

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КОРПОРАЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ В
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Профессиональное Тарифное соглашение
гражданской части Единой системы организации
воздушного движения Российской Федерации
(ПТС ЕС ОрВД РФ) на 2001 - 2003 годы**

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....
2. Срок и сфера действия Соглашения
3. Права, обязанности и ответственность сторон.....
4. Оплата труда
5. Социальные гарантии.....
6. Охрана труда.....
7. О содействии занятости, переобучении работников.....
8. О режиме труда и отдыха
9. О развитии социального партнерства
10. О гарантиях прав сторон Соглашения.....
11. Порядок внесения изменений и дополнений
12. Заключительные положения
13. Приложения

1. Общие положения

Настоящее Профессиональное Тарифное соглашение гражданской части Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ПТС ЕС ОрВД РФ) на 2001 – 2003 годы (далее по тексту «Соглашение») является правовым актом, заключенным на федеральном уровне в соответствии с законодательством РФ. Соглашение является основополагающим правовым актом для заключения коллективных договоров на дочерних предприятиях ФУП «Госкорпорация по ОВД».

Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, регулируются в порядке, определенном законодательством РФ.

Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.1. Сокращения, понятия и термины.

Минтранс России – Министерство транспорта Российской Федерации.

ГС ГА МТ РФ (Росавиация) - Государственная служба гражданской авиации Министерства транспорта Российской Федерации.

ФСВТ России - Федеральная служба воздушного транспорта России.

ФАС России - Федеральная авиационная служба России.

МГА СССР - Министерство гражданской авиации СССР.

ДВТ МТ РФ - Департамент воздушного транспорта Министерства транспорта РФ.

ФУП «Госкорпорация по ОВД» - Федеральное унитарное предприятие «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации».

ПАРРиС России - Профсоюз авиационных работников радиолокации, радионавигации и связи Российской Федерации.

ФПАД России - Федерация профсоюзов авиационных диспетчеров России.

Работники предприятий - это физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем на основании заключенного трудового договора, которые уполномочили ПАРРиС России, ФПАД России разработать и заключить настоящее Соглашение от их имени или которые заявили (через соответствующие представительные органы ПАРРиС России, ФПАД России) о своем согласии присоединиться к нему.

Член профсоюза (ПАРРиС/Р, ФПАД/Р) - лицо (работник, временно неработающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной (территориальной) организации соответствующего профсоюза.

УВД – управление воздушным движением.

ПВД – планирование воздушного движения.

Персонал ОВД – общий термин, включающий в себя руководителей и специалистов служб обслуживания воздушного движения.

Персонал ПВД - общий термин, включающий в себя руководителей и специалистов главного, зональных, вспомогательных зональных центров Единой системы организации воздушного движения, групп организации потоков и специалистов АДП, связанных с планированием воздушного движения.

1.2. Цель Соглашения.

Целью настоящего Соглашения является договорное регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов работников и работодателей дочерних предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД».

1.3. Задачи соглашения:

- установление норм оплаты и других условий труда, а также социальных гарантий и льгот для работников предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД»;
- определение взаимных обязательств сторон по условиям, включенным в данное соглашение;
- совершенствование организации и условий труда на предприятиях.

1.4. Стороны (участники) Соглашения.

Сторонами (участниками) настоящего Соглашения являются:

1. Представители работодателей – полномочные представители Федерального унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации»;

2. Представители работников – полномочные представители Профсоюза авиационных работников радиолокации, радионавигации и связи России (ПАРРиС России), Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров России (ФПАД России).

2. Срок и сфера действия Соглашения

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2003 года.

2.2. Если в течение 3-х месяцев до окончания срока действия Соглашения какая-либо из сторон выйдет с инициативой начать коллективные переговоры по заключению нового Соглашения, стороны обязаны в соответствии с законодательством РФ, в течение 7-ми дней начать коллективные переговоры.

2.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД», которые уполномочили участников Соглашения разработать и заключить его от их имени.

3. Права, обязанности и ответственность сторон

3.1. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, вправе вносить в него изменения и дополнения. Изменения и дополнения принимаются в порядке, предусмотренном в разделе настоящего Соглашения “Порядок внесения изменений и дополнений”.

3.2. Стороны обязуются давать совместные разъяснения по вопросам применения данного Соглашения.

3.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями на предприятиях ФУП “Госкорпорация по ОВД”. Для осуществления контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

3.4. За невыполнение или нарушение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, стороны несут ответственность в порядке, определенном законодательством РФ.

3.4.1. К работодателю, виновному в нарушении или невыполнении обязательств по данному Соглашению, а также в не предоставлении информации при осуществлении контроля за его выполнением, принимаются меры, предусмотренные законодательством РФ и трудовым договором (контрактом).

3.4.2. К работникам, виновным в нарушении или невыполнении обязательств по данному Соглашению, принимаются меры, предусмотренные законодательством РФ и трудовым договором (контрактом).

3.5. В целях реализации настоящего Соглашения, на дочерних предприятиях после подписания Соглашения заключаются коллективные договора. Коллективные договора не должны содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

4. Оплата труда.

4.1. Не согласован.

4.2. Не согласован.

4.3. Не согласован.

4.4. Должностные оклады руководителей полетов, старших диспетчеров, диспетчеров-инструкторов, диспетчеров, имеющих действующее свидетельство диспетчера службы движения 2 и 1 класса, увеличиваются на 20 и 40 процентов соответственно от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса.

4.4.1. Должностные оклады инженерному и техническому составу 1-й и 2-й категории увеличиваются на 40% и 20% соответственно от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории.

За сложность выполняемых работ при технической эксплуатации средств РТО полетов и электросвязи должностные оклады ведущих инженеров увеличиваются на 40% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории.

