материальной помощи его семье в размере не менее 50 минимальных размеров оплаты труда в РФ, установленной законодательством на день похорон. Конкретный размер материальной помощи оговаривается в коллективном договоре.

5.11.1. Работодатель предоставляет бесплатный (льготный) авиабилет работникам предприятия в соответствии с отраслевыми нормами, изложенными в Приказе МГА N 50 от 16.03.84, а также нормами, установленными законодательством, нормативными актами Правительства РФ. Порядок предоставления авиабилетов устанавливается коллективными договорами.

5.11.2. Неработающим пенсионерам (бывшим работникам предприятия) при следовании по путевкам на санаторно - курортное лечение может, на условиях коллективного договора, предоставляться бесплатный проезд туда и обратно.

5.11.3. Работодатель выплачивает один раз в год материальную помощь в размере не менее 5 МРОТ РФ работникам предприятия, которые не имели возможности или не смогли воспользоваться льготой на бесплатный пролет к месту проведения отпуска и обратно.

Порядок выплаты и размеры материальной помощи работникам, не воспользовавшимся льготой

на бесплатный пролет, оговаривается в коллективном договоре предприятия.

5.12. В случае переноса отпуска по инициативе администрации работнику предприятия возмещаются финансовые потери, возникшие вследствие этого переноса (разница между стоимостью билетов на транспорт и их сдаточной стоимостью, сумма брони за места в гостинице на период отпуска, разница между стоимостью приобретения и возврата путевок). Порядок возмещения оговаривается коллективным договором предприятия.

5.13. Работодатель, на условиях коллективного договора, выплачивает единовременное пособие работникам предприятия, увольняемым в связи с выходом на пенсию по возрасту или инвалидности, а также увольняемым в связи с невозможностью продолжать работу в прежней должности на основании заключения соответствующей медицинской комиссии (ВЛЭК, ВТЭК и т.д.), при стаже работы в гражданской авиации:

для мужчин	для женщин	размер пособия
с 10 до 15 лет	с 8 до 12 лет	- до 2-месячного заработка
с 15 до 20 лет	с 12 до 15 лет	- до 3-месячного заработка
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	- до 4-месячного заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	- до 5-месячного заработка
свыше 30 лет	свыше 25 лет	- до 6-месячного заработка.

Конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре предприятия.

5.14. Работникам, высвобождаемым из предприятия, за 2 года до достижения ими пенсионного возраста, предусмотренного законодательством РФ, может выплачиваться пособие в размере, установленном коллективным договором.

5.15. В коллективном договоре могут быть определены условия доставки работников к месту работы и обратно.

5.16. Специалистам службы движения, отстраненным от УВД при расследовании авиационного происшествия или инцидента, сохраняется должностной оклад до заключения комиссии по расследованию и издания соответствующего приказа по предприятию. После заключения комиссии при отсутствии вины работника ему производится доплата до среднего заработка за время отстранения.

5.17. Для работников предприятий при нахождении их в командировках на территории РФ может устанавливаться, на условиях коллективного договора, увеличенный размер суточных по сравнению с размером, установленным в РФ.

5.18. Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

Полное или частичное соединение отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, допускается не более чем за два года. При этом общая продолжительность предоставляемого отпуска не должна превышать шести месяцев, включая время отпуска без сохранения заработной платы, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно.

5.19. По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

5.20. Работодатели обеспечивают проезд работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), один раз в два года за счет средств работодателя.

5.21. Работодатели обеспечивают выполнение Закона РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", а также положения главы 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.22. Работодатели по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, в целях предоставления работникам предприятий социально - трудовых льгот, направляют часть образующейся на предприятии прибыли на увеличение выплат, доплат, носящих компенсационный характер, социальное развитие и материальное стимулирование за счет средств предприятия.

