

МИНИСТЕРСТВО ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ  
СССР

---

УСТАВ О ДИСЦИПЛИНЕ  
РАБОТНИКОВ ГРАЖДАНСКОЙ  
АВИАЦИИ



РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ОТДЕЛ  
МОСКВА 1975

**ПРИКАЗ**  
**МИНИСТРА**  
**ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ СССР**  
*Москва*

28 мая 1975 г.

№ 100

**О введении в действие Устава о дисциплине  
работников гражданской авиации**

Совет Министров СССР утвердил Устав о дисциплине работников гражданской авиации.

Устав о дисциплине отражает произошедшие изменения в советском законодательстве о труде, а также возросшие требования, предъявляемые к командно-руководящему составу, специалистам и другим работникам Аэрофлота в свете задач дальнейшего развития гражданской авиации и осуществления научно-технического прогресса.

Требования Устава направлены на обеспечение образцовой социалистической дисциплины и организованности в предприятиях, учреждениях и организациях гражданской авиации.

ции, дальнейшее повышение безопасности и регулярности полетов, качества обслуживания пассажиров и сохранности перевозимых грузов.

Уставом расширен круг работников, на которых распространяется его действие, более четко определены дисциплинарные права и обязанности должностных лиц, дополнены виды дисциплинарных взысканий.

Объявляю для руководства и исполнения Устав о дисциплине работников гражданской авиации, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 4 мая 1975 г. № 363.

#### П Р И К А З Ы В А Ю:

Начальникам управлений, предприятий, учреждений, организаций и директорам заводов гражданской авиации:

1. Организовать изучение Устава о дисциплине со всем личным составом и до 1 сентября 1975 г. принять зачеты от лиц, на которых распространяется его действие. В дальнейшем такие зачеты проводить ежегодно на предприятиях, в учреждениях и организациях. Результаты зачетов по знанию Устава о дисциплине вносить в личное дело каждого работника.

Соблюдение требований Устава о дисциплине обязательно отражать в служебных характеристиках и аттестациях работников.

Лиц, вновь принимаемых на работу, знакомить с содержанием Устава о дисциплине в 10-дневный срок.

Включить изучение Устава о дисциплине в учебные программы академии, вузов, училищ, ШВЛП и УТО гражданской авиации.

2. Командно-руководящему составу, опираясь на общественность, обеспечить дальнейшее укрепление дисциплины, принять действенные меры к усилению воспитательной работы с личным составом, борьбы с пьянством и другими грубыми проступками среди работников гражданской авиации. В полной мере использовать права, предоставленные Уставом, для наведения образцового порядка и организованности в предприятиях, учреждениях и организациях.

Повысить роль и личную ответственность командного состава, особенно среднего звена, за состояние дисциплины в подразделениях, службах, участках, бригадах, экипажах и строгое исполнение каждым работником требований Устава о дисциплине, приказов, наставлений, инструкций и других нормативных актов, действующих в гражданской авиации.

3. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные подпунктами «е», «ж» и «з» пункта 17 Устава, применять, когда грубое нарушение дисциплины совершено:

— летным составом — при выполнении задания на полет, нахождении на оперативных точках ПАНХ, в резерве и на предполетном отдыхе;

— диспетчерским, инженерно-техническим составом и другими работниками, деятельность которых связана с обеспечением безопасности полетов, — при исполнении служебных обязанностей, нахождении на оперативных точках ПАНХ и перед заступлением на работу (дежурство, смену).

4. У работников, допустивших грубое нарушение дисциплины (в том числе употребление спиртных напитков), угрожающее безопасности полетов, и освобожденных от занимаемых должностей или уволенных соответственно подпунктам «е», «ж» и «з» пункта 17 Устава о дисциплине, как правило, изымать свидетельства. Изъятие свидетельств производить в соответствии с порядком, установленным положениями о присвоении классов.

5. Работников, допустивших проступки, привлекать к ответственности в соответствии с Уставом, независимо от лишения их производственных премий, вознаграждений по итогам годовой работы, ежегодного единовременного вознаграждения за выслугу лет. Рассмотрение проступков общественными организациями также не исключает возможности привле-

чения работников к дисциплинарной ответственности.

6. Лиц, предупрежденных о неполном служебном соответствии, в случае неустранения ими отмеченных недостатков в работе или совершения повторного грубого нарушения дисциплины в течение года, освобождать от занимаемых должностей в соответствии с номенклатурой должностей Министерства гражданской авиации или увольнять при невозможности использования на другой работе.