4.4.2. Должностные оклады (тарифные ставки) радиооператоров и телеграфистов за 1-й и 2-й класс увеличиваются на 25% и 10% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса.

Должностные оклады (тарифные ставки) водителей за 1-й и 2-й класс увеличиваются на 25% и 10% соответственно.

4.5. При совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующего работника производятся доплаты в размере не менее 25% от должностного оклада этого работника. Конкретный размер и условия доплат устанавливается в коллективном договоре предприятия.

4.6. Работа в сверхурочное время и в праздничные дни оплачивается в соответствии с законодательством РФ, но не менее чем в двойном размере. Конкретный размер оплаты устанавливается в коллективном договоре.

4.7. Доплата за работу в ночную смену при многосменном режиме работы производится в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену, если ночное время (с 22 часов до 06 часов утра) составляет не менее 50 % продолжительности смены.

Работникам, у которых ночное время составляет менее 50% продолжительности смены, доплата за работу в ночное время производится в размере 40% за каждый час работы в ночное время.

4.8. Работникам предприятий производится доплата за все часы работы в вечерней смене в размере 20% от часовой тарифной ставки (должностного оклада).

Вечерней считается смена, которая непосредственно предшествует ночной.

При работе в двухсменном режиме с продолжительностью смены более 8 часов (по 12, 11, 10 и т.д.) доплаты в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) производятся за каждый час работы только в одной смене в сутки, в которой не менее 50 процентов рабочего времени приходится на ночное время (с 22 до 6 часов утра). Доплата в размере 20 процентов в вечерней смене не производится.

4.9. Не согласован.

4.10. Заработная плата работникам предприятий выплачивается два раза в месяц. Конкретные сроки выплаты заработной платы определяются коллективными договорами.

4.11. Внеплановые авансы могут выдаваться работникам по их заявлениям на условиях и в порядке, определенном в коллективном договоре предприятия.

4.12. Работникам, которые выполняют задание работодателя вне места постоянной работы (находятся в длительной служебной командировке, производят работы на территории предприятия-заказчика и т.п.),

работодатель обязуется по заявлению работника своевременно перечислять заработную плату по почте за счет предприятия.

4.13. За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска, включая расчёт за период работы, предшествующий отпуску.

4.14. Не согласован.

4.14.1. За невыплату, по вине работодателя, заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, руководитель предприятия несет ответственность в соответствии с законодательством.

4.15. Работникам службы движения (за исключением штатных инструкторов), осуществляющим подготовку специалистов к первоначальному допуску, устанавливается доплата к окладу не менее 25%, а за подготовку специалистов, получающих последующий допуск – до 20%, но не менее 15% на срок подготовки специалистов.

Работникам службы ЭРТОС, осуществляющим стажировку специалистов для получения допуска к самостоятельной работе по технической эксплуатации конкретных типов РТО и связи, во всех случаях (по окончании ими учебного заведения, курсов первоначального обучения, при найме вновь, при переводе из одного предприятия в другое, а также с одного объекта на другой объект) производится доплата в размере не менее 25%, а за стажировку специалистов для получения допуска к самостоятельной работе на других объектах – до 20%, но не менее 15%. При этом сроки стажировки устанавливаются администрацией, а конкретные размеры доплат устанавливаются в коллективном договоре предприятия.

4.16. Работникам (специалистам) предприятий, осуществляющим УВД, за применение английского языка в своей работе по программе "Радиотелефонная связь земля-воздух" производится доплата в размере 15% от должностного оклада, а закончившим государственные курсы английского языка по двух (трех) годичной программе или имеющим высшее языковое образование, производится доплата в размере 20% от должностного оклада.

Работникам (специалистам), в соответствии с перечнем, установленным коллективным договором на предприятии, за время работы с иностранными партнерами, с использованием иностранного языка в своей работе, производится доплата в размере 20% от должностного оклада.

4.17. Работникам предприятий ежемесячно выплачивается вознаграждение за выслугу лет, в зависимости от непрерывного стажа работы в предприятиях гражданской авиации, в следующих размерах от должностного оклада:

от 3 до 5 лет	- 5%
от 5 до 10 лет	- 10 %
от 10 до 15 лет	- 15 %
от 15 до 20 лет	- 20%

Работникам службы движения, а также работникам службы ЭРТОС после 20 лет работы предусматриваются дополнительные гарантии.

Конкретные размеры вознаграждения за выслугу лет устанавливаются коллективным договором в рамках установленного предприятию задания по основным экономическим показателям, при этом указанные дополнительные гарантии (размеры) вознаграждения за выслугу лет не могут быть установлены в меньшем размере, чем они были установлены в коллективных договорах до подписания настоящего соглашения.

4.18. Вознаграждение за выслугу лет начисляется на установленный должностной оклад по основной должности.

4.19. Работникам предприятий, осуществляющим управление воздушным движением, имеющим не менее 2-х действующих допусков на пунктах УВД и привлекающимся к работе на основе взаимозаменяемости не менее чем на 2-х пунктах УВД, за расширение зоны обслуживания устанавливается надбавка к должностному окладу в размере до 20%.

Работникам предприятий за расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) на объекте службы ЭРТОС, имеющим допуск и работающим на двух и более видах оборудования, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере до 20%.

Конкретный размер надбавок устанавливается в коллективном договоре предприятия.

4.20. Работникам предприятий на работах, где это необходимо, рабочий день может быть разделен на части, на условиях, определенных коллективным договором. За работу с разделенным рабочим днем производится доплата к должностному окладу (тарифной ставке) в размере до 30%. Конкретный размер доплаты устанавливается коллективным договором.