5.23. При вынесении экспертного заключения ВЛЭК (ВТЭК), предусматривающего индивидуальную оценку освидетельствуемого (признан не годным, признан нуждающимся в лечении или оздоровлении с последующим освидетельствованием), и переводе его на другую нижеоплачиваемую работу на период лечения (оздоровления) за ним сохраняется средний заработок по прежнему месту работы на срок до 6-ти месяцев.

5.24. В целях развития социальной сферы и реализации социальных программ предприятий аэронавигационного обслуживания стороны договорились:

социальные программы предприятия разрабатываются совместно администрацией с соответствующими профсоюзными организациями предприятия и утверждаются совместным решением;

средства фонда социальной сферы расходуются исключительно по согласованию с соответствующими профсоюзными организациями предприятия.

6. Охрана труда

6.1. ФУП "Госкорпорация по ОВД" и администрация предприятий обязуются осуществлять методическое руководство организацией работы и контроль за состоянием охраны труда на предприятиях.

6.2. Профсоюзные органы осуществляют контроль за состоянием охраны труда на предприятиях, а также участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве совместно с администрацией, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.3. Работодатель и работники обеспечивают выполнение требований правил и норм охраны труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором. В целях улучшения условий труда выделяются необходимые средства в размере не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов. Конкретный размер определяется коллективными договорами на предприятиях.

6.3.1. Работодатели обеспечивают проведение аттестации всех рабочих мест в соответствии с Положением "О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда", утвержденным Постановлением Минтруда России от 14.03.97 N 12, и по результатам аттестации принимают необходимые меры.

6.4. Предписания соответствующего профсоюзного органа по нарушениям правил и норм охраны

труда обязательны для рассмотрения администрацией предприятия в сроки, согласованные сторонами.

6.5. Уполномоченные лица по охране труда освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет предприятия для инспекторских проверок. Количество дней освобождения от основной работы оговаривается коллективным договором.

6.6. Работы, связанные с ликвидацией аварии и созданием безопасных условий труда, проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работника, должны осуществляться на основании специальных договоров между работодателем и работником. Основные положения таких договоров, включая оплату труда, вид и размеры компенсаций, режим работы, порядок их заключения и действия, оговариваются в коллективных договорах.

6.7. Работодатель один раз в год обеспечивает специалистов, непосредственно осуществляющих УВД, бесплатной путевкой в санаторий для восстановления здоровья по заключению ВЛЭК и, на условиях коллективного договора, оплачивает проезд к месту лечения и обратно.

6.7.1. Работодатель, на условиях коллективного договора, один раз в год обеспечивает бесплатной санаторно - курортной путевкой работников предприятия для восстановления здоровья по заключению ВТЭК за счет средств фонда социального страхования.

6.8. Работодатель обеспечивает диспетчерский состав по управлению воздушным движением (в том числе руководителей полетов и старших диспетчеров) бесплатным питанием в период рабочей смены, в профилактории.

6.9. Работодатель, на условиях коллективного договора, обеспечивает в ночное время диспетчерский состав по управлению воздушным движением (в том числе руководителей полетов и старших диспетчеров), а также работников служб ЭРТОС, осуществляющих эксплуатацию оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи, бесплатным тонирующим питанием.

6.10. Работодатель обеспечивает бесплатное прохождение ВЛЭК для специалистов службы движения в установленные для этого сроки обязательные первичные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в соответствии с установленными нормами.

6.11. В случаях, когда ВЛЭК направляет специалиста службы движения в другие медицинские учреждения для прохождения дополнительного обследования, работодатель оплачивает все расходы, связанные с прохождением данного обследования.

6.12. Работодатель берет на себя обязательство информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

6.13. Перечень производств, работ и профессий, на которых в соответствии с законодательством РФ бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты, оговаривается в коллективных договорах.

6.14. Стороны исходят из того, что соответствующий профсоюзный орган пользуется правом на участие в любых экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. Профсоюз вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов

при наличии у них соответствующих допусков.