7. Своевременно и объективно рассматривать жалобы работников на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания или нарушение начальником предоставленных ему Уставом прав, имея в виду, что применение норм Устава о дисциплине не подлежит рассмотрению в комиссиях по трудовым спорам и в судах.

8. Считать утратившими силу приказы начальника ГУГВФ от 21 мая 1963 г. № 350, Министра гражданской авиации от 28 марта 1967 г. № 205 и от 14 марта 1972 г. № 90.

Приказ объявить всему личному составу гражданской авиации.

Маршал авиации

Б. БУГАЕВ

Приложение 1  
к приказу Министра  
гражданской авиации  
от 28 мая 1975 г. № 100

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Совета Министров СССР  
от 4 мая 1975 г. № 363

## УСТАВ О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

### 1. Общие положения

1. Гражданская авиация является одной из важнейших частей транспортной системы СССР, от четкой и бесперебойной работы которой зависит обеспечение потребности населения, народного хозяйства и обороны страны в воздушных перевозках и выполнение авиационных работ для народного хозяйства.

Возрастающие объемы воздушных перевозок и авиационных работ, сложность стоящих перед гражданской авиацией задач, а также особенности работы, связанные с обеспечением безопасности полетов, требуют высокой ор-

ганизованности, твердой дисциплины и оперативности во всех звеньях и службах предприятий, организаций и учреждений гражданской авиации, образцового отношения работников к выполнению служебных обязанностей.

2. Дисциплина в гражданской авиации состоит в строгом соблюдении всеми работниками порядка и правил, установленных законодательством СССР, приказами, наставлениями и инструкциями Министерства гражданской авиации и другими нормативными актами, в беспрекословном, точном и своевременном выполнении возложенных на них служебных обязанностей, а также приказов и распоряжений начальников, и является важным средством обеспечения безопасности и регулярности полетов.

Дисциплина обеспечивается сознательным отношением к труду, воспитанием у работников высоких морально-политических и деловых качеств, требовательностью начальников, умелым сочетанием и правильным применением поощрений и дисциплинарных взысканий.

Нарушение работниками гражданской авиации своих служебных обязанностей создает угрозу для жизни людей, для своевременного выполнения установленных планов, для сохранности социалистической собственности.

### 3. Работник гражданской авиации обязан:

✓ а) хорошо знать свое дело, точно и своевременно исполнять служебные обязанности, проявлять необходимую инициативу и постоянно совершенствовать деловую квалификацию;

б) всемерно содействовать обеспечению безопасности и регулярности полетов;

✓ в) проявлять заботу о пассажирах и внимание к ним, содействовать повышению культуры их обслуживания;

г) неуклонно соблюдать законодательство, а также приказы, наставления, инструкции и другие нормативные акты, действующие в гражданской авиации;

✓ д) строго хранить государственную и военную тайны;

✓ е) беречь социалистическую собственность, обеспечивать сохранность и своевременную доставку перевозимых грузов, багажа и почты;

✓ ж) повышать производительность труда, выполнять установленные нормы выработки (нормы времени), добиваться высоких качественных показателей в работе;

✓ з) соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране;

✓ и) быть честным, правдивым, неуклонно соблюдать правила коммунистического общежития, с достоинством вести себя на службе

и вне службы, удерживать других от нарушений дисциплины и общественного порядка, а также содействовать укреплению дисциплины на предприятиях, в организациях и учреждениях гражданской авиации.

4. Начальник несет ответственность за состояние дисциплины среди подчиненных. Он обязан обеспечивать высокую дисциплину среди подчиненных, воспитывать подчиненных в духе неуклонного выполнения всех требований дисциплины, развивать и поддерживать у них сознание служебного долга и чувство ответственности за порученное дело, поддерживать инициативу подчиненных, направленную на улучшение показателей в работе и повышение безопасности полетов, проявлять заботу о подчиненных, поощрять за добросовестное отношение к работе и строго взыскивать с нарушителей дисциплины.

5. Начальник обязан правильно организовать работу подчиненных, подавать пример выполнения служебного долга, четко отдавать приказы и распоряжения подчиненным и проверять их исполнение. Все приказы и распоряжения подчиненный получает от своего непосредственного начальника.

Если вышестоящий начальник отдаст в случае необходимости подчиненному приказ или распоряжение, минуя его непосредственного начальника, подчиненный обязан выполнить

приказ или распоряжение и доложить об этом своему непосредственному начальнику.