4.21. Работникам служб ЭРТОС, осуществляющим техническую эксплуатацию оборудования с продленным ресурсом (сроком службы), может устанавливаться надбавка к окладу в размере, установленным коллективным договором.

Уменьшение ранее установленного в коллективных договорах размера указанной надбавки может осуществляться только по согласию сторон коллективного договора.

4.22. Работникам предприятия за техническую эксплуатацию установленного, но ранее не применяемого на данном объекте оборудования, в течение первого года эксплуатации выплачивается единовременная премия за освоение новой техники в размере и порядке, устанавливаемом коллективным договором.

4.23. Работникам служб ЭРТОС, которые наряду с эксплуатацией радиотехнического оборудования осуществляют функции приема, хранения и выдачи другим работникам запасных частей и расходных материалов, устанавливается доплата до 20% от должностного оклада. Конкретный размер и условия доплаты устанавливаются в коллективном договоре предприятия.

4.24. Заработная плата, излишне выплаченная работнику предприятия, не может быть с него взыскана, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4.25. Не согласован.

5. Социальные гарантии.

5.1. Условия трудового договора с работником предприятия не могут ухудшать положение работника по сравнению с законодательством о труде, а также настоящим Соглашением и действующим на предприятии коллективным договором.

5.2. На условиях коллективного договора могут устанавливаться виды, размеры надбавок и доплат, размеры продолжительности дополнительных отпусков для отдельных категорий работников сверх установленных законодательством и настоящим Соглашением.

5.3. Не согласован.

5.4. Удержания из заработной платы работника производятся в порядке и в размерах, определенных законодательством РФ.

5.5. Не согласован.

5.6. Не согласован.

5.7. Графики отпусков для работников составляются администрацией с учетом особенностей производственного процесса предприятия, а также пожеланий работников и согласовываются с соответствующим выборным профсоюзным органом.

5.8. По желанию работника предприятия, работодатель может предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск сроком от 3-х до 5-ти дней в случаях:

- смерти близких родственников, а именно: - отец, мать, брат, сестра, супруг/супруга, сын, дочь, отчим/мачеха, пасынок/падчерица, сводный брат, сводная сестра, приемные дети, бабушка, дедушка, внуки, приемные родители, родители мужа/жены.

- вступление в брак работника или его детей;
- рождение, усыновление (удочерение) ребенка;
- проводов детей в армию;
- переезд на новое место жительства.

Условия и порядок предоставления данного отпуска определяется в коллективном договоре.

5.9. В связи с особой ответственностью труда, диспетчеру по УВД, когда его личная оценка состояния здоровья не позволяет сделать вывод о возможности качественного выполнения служебных обязанностей по непосредственному управлению воздушным движением, работодатель, после его уведомления, предоставляет отпуск сроком до 3-х дней в счет очередного отпуска или, по желанию работника, без сохранения заработной платы.

Порядок предоставления указанного отпуска регулируется коллективным договором предприятия.

5.10. Работодатель оказывает помощь в организации похорон работников предприятия (в том числе, ушедших с предприятия на пенсию и не работавших после ухода в других организациях) путем предоставления за счет средств предприятия автотранспорта в день похорон и выделения материальной помощи его семье в размере не менее 50 минимальных размеров оплаты труда в РФ, установленной законодательством на день похорон. Конкретный размер материальной помощи оговаривается в коллективном договоре.

5.11. Работодатель предоставляет бесплатный (льготный) авиабилет работникам предприятия в соответствии с отраслевыми нормами, изложенными в Приказе МГА №50 от 16.03.84 г. а также нормами, установленными законодательством, нормативными актами правительства РФ. Порядок предоставления авиабилетов устанавливается коллективными договорами.

5.11.1. Не согласован.

5.11.2. Неработающим пенсионерам (бывшим работникам предприятия), при следовании по путевкам на санаторно-курортное лечение, может, на условиях коллективного договора, предоставляться бесплатный проезд туда и обратно.

5.11.3. Работодатель выплачивает один раз в год материальную помощь в размере 5 МРОТ РФ работникам предприятия, которые не имели возможности или не смогли воспользоваться льготой на бесплатный пролет к месту проведения отпуска и обратно.

Порядок выплаты материальной помощи работникам, не воспользовавшимся льготой на бесплатный пролет, оговаривается в коллективном договоре предприятия.

5.12. В случае переноса отпуска по инициативе администрации работнику предприятия возмещаются финансовые потери, возникшие вследствие этого переноса (разница между стоимостью билетов на транспорт и их сдаточной стоимостью, сумма брони за места в гостинице на период отпуска, разница между стоимостью приобретения и возврата путевок). Порядок возмещения оговаривается коллективным договором предприятия.

5.13. Работодатель, на условиях коллективного договора, выплачивает единовременное пособие работникам предприятия, увольняемым в связи с выходом на пенсию по возрасту или инвалидности по труду, а также увольняемым в связи с невозможностью продолжать работу в прежней должности на основании заключения соответствующей медицинской комиссии (ВЛЭК, ВТЭК и т.д.), при стаже работы в гражданской авиации:

для мужчин	для женщин	размер пособия
с 10 до 15 лет	с 8 до 12 лет	- до 2-х месячного заработка
с 15 до 20 лет	с 12 до 15 лет	- до 3-х месячного заработка
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	- до 4-х месячного заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	- до 5-ти месячного заработка

свыше 30 лет свыше 25 лет - до 6-ти месячного заработка
Конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре предприятия.

5.14. Работникам, высвобождаемым из предприятия, за 2 года до достижения ими пенсионного возраста, предусмотренного законодательством РФ, может выплачиваться пособие в размере, установленном коллективным договором.

5.15. В коллективном договоре могут быть определены условия доставки работников предприятия к месту работы и обратно.