6.15. Работодатели в соответствии с Основами законодательства РФ об охране труда обеспечивают:

6.15.1. Организацию и финансирование разработок наиболее важных отраслевых научно - исследовательских и других работ по охране труда на основе заявок предприятий, а также с учетом предложений соответствующих профсоюзных органов.

6.15.2. Обобщение, анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проведение профилактических мероприятий по их предупреждению.

6.16. Работникам предприятий, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законодательством РФ, выплачивается единовременное пособие в размере не менее годового заработка, исчисляемого из расчета среднемесячной заработной платы данного работника на момент выплаты.

6.16.1. На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам предприятий выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты согласно установленным нормам.

При этом в коллективных договорах может быть предусмотрена возможность выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты сверх установленных федеральными органами нормативов за счет средств предприятия.

6.16.2. Сроки носки спецодежды устанавливаются с момента допуска работника предприятия к работе. Срок начала носки следующего комплекта спецодежды исчисляется с момента окончания срока носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока ее носки.

6.16.3. Работникам предприятий может предоставляться право выкупать спецодежду по остаточной стоимости по истечении срока ее носки. Работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию, предоставляется право оставить спецодежду у себя без выплаты остаточной стоимости.

6.17. Условия и охрана труда женщин

В целях сохранения на предприятии квалифицированных женских кадров и предупреждения чрезмерной женской безработицы в условиях временного сокращения (спада) производства работодатель принимает на себя следующие обязательства:

6.17.1. Переводить производственные подразделения, укомплектованные квалифицированными женскими кадрами, с согласия занятых в них женщин на неполное рабочее время вместо их высвобождения в связи с сокращением объема производства.

6.17.2. Предоставлять работающим женщинам, труд которых временно не может использоваться, с их согласия и по их заявлению, отпуска без сохранения заработной платы на этот период.

6.17.3. Оказывать предпочтение в приеме на работу после реорганизации предприятия (структурного подразделения) ранее работавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать в случае необходимости их переобучение.

6.17.4. Выделить рабочие места исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся, в соответствии с медицинским заключением, в переводе на более легкую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

6.17.5. Организовать для рационального трудоустройства работающих беременных женщин, нуждающихся, в соответствии с медицинским заключением, в облегчении условий труда, специальный участок с соблюдением гигиенических требований, предъявляемых к таким участкам.

6.17.6. Не привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

6.17.7. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

6.17.8. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- освобождать женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей - инвалидов до 18 лет), по их просьбе от ночных смен;

- организовать комнаты гигиены женщин. Создать кабинеты психологической разгрузки, оздоровительные комплексы;

- разрешить женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (детей - инвалидов до 18 лет), по их просьбе и по согласованию с профсоюзным органом использование ежегодных отпусков в летнее и другое удобное для них время, а отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до трех недель - в период, когда позволяют производственные условия.

6.18.1. Работодатель по просьбе потерпевшего обеспечивает обучение его новой профессии, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу в соответствии с заключением медицинской комиссии (ВЛЭК, ВТЭК и т.д.).

За время обучения потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе. Если обучение платное, расходы возмещаются работодателем.

6.18.2. В случае смерти или пропажи без вести работника предприятия - кормильца, при исполнении им служебных обязанностей, наследникам, определенным гражданским законодательством России, до решения судебных органов работодателем выплачивается единовременное пособие в размере 60-кратного минимального размера оплаты труда в РФ, установленного на день выплаты пособия.

7. О занятости и обучении работников

7.1. Реализация политики занятости работников предприятий в период действия настоящего Соглашения строится в соответствии с Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации", иными нормативными актами по вопросам занятости населения, а также данным Соглашением.

7.2. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной

трудовым договором, и работы, которая не имеет отношения к его (ее) должностной инструкции. Если возложение обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией, становится необходимостью и носит повторяющийся характер, в этом случае должностная инструкция должна быть дополнена, чтобы отражать возлагаемые на работника обязанности.