Приказ или распоряжение начальника должны быть выполнены беспрекословно, точно и в срок.

6. Работники гражданской авиации, для которых установлена форменная одежда, при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме.

7. Настоящий Устав распространяется на работников эксплуатационных предприятий, учебных заведений, летно-испытательных станций заводов, летных подразделений научно-исследовательских институтов, управлений, объединений и центрального аппарата Министерства гражданской авиации, за исключением входящих в их состав жилищно-бытовых и коммунальных подразделений, не занятых обслуживанием пассажиров.

Дисциплина работников, на которых не распространяется действие настоящего Устава, регулируется правилами внутреннего трудового распорядка.

Дисциплина переменного состава учебных заведений и работников военизированной охраны гражданской авиации регулируется особыми положениями.

8. Каждый работник гражданской авиации, на которого распространяется действие насто-

ящего Устава, обязан знать Устав и точно выполнять его требования.

## II. Поощрения

9. Работники гражданской авиации поощряются за примерное отношение к служебным обязанностям, новаторство в труде, проявление инициативы, мужества, самоотверженности и находчивости при выполнении служебного долга, успехи в социалистическом соревновании, перевыполнение производственных заданий, бережное отношение к социалистической собственности, продолжительную и безупречную работу.

10. К работникам гражданской авиации применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение Почетной грамотой;
- д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;
- е) награждение нагрудным знаком.

Допускается соединение нескольких поощрений.

Работникам гражданской авиации, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую оче-

редь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания. Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

11. Поощрения применяются в следующем порядке:

а) право объявления благодарности имеет каждый начальник. Благодарность, объявляемая в приказе, применяется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

б) премирование и награждение ценным подарком производятся начальником, пользующимся правом приема на работу и распоряжения средствами, предназначенными на эти цели, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

в) решение о награждении Почетной грамотой, нагрудным знаком, о занесении в Книгу почета или на Доску почета принимается руководителем предприятия, организации и учреждения совместно с соответствующим профсоюзным органом;

г) награждение Почетной грамотой Аэрофлота, нагрудным знаком «Отличник Аэрофлота» производится Министром гражданской авиации по представлению руководителя предприятия, организации, учреждения, согласованному с соответствующим профсоюзным органом.

12. В случае отсутствия начальника поощрения применяются должностным лицом, исполняющим обязанности начальника.

13. Если к работнику необходимо применить поощрение, выходящее за пределы прав, предоставленных данному начальнику, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим начальником.

14. Каждый вышестоящий начальник может пользоваться правом поощрения, принадлежащим нижестоящему начальнику, в полном объеме.

15. Поощрение, кроме устной благодарности, должно быть объявлено в приказе и занесено в трудовую книжку работника.

Все поощрения заносятся в установленном Министром гражданской авиации порядке в личное дело или личную карточку работника.

### III. Дисциплинарные взыскания

16. Работники гражданской авиации за нарушение дисциплины при исполнении служебных обязанностей, а также за проступки, совершенные не при исполнении служебных обязанностей, но в служебных помещениях и на служебных территориях, подвергаются дисциплинарным взысканиям.

17. К работникам гражданской авиации применяются следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;  
б) выговор;  
в) строгий выговор;  
г) предупреждение о неполном служебном соответствии;

д) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

е) освобождение от летной работы или от управления воздушным движением, а также от выполнения иной работы, связанной с обеспечением безопасности полетов, и перевод на другую работу с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

ж) освобождение от занимаемой должности, связанной с летной работой, с управлением воздушным движением или с иной работой по обеспечению безопасности полетов, с изъятием или без изъятия соответствующего свидетельства, с предоставлением работы с учетом профессии (специальности);

з) увольнение.

В случае нецелесообразности наложения дисциплинарного взыскания начальник должен напомнить работнику о служебных обязанностях, предупредить об ответственности за нарушение дисциплины или передать вопрос о допущенном нарушении на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации,

18. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные подпунктами «е» и «ж» пункта 17 настоящего Устава, могут применяться только к работникам летного состава, диспетчерского состава службы движения и к иным работникам, работа которых связана с обеспечением безопасности полетов, за нарушения, угрожающие безопасности полетов, в том числе за употребление ими спиртных напитков при исполнении служебных обязанностей или появление на работе в нетрезвом состоянии.

Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию в виде предупреждения о неполном служебном соответствии (подпункт «г» пункта 17 настоящего Устава), если обнаружившееся несоответствие его занимаемой должности или выполняемой работе вызвано недостаточной квалификацией либо состоянием здоровья, препятствующими выполнению данной работы.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения (подпункт «з» пункта 17 настоящего Устава) может применяться к работникам, допустившим без уважительных причин систематическое неисполнение возложенных на них обязанностей или прогул (в том числе появление на работе в нетрезвом состоянии). К работникам летного состава, диспетчерского состава службы движения и к иным работникам, работа которых связана с обеспечением

безопасности полетов, дисциплинарное взыскание в виде увольнения может применяться также за однократное грубое нарушение дисциплины, угрожающее безопасности полетов.

Восстановление на работе лиц, освобожденных от летной работы или от управления воздушным движением, а также от выполнения иной работы, связанной с обеспечением безопасности полетов, и переведенных в порядке дисциплинарного взыскания на другую работу, производится, если они выдержали в установленном порядке соответствующие испытания.

19. Лица летного состава, диспетчерского состава службы движения и иные работники, работа которых связана с обеспечением безопасности полетов, в случае совершения проступка, угрожающего безопасности полетов, до решения вопроса о наложении дисциплинарного взыскания могут быть отстранены от работы лицами командного, начальствующего и инспекторского состава, с немедленным сообщением об этом вышестоящему начальнику. В сообщении должны быть подробно изложены причины и обстоятельства, вызвавшие отстранение указанного лица от работы.

Отстранение от работы без достаточных оснований влечет за собой ответственность виновного должностного лица.

20. Начальник обязан не оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного.

Особое внимание начальника должно быть направлено на своевременное выявление и предупреждение причин, порождающих проступки подчиненных, на создание нетерпимого отношения к нарушениям дисциплины, на использование силы общественности в борьбе с этими нарушениями.

21. Дисциплинарные взыскания могут налагаться начальниками в пределах предоставленных им дисциплинарных прав только на тех работников, которые находятся у них в подчинении. За один и тот же проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

22. Дисциплинарное взыскание в виде устного замечания может налагать каждый начальник.

23. Дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора могут налагать начальники, которым предоставлено право издания приказов (командиры летных отрядов, начальники летных подразделений научно-исследовательских институтов, начальники цехов и др.).

Начальники, не пользующиеся правом издания приказов (командиры кораблей, звеньев, авиаэскадрилий и др.), могут налагать

дисциплинарные взыскания в виде замечания и выговора.

24. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктом 17 настоящего Устава, могут налагать начальники, пользующиеся правом приема на работу данного работника (начальники эксплуатационных предприятий, объединений, научно-исследовательских институтов, учебных заведений и др.), а также вышестоящие начальники.

Заместители указанных начальников могут налагать взыскания в виде замечания, выговора и строгого выговора.

Начальники могут налагать на подчиненных работников, назначенных вышестоящим начальником, дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора и строгого выговора.

25. Министр гражданской авиации осуществляет дисциплинарные права, предусмотренные настоящим Уставом, в полном объеме.

Заместители Министра гражданской авиации могут налагать на подчиненных работников все дисциплинарные взыскания, кроме наложения на работников, назначаемых Министром, взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д», «е», «ж», «з» пункта 17 настоящего Устава.

26. В случае отсутствия соответствующих начальников дисциплинарные взыскания налага-

гаются исполняющими их обязанности должностными лицами.

27. Начальник обязан лично до наложения взыскания всесторонне и объективно разобраться в допущенном нарушении, предварительно истребовав от работника, совершившего это нарушение, письменное или устное объяснение.

При необходимости применения дисциплинарных взысканий, предусмотренных подпунктами «г», «д», «е», «ж», «з» пункта 17 настоящего Устава, объяснения представляются только в письменной форме.

28. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины и тяжести совершенного проступка.

При определении меры дисциплинарного взыскания начальник должен принимать во внимание тяжесть проступка, причиненный им вред, обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующую службу работника, совершившего проступок.

29. При наложении дисциплинарного взыскания начальник не должен унижать личное достоинство подчиненного.

30. Если с учетом тяжести проступка необходимо применить дисциплинарное взыскание, которое данный начальник применить не правомочен, то он ходатайствует об этом перед вышестоящим начальником.

31. В тех случаях, когда законом предусмотрена уголовная ответственность за совершенное правонарушение, начальник обязан передать материалы в соответствующие органы.