5.16. Специалистам службы движения, отстраненным от УВД при расследовании авиационного происшествия или инцидента, сохраняется должностной оклад до заключения комиссии по расследованию и издания соответствующего приказа по предприятию. После заключения комиссии, при отсутствии вины работника, ему производится доплата до среднего заработка за время отстранения.

5.17. Для работников предприятий при нахождении их в командировках на территории РФ может устанавливаться, на условиях коллективного договора, увеличенный размер суточных по сравнению с размером, установленным в РФ.

5.18. – 5.24. Не согласованы.

5.25. Не согласован.

5.26. При вынесении экспертного заключения ВЛЭК (ВТЭК), предусматривающего индивидуальную оценку освидетельствуемого (признан не годным, признан нуждающимся в лечении или оздоровлении с последующим освидетельствованием) и переводе его на другую нижеоплачиваемую работу на период лечения (оздоровления) за ним сохраняется средний заработок по прежнему месту работы на срок до 6-ти месяцев.

5.27. Не согласован.

6 . Охрана труда

6.1. ФУП «Госкорпорация по ОВД» и администрация предприятий обязуются осуществлять методическое руководство организацией работы и контроль за состоянием охраны труда на предприятиях.

6.2. Профсоюзные органы осуществляют контроль за состоянием охраны труда на предприятиях, а также участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве совместно с администрацией, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.3. Работодатель и работники обеспечивают выполнение требований правил и норм охраны труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором. В целях улучшения условий труда выделяются необходимые средства в размере не менее 0,7% от суммы эксплуатационных

расходов. Конкретный размер определяется коллективными договорами на предприятиях.

6.3.1. Работодатели обеспечивают проведение аттестации всех рабочих мест в соответствии с положением «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным постановлением Минтруда России от 14.03. 97 № 12 и по результатам аттестации принимают необходимые меры.

6.4. Не согласован.

6.5. Уполномоченные лица по охране труда освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет предприятия для инспекторских проверок. Количество дней освобождения от основной работы оговаривается коллективным договором.

6.6. Не согласован.

6.7. Работы, связанные с ликвидацией аварии и созданием безопасных условий труда, проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работника, должны осуществляться на основании специальных договоров между работодателем и работником. Основные положения таких договоров, включая оплату труда, вид и размеры компенсаций, режим работы, порядок их заключения и действия, оговариваются в коллективных договорах.

6.8. Работодатель один раз в год обеспечивает специалистов, непосредственно осуществляющих УВД, бесплатной путевкой в санаторий для восстановления здоровья по заключению ВЛЭК и, на условиях коллективного договора, оплачивает проезд к месту лечения и обратно.

6.8.1. Работодатель, на условиях коллективного договора, один раз в год обеспечивает бесплатной санаторно-курортной путевкой работников предприятия для восстановления здоровья по заключению ВТЭК за счет средств фонда социального страхования.

6.9. Работодатель обеспечивает диспетчерский состав по управлению воздушным движением (в том числе руководителей полетов и старших диспетчеров) бесплатным питанием в период рабочей смены, в профилактории.

6.9.1. Работодатель, на условиях коллективного договора, обеспечивает в ночное время диспетчерский состав по управлению воздушным движением (в том числе руководителей полетов и старших диспетчеров), а также работников служб ЭРТОС, осуществляющих эксплуатацию оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи, бесплатным тонизирующим питанием.

6.10. Работодатель обеспечивает бесплатное прохождение ВЛЭК для специалистов службы движения в установленные для этого сроки, обязательные первичные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в соответствии с установленными нормами.

6.11. В случаях, когда ВЛЭК направляет специалиста службы движения в другие медицинские учреждения для прохождения

дополнительного обследования, работодатель оплачивает все расходы, связанные с прохождением данного обследования.

6.12. Работодатель берет на себя обязательство информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

6.13. Перечень производств, работ и профессий, на которых в соответствии с законодательством РФ бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты, оговаривается в коллективных договорах.

6.14. Не согласован.

6.15. ФУП «Госкорпорация по ОВД» и работодатели в соответствии с Основами законодательства РФ об охране труда обеспечивают:

6.15.1. Организацию и финансирование разработок наиболее важных отраслевых научно-исследовательских и других работ по охране труда на основе заявок предприятий, а также с учетом предложений соответствующих профсоюзных органов.

6.15.2. Обобщение, анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проведение профилактических мероприятий по их предупреждению.

6.16. Не согласован.

6.17. Работникам предприятий, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законодательством РФ, выплачивается единовременное пособие в размере не менее годового заработка, исчисляемого из расчета среднемесячной заработной платы данного работника, на момент выплаты.

6.18.1. – 6.18.2. Не согласованы.

6.18.3. Работникам предприятий может предоставляться право выкупать спецодежду по остаточной стоимости по истечении срока ее носки. Работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию, предоставляется право оставить спецодежду у себя без выплаты остаточной стоимости.

6.19. Условия и охрана труда женщин.

В целях сохранения на предприятии квалифицированных женских кадров и предупреждения чрезмерной женской безработицы в условиях временного сокращения (спада) производства работодатель принимает на себя следующие обязательства:

6.19.1. Переводить производственные подразделения, укомплектованные квалифицированными женскими кадрами, с согласия занятых в них женщин, на неполное рабочее время, вместо их

высвобождения в связи с сокращением объема производства

6.19.2. Предоставлять работающим женщинам, труд которых временно не может использоваться, с их согласия и по их заявлению, отпуска без сохранения заработной платы на этот период.

6.19.3. Оказывать предпочтение в приеме на работу после реорганизации предприятия (структурного подразделения) ранее работавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать в случае необходимости их переобучение.