7.3. Работодатель в порядке и сроки, установленные законодательством, но не позднее чем за 3 месяца, предупреждает работников и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата.

О предстоящем высвобождении работники должны быть предупреждены персонально под расписку не менее чем за 2 месяца.

7.4. Высвобождение является массовым, если в течение 60 календарных дней сокращается 2% или более от общей численности работников предприятия.

7.5. В случае предстоящего сокращения численности или штата лица, подлежащие увольнению по сокращению и проработавшие на предприятии 15 и более лет, должны быть предупреждены работодателем об увольнении под расписку не менее чем за 3 месяца.

7.6. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется освобождение от работы по согласованию с работодателем (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

7.7. При сокращении численности или штата преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой квалификацией.

7.8. Работникам, высвобождаемым с предприятий при расторжении трудового договора (контракта) в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

- выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
- сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;
- на условиях коллективного договора может быть сохранена средняя заработная плата и в течение четвертого месяца со дня увольнения, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в органы службы занятости населения и не был трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы.

7.8.1. Высвобождаемым работникам, на условиях коллективного договора, могут предоставляться другие льготы и компенсации сверх предусмотренных законодательством, но не в меньшем размере, чем они были установлены в коллективных договорах до подписания настоящего Соглашения.

7.9. За время нахождения работников в другой местности для выполнения служебного поручения (тренажер, учебный тренировочный центр, прохождение квалификационной комиссии, медицинское обследование и т.д.) оплата производится как за время нахождения в служебной командировке.

7.10. Работодатель сохраняет средний заработок работникам на период повышения квалификации,

прохождения тренажерной подготовки, подготовки и сдачи зачетов на продление свидетельства (сертификата) работника.

7.11. ФУП "Госкорпорация по ОВД" и работодатели признают необходимость ознакомительных полетов как часть программы профессиональной подготовки специалистов по УВД. Ознакомительные полеты (облет трасс и полеты в районе аэродрома) проводятся в соответствии с действующим руководством по профессиональной подготовке персонала ОВД (N 19-Р от 01.02.2000) и выполняются перед первоначальным допуском к самостоятельной работе, а в дальнейшем через пять лет.

7.12. За работниками, уволенными с предприятий по сокращению численности или штата, на период трудоустройства, но не более 6 месяцев, сохраняется, на условиях коллективного договора, право пользования социально - бытовыми объектами (лечебные учреждения, детские дошкольные учреждения и т.д.).

8. О режиме труда и отдыха

8.1. Рабочее время

8.1.1. Рабочее время означает время, в течение которого работники в соответствии с законодательством РФ, внутренним трудовым распорядком и графиками работы (сменности) должны выполнять свои трудовые обязанности.

8.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю, а для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, внесенных в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, - 36 часов в неделю.

Норма рабочего времени учетного периода исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (рабочей смены):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов;

при 36-часовой неделе - 7,2 часа; в этом случае сокращение рабочего времени накануне праздничных дней не производится.

8.1.3. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени считается сверхурочной. Сверхурочные работы могут применяться в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, и не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

8.1.4. Если длительность производственного процесса превышает нормальную продолжительность ежедневной работы работников, применяется режим рабочего времени по графикам сменности, обеспечивающим непрерывность производственного процесса, регулярные выходные дни для каждого работника и чередование смен по графикам (приложение N 2).

Работодатель в соответствии с действующим законодательством утверждает графики сменности по согласованию с соответствующим профсоюзным органом с учетом специфики работы и мнения трудового коллектива. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за месяц до их введения в действие.