32. Начальник, не использовавший предоставленные ему дисциплинарные права или превысивший их, несет за это ответственность.

33. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или нахождения его в отпуске. В случае возбуждения уголовного дела или передачи материала на рассмотрение товарищеского суда дисциплинарное взыскание налагается не позднее месяца со дня прекращения уголовного дела или вынесения товарищеским судом решения о постановке вопроса перед соответствующим начальником о применении мер дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание в любом случае не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В этот срок не включается время производства по уголовному делу.

34. Вышестоящий начальник имеет право отменить, смягчить или усилить, в пределах предоставленных ему прав, дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим начальником.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос рассматривается по жалобе виновного.

35. Дисциплинарные взыскания объявляются в приказе, кроме выговора, объявляемого начальником, не пользующимся правом издания приказов, и устного замечания.

Порядок объявления работнику дисциплинарных взысканий, предусмотренных вторыми абзацами пунктов 23 и 24 настоящего Устава, устанавливается Министром гражданской авиации.

36. Все дисциплинарные взыскания объявляются работнику под расписку и заносятся в установленном Министром гражданской авиации порядке в личное дело или личную карточку работника.

37. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от материальной ответственности, предусмотренной действующим законодательством.

38. Жалобы работников на незаконное или неправильное наложение дисциплинарного взыскания или нарушение начальником предоставленных ему настоящим Уставом прав рассматриваются вышестоящим начальником.

Жалоба подается вышестоящему начальнику в письменном виде через начальника, наложившего дисциплинарное взыскание.

Начальник, принявший жалобу, обязан не позднее трех дней после ее получения направить жалобу с приложением всех необходимых материалов вышестоящему начальнику.

Начальник может принять жалобу в устной форме.

Обжалование не приостанавливает исполнения приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

39. Вышестоящий начальник обязан рассмотреть жалобу и вынести свое решение не позднее десяти дней со дня ее получения.

О результатах рассмотрения жалобы вышестоящий начальник должен немедленно уведомить заинтересованного работника и начальника, наложившего взыскание.

40. Работник, на которого наложено дисциплинарное взыскание, считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию, если в течение года со дня наложения взыскания он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

Снятие взысканий в виде освобождения от летной работы, от управления воздушным движением или от выполнения иной работы, связанной с обеспечением безопасности полетов, не влечет за собой автоматического восстановления на прежней работе лиц, на которых было наложено такое взыскание.

41. Начальник, наложивший на виновного дисциплинарное взыскание, или вышестоящий начальник может снять это взыскание до истечения года, если работник не допустил нового нарушения дисциплины и добросовестно относился к работе.

В случае обращения работника с просьбой о досрочном снятии дисциплинарного взыскания начальник обязан рассмотреть просьбу и вынести по ней свое решение не позднее пятнадцати дней со дня обращения работника.

Снятие взыскания объявляется в приказе.

42. Постоянный контроль как за общим состоянием дисциплины, так и за неуклонным и правильным осуществлением всеми начальниками прав, предоставленных им настоящим Уставом, является обязанностью каждого вышестоящего начальника.

Приложение 2  
к приказу Министра  
гражданской авиации  
от 28 мая 1975 г. № 100

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

от 4 мая 1975 г. № 363

(Извлечение)

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

Совет Министров СССР постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Устав о дисциплине работников гражданской авиации.

2. Признать утратившими силу:  
постановление Совета Министров СССР от 21 февраля 1950 г. № 663 «Об утверждении Дисциплинарного устава гражданского воздушного флота»;

постановление Совета Министров СССР от 27 января 1954 г. № 150 «О внесении изменений и дополнений в Дисциплинарный устав гражданского воздушного флота»;

пункт 5 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 мая 1963 г. № 523—183.

3. Внести следующие изменения в решения Правительства СССР:

а) в абзаце четвертом пункта 3 постановления Совета Министров СССР от 20 декабря 1958 г. № 1372 «О пенсиях за выслугу лет работникам летно-подъемного состава гражданской авиации и воздухоплавания» (в редакции постановления Совета Министров СССР от 7 октября 1963 г. № 1048) слова: «пункта 13 Дисциплинарного устава гражданского воздушного флота, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 21 февраля 1950 г. № 663, в редакции постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 мая 1963 г. № 523—183» заменить словами: «пункта 17 Устава о дисциплине работников гражданской авиации».

ДЛЯ ЗАМЕТОК