6.19.4. Выделить рабочие места исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся, в соответствии с медицинским заключением, в переводе на более легкую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

6.19.5. Организовать для рационального трудоустройства работающих беременных женщин, нуждающихся, в соответствии с медицинским заключением, в облегчении условий труда, специальный участок с соблюдением гигиенических требований, предъявляемых к таким участкам.

6.19.6. Не привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

6.19.7. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

6.19.8. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- Освобождать женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), по их просьбе от ночных смен;
- Организовать комнаты гигиены женщин. Создать кабинеты психологической разгрузки, оздоровительные комплексы;
- Разрешить женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (детей - инвалидов до 18 лет), по их просьбе и по согласованию с профсоюзным органом, использование ежегодных отпусков в летнее и другое удобное для них время, а отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью до трех недель - в период, когда позволяют производственные условия.

6.20.1. Работодатель по просьбе потерпевшего обеспечивает обучение его новой профессии, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу в соответствии с заключением медицинской комиссии (ВЛЭК, ВТЭК и т.д.).

За время обучения потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе. Если обучение платное, расходы возмещаются работодателем.

6.20.2. В случае смерти или пропажи без вести работника предприятия-кормильца, при исполнении им служебных обязанностей, наследникам, определенным гражданским законодательством России, до решения судебных органов, работодателем выплачивается единовременное пособие в размере 60-ти кратного минимального размера оплаты труда в РФ, установленного на день выплаты пособия.

7.0 занятости и обучении работников

7.1. Реализация политики занятости работников предприятий в период действия настоящего Соглашения строится в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации», иными нормативными актами по вопросам занятости населения, а также данным Соглашением.

7.2. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и работы, которая не имеет отношения к его (ее) должностной инструкции. Если возложение обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией, становится необходимостью и носит повторяющийся характер, в этом случае должностная инструкция должна быть дополнена, чтобы отражать возлагаемые на работника обязанности.

7.3. Работодатель в порядке и сроки, установленные законодательством, но не позднее, чем за 3 месяца, предупреждает работников и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата.

О предстоящем высвобождении работники должны быть предупреждены персонально под расписку не менее чем за 2 месяца.

7.4. Высвобождение является массовым, если в течение 60 календарных дней сокращается 2% или более от общей численности работников предприятия.

7.5. В случае предстоящего сокращения численности или штата, лица, подлежащие увольнению по сокращению и проработавшие на предприятии 15 и более лет, должны быть предупреждены работодателем об увольнении под расписку не менее чем за 3 месяца.

7.6. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется освобождение от работы по согласованию с работодателем (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

7.7. При сокращении численности или штата преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой квалификацией.

7.8. Работникам, высвобождаемым с предприятий при расторжении трудового договора (контракта) в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

- выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

- сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше трёх месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;

- на условиях коллективного договора, может быть сохранена средняя заработная плата и в течение четвертого месяца со дня увольнения, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в органы службы занятости населения и не был трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы.

7.8.1. Высвобождаемым работникам, на условиях коллективного договора, могут предоставляться другие льготы и компенсации сверх предусмотренных законодательством, но не в меньшем размере, чем они были установлены в коллективных договорах до подписания настоящего Соглашения.

7.9. За время нахождения работников в другой местности, для выполнения служебного поручения (тренажер, учебный тренировочный центр, прохождение квалификационной комиссии, медицинское обследование и т.д.), оплата производится как за время нахождения в служебной командировке.

7.10. Работодатель сохраняет средний заработок работникам на период повышения квалификации, прохождения тренажерной подготовки, подготовки и сдачи зачетов на продление свидетельства (сертификата) работника.

7.11. ФУП «Госкорпорация по ОВД» и работодатели признают необходимость ознакомительных полетов, как часть программы профессиональной подготовки специалистов по УВД. Ознакомительные полеты (облет трасс и полеты в районе аэродрома) проводятся в соответствии с действующим руководством по профессиональной подготовке персонала ОВД (№19-Р от 01.02.2000 г.) и выполняются перед первоначальным допуском к самостоятельной работе, а в дальнейшем через пять лет.

7.12. За работниками, уволенными с предприятий по сокращению численности или штата, на период трудоустройства, но не более 6 месяцев, сохраняется, на условиях коллективного договора, право пользования социально-бытовыми объектами (лечебные учреждения, детские дошкольные учреждения и т.д.).

8. О режиме труда и отдыха

8.1. Рабочее время.

8.1.1. Рабочее время означает время, в течение которого работники в

соответствии с законодательством РФ, внутренним трудовым распорядком и графиками работы (сменности) должны выполнять свои трудовые обязанности.

8.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю, а для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, внесенных в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день – 36 часов в неделю.

Норма рабочего времени учетного периода исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (рабочей смены):

при 40 - часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов;

при 36 - часовой неделе - 7,2 часа; в этом случае сокращение рабочего времени накануне праздничных дней не производится.

8.1.3. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени считается сверхурочной. Сверхурочные работы могут применяться в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством и не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд, и 120 часов в год.

8.1.4. Если длительность производственного процесса превышает нормальную продолжительность ежедневной работы работников, применяется режим рабочего времени по графикам сменности, обеспечивающим непрерывность производственного процесса, регулярные выходные дни для каждого работника, и чередование смен по графикам.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством утверждает графики сменности по согласованию с соответствующим профсоюзным органом с учетом специфики работы и мнения трудового коллектива. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие.

8.1.5 Рабочее время работников, занятых посменно организацией воздушного движения и эксплуатацией оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи, включает в себя:

- время на выполнение технологических обязанностей, включая время приема-передачи дежурства;

- время на профессиональную и техническую учебу, но не более 8 часов в месяц;

- время на прохождение периодических медицинских осмотров и освидетельствований: для работников, осуществляющих непосредственное УВД – не более 24 часов в год; для работников, занятых эксплуатацией оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи – не более 8 часов в год;

- время на прохождение инструктажа (разбора) у сменного (старшего) инженера службы ЭРТОС до 15 мин. в смену;
- время для приема пищи в соответствии с п. 8.2.3.