8.1.5. Рабочее время работников, занятых посменно организацией воздушного движения и эксплуатацией оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи, включает в себя:

- время на выполнение технологических обязанностей, включая время приема - передачи дежурства;

- время на профессиональную и техническую учебу, но не более 8 часов в месяц;

- время на прохождение периодических медицинских осмотров и освидетельствований: для работников, осуществляющих непосредственное УВД, - не более 24 часов в год; для работников, занятых эксплуатацией оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи, - не более 8 часов в год;

- время на прохождение инструктажа (разбора) у сменного (старшего) инженера службы ЭРТОС до 15 мин. в смену;

- время для приема пищи в соответствии с п. 8.2.3.

В рабочее время работников, осуществляющих непосредственное управление воздушным движением, включается также:

- время на инструктажи, разборы, но не более 2-х часов в смену;

- время прохождения предсменных медицинских осмотров, но не более 45 минут в смену;

- время прохождения тренажерной подготовки в соответствии с "Руководством по профессиональной подготовке персонала обслуживания воздушного движения гражданской авиации";

- время на регламентированные перерывы.

Руководителям полетов (при необходимости - старшим диспетчерам смен) дополнительно предоставляется время для подготовки к инструктажу продолжительностью 30 минут в смену.

8.1.6. Время начала и окончания ежедневной работы (смены), ее продолжительность, продолжительность междуменного и еженедельного отдыха предусматривается правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности в соответствии с законодательством РФ.

8.1.7. Для работников, занятых посменно организацией воздушного движения и эксплуатацией оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Продолжительность учетного периода определяется работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом трудового коллектива исходя из конкретных условий и специфики работы предприятия и отражается в коллективном договоре.

8.1.8. При суммированном учете рабочего времени работа производится по графикам сменами заранее установленной и обязательной для каждого дня работы продолжительности. При этом переработка сверх установленной графиком продолжительности рабочей смены не может компенсироваться соответствующим уменьшением рабочего времени в другие смены и признается сверхурочной.

8.1.9. В предприятиях, где это связано с особым характером функционирования и режимом работы, работодателем, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, рабочий день работников может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала длительности, установленной законодательством РФ и графиком сменности.

8.2. Время отдыха

8.2.1. В соответствии с законодательством о труде работники пользуются правом на:

а) перерыв в течение рабочей смены для отдыха и питания (обеденный перерыв);

б) ежедневный отдых (междусменный);

в) еженедельный отдых (выходные дни);

г) отдых в праздничные дни;

д) ежегодный основной оплачиваемый отпуск и в случаях, предусмотренных законодательством РФ, дополнительный отпуск.

8.2.2. Перерыв для отдыха и питания предоставляется продолжительностью не более двух часов, как правило, через четыре часа после начала работы и не включается в рабочее время. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

8.2.3. На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

8.2.4. Продолжительность ежедневного междусменного отдыха должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

В тех случаях, когда в соответствии с законодательством продолжительность смены по графику больше 8 часов, длительность ежедневного отдыха между сменами может быть уменьшена, что компенсируется соответствующим увеличением еженедельного непрерывного отдыха.

Межсменный отдых такой продолжительности может вводиться только при наличии необходимых условий для нормального отдыха (оборудованных мест для отдыха).

8.2.5. Работникам, предоставляется еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

8.2.6. В исключительных случаях, предусмотренных законодательством о труде, допускается привлечение отдельных работников к работе в выходные дни с их письменного согласия.

Работнику, привлекаемому к работе в установленный для него день еженедельного отдыха, предоставляется отгул, который может быть предоставлен непосредственно после выходного дня, в который производилась работа, или в любое другое время, в том числе путем присоединения к ежегодному отпуску.

8.2.7. Работники привлекаются к работе в праздничные дни в соответствии с законодательством

РФ.

8.2.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с законодательством РФ.

9. Особенности условий труда работников автоматизированных центров УВД

9.1. Специфические условия труда работников автоматизированных центров УВД установлены в приложении N 2 к настоящему Соглашению. Приложение является неотъемлемой частью Соглашения и имеет с ним одинаковую юридическую силу.