В рабочее время работников, осуществляющих непосредственное управление воздушным движением, включается также:

- время на инструктажи, разборы, но не более 2 –х часов в смену;
- время прохождения предсменных медицинских осмотров, но не более 45 минут в смену;
- время прохождения тренажерной подготовки в соответствии с «Руководством по профессиональной подготовке персонала обслуживания воздушного движения гражданской авиации»;
- время на регламентированные перерывы.

Руководителям полетов (при необходимости – старшим диспетчерам смен) дополнительно предоставляется время для подготовки к инструктажу, продолжительностью 30 минут в смену.

8.1.6. Время начала и окончания ежедневной работы (смены), ее продолжительность, продолжительность междусменного и еженедельного отдыха предусматривается правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности в соответствии с законодательством РФ.

8.1.7. Для работников, занятых посменно организацией воздушного движения и эксплуатацией оборудования РТО полетов и авиационной электросвязи, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Продолжительность учетного периода определяется работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом трудового коллектива, исходя из конкретных условий и специфики работы предприятия, и отражается в коллективном договоре.

8.1.8. При суммированном учете рабочего времени работа производится по графикам сменами заранее установленной и обязательной для каждого дня работы продолжительности. При этом переработка сверх установленной графиком продолжительности рабочей смены не может компенсироваться соответствующим уменьшением рабочего времени в другие смены и признается сверхурочной.

8.1.9. В предприятиях, где это связано с особым характером функционирования и режимом работы, работодателем, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, рабочий день работников может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала длительности, установленной законодательством РФ и графиком сменности.

8.2. Время отдыха.

8.2.1. В соответствии с законодательством о труде работники пользуются правом на:

- а) перерыв в течение рабочей смены для отдыха и питания (обеденный перерыв);

- б) ежедневный отдых (междусменный);
- в) еженедельный отдых (выходные дни);
- г) отдых в праздничные дни;
- д) ежегодный отпуск и в случаях, предусмотренных законодательством РФ, - дополнительный отпуск.

8.2.2. Перерыв для отдыха и питания предоставляется продолжительностью не более двух часов, как правило, через четыре часа после начала работы и не включается в рабочее время. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

8.2.3. На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

8.2.4. Не согласован.

8.2.5. Продолжительность ежедневного междусменного отдыха должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену).

В тех случаях, когда в соответствии с законодательством продолжительность смены по графику больше 8 часов, длительность ежедневного отдыха между сменами может быть уменьшена, что компенсируется соответствующим увеличением еженедельного непрерывного отдыха.

Межсменный отдых такой продолжительности может вводиться только при наличии необходимых условий для нормального отдыха (оборудованных мест для отдыха).

8.2.6. Работникам, предоставляется еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

В отдельных случаях, минимальная продолжительность еженедельного отдыха может обеспечиваться в среднем за учетный период, и тогда еженедельный отдых может продолжаться более или менее 42 часов.

8.2.7. Привлечение работника к работе в установленный для него день отдыха допускается по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия с разрешения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Работнику, привлекаемому к работе в установленный для него день еженедельного отдыха, предоставляется отгул, который может быть предоставлен непосредственно после выходного дня, в который производилась работа или в любое другое время, в том числе путем присоединения отгула к ежегодному отпуску.

8.2.8. Работники, привлекаются к работе в праздничные дни в соответствии с законодательством РФ.

8.2.9. Ежегодные отпуска и дополнительные отпуска предоставляются ежегодно в соответствии с законодательством РФ.

9. О развитии социального партнерства

9.1. Не согласован.

9.2. В целях развития социального партнерства, ФУП «Госкорпорация по ОВД», работодатели и соответствующие профсоюзные органы сотрудничают в области разработки и реализации программ и планов, целью которых является устранение социальной напряженности в трудовых коллективах, создание благоприятных условий труда и т.п.

9.3. Не согласован.

9.4. ФУП «Госкорпорация по ОВД», работодатели и профсоюзные организации совместно взаимодействуют с негосударственным пенсионным фондом «Авиаполис» и другими негосударственными пенсионными фондами, с целью организации дополнительного пенсионного обеспечения работников предприятия.

9.5. ФУП «Госкорпорация по ОВД» и работодатели способствуют:

- участие представителей профсоюзов в комиссиях (рабочих группах) по подготовке проектов нормативных документов, касающихся социально-трудовых и профессиональных интересов работников предприятий;
- участие представителей профсоюзов в работе по приведению социальных и профессиональных стандартов к международным нормам;
- решению вопросов касающихся социального страхования работников.

9.6. ФУП «Госкорпорация по ОВД» информирует Центральные органы профсоюзов о проводимых совещаниях директоров дочерних предприятий и содействует участию их представителей в указанных совещаниях.

9.7. Работодатели информируют соответствующие профсоюзные органы о проводимых совещаниях директоров филиалов дочернего предприятия и содействуют участию их представителей в указанных совещаниях.

9.8. Центральные органы профсоюзов информируют руководство ФУП «Госкорпорация по ОВД» о проводимых Съездах, Пленумах, конференциях и содействуют участию представителей ФУП «Госкорпорация по ОВД» в указанных мероприятиях.

9.9. Профсоюзные организации предприятий (филиалов) информируют руководителя предприятия (филиала) о проводимых собраниях (конференциях), заседаниях советов и содействуют участию руководителя предприятия (филиала) или их представителей в указанных мероприятиях.

9.10. – 9.11. Не согласованы.

10. О гарантиях прав сторон Соглашения

10.1. Стороны на период действия Соглашения договорились о том, что:

10.1.1. ФУП «Госкорпорация по ОВД» и работодатели предприятий в своей деятельности обязуются соблюдать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные конвенциями МОТ, ратифицированными РФ, законодательством РФ и настоящим Соглашением.

Предоставлять имеющуюся информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также для подготовки предложений по изменению и дополнению действующего Соглашения.

10.1.2. –10.1.11. Не согласованы.

10.2. Работодатели на период действия Соглашения обязуются:

10.2.1. Обеспечивать предусмотренные законодательством РФ и настоящим Соглашением гарантии для выборных профсоюзных работников.

10.2.2. При наличии письменных заявлений работников, ежемесячно и бесплатно перечислять на счета соответствующих профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором.

10.2.3. Обеспечивать условия для реализации прав соответствующих выборных профсоюзных органов, предусмотренных Законом РФ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.

10.2.4. Не согласован.

10.2.5 –10.2.9. Не согласован.

10.2.10. По запросу соответствующих профсоюзных организаций представлять необходимую информацию по фонду социального страхования работников.

10.2.11. Не согласован.

10.2.12. Не вмешиваться в уставную деятельность профсоюзов, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и сферу деятельности профсоюзов и их органов».

10.3.1. – 10.3.4. Не согласованы.

10.4. Профсоюзы на период действия Соглашения обязуются:

10.4.1. Не согласован.

10.4.2. Содействовать работодателям в повышении эффективности работы предприятий.

11. Порядок внесения изменений и дополнений

11.1. Не согласован.

11.2. Инициатором внесения изменений и дополнений в Соглашение, а также принятия совместного разъяснения по применению отдельных пунктов Соглашения вправе выступать любая из сторон.

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров по внесению изменений и дополнений от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры.

11.3. Не согласован.

11.4 – 11.4.10.3. Не согласован.

11.5. Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в настоящее соглашение производится в соответствии с Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

12. Заключительные положения.

12.1. Соглашение подписано 21 июня 2001 года в г. Москве, в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

от работодателей:
Генеральный директор
ФУП «Госкорпорация по ОВД»

_____ **Б.И.Кушнерук**

от работников:
Президент Федерации профсоюзов
авиационных диспетчеров России
(ФПАД России)

_____ **С.А.Ковалев**

**Председатель Профсоюза авиарботников
радиолокации, радионавигации и связи
России (ПАРРиС России)**

_____ **А.И.Забула**

Письмо ГК по ОрВД от 16.07.01Г. №22.1-1539

Председателю ПАРРиС России
Забуле А.И.
Президенту ФПАД России
Ковалеву С.А.

Копия:
Первому заместителю
Министра транспорта РФ
Нерадько А.В.

Руководителям предприятий
ФУП «Госкорпорация по ОВД»

В результате обсуждения предложений сторон по несогласованным положениям ПТС ЕС ОрВД РФ на 2001-2003 годы, трудовой арбитраж, сформированный для урегулирования коллективного трудового спора, 13.07.2001г. вынес сторонам свои рекомендации (протокол от 13.07.2001г. прилагается).

Учитывая то, что представителем ФУП «Госкорпорация по ОВД» в присутствии трудовых арбитров было дано согласие на предложение представителей ФПАД России и ПАРРиС России о том, что рекомендации трудового арбитража будут носить для сторон обязательную силу, предлагаем:

- 17.07.2001г., в 14.00, в помещении ФУП «Госкорпорация по ОВД» провести заседание Комиссии по внесению дополнений и изменений в ПТС ЕС ОрВД РФ на 2001-2003 годы;
- с целью исключения продолжения инсинуаций со стороны представителей ФПАД и ПАРРиС России в адрес ФУП «Госкорпорация по ОВД» по вопросам, касающимся заключения Тарифного соглашения, на данном заседании Комиссии утвердить все рекомендованные трудовым арбитражем дополнения и изменения в действующее ПТС ЕС ОрВД РФ на 2001-2003 годы.

Приложение: 1. Протокол трудового арбитража – на 31л. в 1экз.

С уважением,

Генеральный директор

Б.И.Кушнерук

**Проект Протокола
заседания комиссии по внесению изменений и дополнений в ПТС ЕС ОрВД в РФ на
2001-2003 годы**

18.07.2001г.

г.Москва

На заседании присутствовали:**от ФУП «Госкорпорация по ОВД»:**

Борисов Я.И., Ежов В.И., Уткина Г.А., Семина Л.М., Компаниец Т.Н.

от ФПАД России: Ковалев С.А.**от ПАРРиС России:** Забула А.И.**Повестка заседания:**

1. Внесение изменений и дополнений в ПТС ЕС ОрВД РФ на 2001-2003 годы в соответствии с рекомендациями трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора (Протокол заседания трудового арбитража от 13.07.2001г.).
2. Разное.

По пункту 1 повестки заседания комиссии:**Пункт 4.1.** изложить в редакции:

Труд работников предприятий оплачивается на основе повременной, сдельной или иной системы оплаты труда, согласованных с соответствующим профсоюзным органом.

Пункт 4.2. изложить в редакции:

Оклады работников предприятий просчитываются по следующей формуле:

$$O = TC \times K1 + K2,$$

где: **O** – оклад работника;

ТС – размер тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда.

Примечание: С 1 июля 2001 года тарифная ставка (оклад) работника 1-го разряда на предприятиях ФУП «Госкорпорация по ОВД» (после соответствующего согласования и внесения изменений в коллективные договора) устанавливается в размере 330 руб.

K1 – коэффициент тарифной сетки, устанавливаемый коллективным договором или отдельным соглашением между работодателем и соответствующим профсоюзным органом. Данный коэффициент не может быть установлен в меньшем размере, чем был установлен до подписания настоящего соглашения.