10. Особенности условий труда работников океанических и укрупненных центров УВД

10.1. Специфические условия труда работников океанических и укрупненных центров УВД установлены в приложении N 3 к настоящему Соглашению. Приложение является неотъемлемой частью Соглашения и имеет с ним одинаковую юридическую силу.

11. Особенности условий труда работников, осуществляющих планирование воздушного движения

11.1. Специфические условия труда работников, осуществляющих планирование воздушного движения, установлены в приложении N 4 к настоящему Соглашению. Приложение является неотъемлемой частью Соглашения и имеет с ним одинаковую юридическую силу.

12. Особенности условий труда работников аппарата управления

12.1. Специфические условия труда работников аппарата управления установлены в приложении N 5 к настоящему Соглашению. Приложение является неотъемлемой частью Соглашения и имеет с ним одинаковую юридическую силу.

13. О развитии социального партнерства

13.1. В целях развития социального партнерства работодатели и соответствующие профсоюзные органы сотрудничают в области разработки и реализации программ и планов, целью которых является устранение социальной напряженности в трудовых коллективах, создание благоприятных условий труда и т.п.

13.2. Работодатели и профсоюзные организации, подписавшие настоящее Соглашение, сотрудничают в вопросах разработки и действиях по осуществлению (внедрению на предприятиях):

- программы содействия занятости;
- программы развития социальной сферы и охраны труда;
- комплекса мер по усилению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением положений настоящего Соглашения и коллективных договоров на предприятиях.

13.3. ФУП "Госкорпорация по ОВД", работодатели и профсоюзные организации совместно взаимодействуют с негосударственным пенсионным фондом "Авиаполис" и другими негосударственными пенсионными фондами с целью организации дополнительного пенсионного обеспечения работников предприятия.

13.4. ФУП "Госкорпорация по ОВД" и работодатели способствуют:

- участием представителей профсоюзов в комиссиях (рабочих группах) по подготовке проектов нормативных документов, касающихся социально - трудовых и профессиональных интересов работников предприятий;

- участием представителей профсоюзов в работе по приведению социальных и профессиональных стандартов к международным нормам;

- решению вопросов, касающихся социального страхования работников.

13.5. ФУП "Госкорпорация по ОВД" информирует Центральные органы профсоюзов о проводимых совещаниях директоров дочерних предприятий и содействует участию их представителей в указанных совещаниях.

13.6. Работодатели информируют соответствующие профсоюзные органы о проводимых совещаниях директоров филиалов дочернего предприятия и содействуют участию их представителей в указанных совещаниях.

13.7. Центральные органы профсоюзов информируют руководство ФУП "Госкорпорация по ОВД" о проводимых съездах, пленумах, конференциях и содействуют участию представителей ФУП "Госкорпорация по ОВД" в указанных мероприятиях.

13.8. Профсоюзные организации предприятий (филиалов) информируют руководителя предприятия (филиала) о проводимых собраниях (конференциях), заседаниях советов и содействуют участию руководителя предприятия (филиала) или их представителей в указанных мероприятиях.

14. О гарантиях прав сторон Соглашения

14.1. Стороны на период действия Соглашения договорились о том, что:

14.1.1. Отношения профсоюзов с работодателями, их представителями строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

14.1.2. Работодатели предприятий в своей деятельности обязуются соблюдать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные конвенциями МОТ, ратифицированными РФ, законодательством РФ и настоящим Соглашением.

14.2. Работодатели на период действия Соглашения обязуются:

- предоставлять имеющуюся информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также для подготовки предложений по изменению и дополнению действующего Соглашения;

- обеспечивать предусмотренные законодательством РФ и настоящим Соглашением гарантии для выборных профсоюзных работников;

- при принятии решений по социально - трудовым вопросам в части, касающейся процедуры согласования данных решений с соответствующим профсоюзным органом, руководствоваться действующим законодательством;

- на условиях коллективного договора обеспечить предоставление предусмотренных законодательством гарантий работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы.

По согласованию с соответствующим профсоюзным органом определить конкретные условия, касающиеся обеспечения гарантий профсоюзной деятельности, и закрепить их в коллективном договоре или отдельном соглашении.

14.2.1. При наличии письменных заявлений работников ежемесячно и бесплатно перечислять на счета соответствующих профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором.

14.2.2. Обеспечивать условия для реализации прав соответствующих выборных профсоюзных органов, предусмотренных Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

14.2.3. По запросу соответствующих профсоюзных организаций представлять необходимую информацию по фонду социального страхования работников.

14.2.4. Не вмешиваться в уставную деятельность профсоюзов, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и сферу деятельности профсоюзов и их органов.

14.3. Профсоюзы на период действия Соглашения обязуются:

14.3.1. Содействовать работодателям в повышении эффективности работы предприятий.

15. Порядок внесения изменений и дополнений

15.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение, а также принятие совместных разъяснений по применению отдельных пунктов Соглашения в течение срока его действия производится только по согласию сторон в порядке, установленном трудовым законодательством.

15.2. Инициатором внесения изменений и дополнений в Соглашение, а также принятия совместного разъяснения по применению отдельных пунктов Соглашения вправе выступать любая (одна) из сторон.

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров по внесению изменений и дополнений от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры.

15.3. Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится в соответствии с Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

16. Заключительные положения

16.1. Соглашение подписано 21 января 2002 года в г. Москве, в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

от работодателей -
Исполнительный директор
ОРЕС ОВД РФ
В.И.ЕЖОВ

от работников -
Председатель ПРЕС ОВД РФ
Н.В.ПАНКОВ

Согласовано
Генеральный директор
ФУП "Госкорпорация по ОВД"
Б.И.КУШНЕРУК

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Минтруде России с замечаниями (письмо N 1362-ВЯ от 12.03.2002). Регистрационный N 1363-ВЯ от 12 марта 2002 года.

Заместитель Министра труда
и социального развития
Российской Федерации
В.А.ЯНВАРЕВ

**ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ
ФУП "ГОСКОРПОРАЦИЯ ПО ОВД"**

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Группы и подгруппы																		
Группа А	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,90	4,20	4,50
Подгруппа 1	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,90	4,20
Подгруппа 2	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,90
Подгруппа 3	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62
Подгруппа 4	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36
Подгруппа 5	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12
Группа В	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,90	4,20
Подгруппа 1	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,90
Подгруппа 2	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62
Подгруппа 3	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36
Подгруппа 4	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12
Подгруппа 5	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89
Группа С	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,90
Подгруппа 1	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62
Подгруппа 2	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36
Подгруппа 3	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12
Подгруппа 4	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89
Подгруппа 5	0,30	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68
Группа Д	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62
Подгруппа 1	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36
Подгруппа 2	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12
Подгруппа 3	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89
Подгруппа 4	0,30	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68
Подгруппа 5	0,30	0,30	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44
Группа Е	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36
Подгруппа 1	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12
Подгруппа 2	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89
Подгруппа 3	0,30	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68
Подгруппа 4	0,30	0,30	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44
Подгруппа 5	0,30	0,30	0,30	0,40	0,50	0,60	0,70	0,80	0,90	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22

Примечание. Распределение по группам осуществляется в зависимости от основного показателя, характеризующего сложность и трудоемкость предоставляемых услуг (выполняемой работы), а именно: в РЦ (ВРЦ) - тыс. сам. км в перерасчете в среднем на 1 сектор, в РА - количество взлетов и посадок ВС исходя из среднеквартальных показателей в течение года.

Критерии для РЦ:

Группа А - свыше 1500

Группа В - 1001 - 1500

Группа С - 501 - 1000

Группа Д - 101 - 500

Группа Е - до 100

Критерии для РА:

Группа А - свыше 3001

Группа В - 1001 - 3000

Группа С - 501 - 1000

Группа Д - 101 - 500

Группа Е - до 100