Примечание: Данный коэффициент действует до утверждения Единой тарифной сетки (ЕТС) для предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД». После утверждения ЕТС, по мере изыскания средств, вносятся соответствующие изменения в действующие на предприятиях тарифные сетки, установленные коллективным договором и (или) отдельным соглашением, заключенным между работодателем и соответствующим профсоюзным органом.

Данный коэффициент для диспетчеров, осуществляющих непосредственное УВД, устанавливается в зависимости от группы (категории) по оплате труда исходя из сложности и трудоемкости предоставляемых услуг (выполняемой работы).

K2 – сумма увеличения за категорию, класс квалификации, сложность выполняемых работ:

- для специалистов, осуществляющих УВД 1-го класса и инженерно-технического состава

- 1-й категории – 40% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории;
- для специалистов, осуществляющих УВД 2-го класса и инженерно-технического состава 2-й категории – 20% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности без категории;
- для радиооператоров, телеграфистов 1-го класса – 25% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса;
- для радиооператоров, телеграфистов 2-го класса – 10% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса;
- для водителей 1-го класса – 25% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса;
- для водителей 2-го класса – 10% от оклада, установленного в штатном расписании по соответствующей должности 3 класса.

При условии повышения заработной платы не менее чем на 30% в конкретном предприятии по итогам года.

Пункт 4.2.1. изложить в редакции:

Индексация (изменение) оплаты труда работников осуществляется исходя из фактического финансово-экономического состояния предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД» и системы ОВД РФ в целом, с учетом плана по основным экономическим показателям функционирования и развития системы ОВД РФ, а также с учетом изменений тарифов за АНО, роста эффективности производства в системе ОВД РФ и величины фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

Индексация (изменение) оплаты труда работников осуществляется путем изменения размера тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда, комиссией по внесению изменений, дополнений в ПТС ЕС ОрВД РФ на 2001-2003 годы.

Пункт 4.3. изложить в редакции:

К должностным окладам диспетчеров, старших диспетчеров, диспетчеров инструкторов и руководителей полетов, осуществляющих непосредственное УВД, за работу с особо тяжелыми особо вредными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 24%. Конкретный размер доплат устанавливается и изменяется по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам служб ЭРТОС за работу с вредными условиями труда устанавливается доплата к должностному окладу в размере до 12 процентов, конкретный размер доплат устанавливается и изменяется по результатам аттестации рабочих мест.

Пункт 4.9. изложить в редакции:

Введение, замена и пересмотр норм труда производятся работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за один месяц.

Пункт 4.14. исключить.

Пункт 4.25. исключить.

Пункт 5.3. изложить в редакции:

Установление систем оплаты труда и форм материального поощрения, а также норм труда, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам

работы за год производится работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом в пределах имеющихся средств.

Пункт 5.5. изложить в редакции:

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю. Дополнительные отпуска присоединяются (полностью или частично) к отпуску в 24 рабочих дня.

Пункт 5.6. изложить в редакции:

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска работникам предприятий определяется коллективными договорами в размере, установленном законодательством РФ и соответствующими нормативными актами.

Пункт 5.11.1. исключить.

Пункт 5.18. изложить в редакции:

Полное или частичное соединение отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, допускается не более чем за два года. Время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, один раз в два года не засчитывается в срок отпуска.

Пункт 5.19. исключить.

Пункт 5.20. изложить в редакции:

По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 12 рабочих дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего, профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

Пункт 5.21. изложить в редакции:

Работодатели обеспечивают проезд работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), один раз в два года за счет предприятия.

Пункт 5.22. исключить.

Пункт 5.23. исключить.

Пункт 5.24. изложить в редакции:

Работодатели по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, в целях предоставления работникам предприятий социально-трудовых льгот, направляют часть образующейся на предприятии прибыли: на увеличение выплат; доплат, носящих компенсационный характер; социальное развитие и материальное стимулирование за счет средств предприятия.

Пункт 5.25. исключить.

Пункт 5.27. изложить в редакции:

В целях развития социальной сферы и реализации социальных программ

- предприятий аэронавигационного обслуживания стороны договорились:
- социальные программы предприятия разрабатываются совместно администрацией с соответствующими профсоюзными организациями предприятия и утверждаются совместным решением;
 - средства фонда социальной сферы расходуются исключительно по согласованию с соответствующими профсоюзными организациями предприятия.

Пункт 6.4. изложить в редакции:

Предписания соответствующего профсоюзного органа по нарушениям правил и норм охраны труда обязательны к устранению администрацией предприятия в сроки согласованные сторонами.

Пункт 6.6. изложить в редакции:

В случае грубых нарушений со стороны администрации нормативных требований к условиям работы, нарушения установленного режима труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания на предприятии, отсутствия у работника необходимых средств индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза здоровью работника, последний вправе отказаться от выполнения работ до принятия мер по устранению выявленных нарушений.

При нарушении администрацией норм данного Соглашения, работник вправе отказаться от выполнения работ после предварительного уведомления непосредственного руководителя работ о принятом решении.

Отказ от работы не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

За время приостановки работы по указанной причине за работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

Пункт 6.14. изложить в редакции:

Стороны исходят из того, что соответствующий профсоюзный орган пользуется правом на участие в любых экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. Профсоюз вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов при наличии у них соответствующих допусков.

Пункт 6.16. исключить.

Пункт 6.18.1. изложить в редакции:

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам предприятий выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты согласно установленных норм.

При этом в коллективных договорах может быть предусмотрена возможность выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты сверх установленных федеральными органами нормативов за счет средств предприятия.

Пункт 6.18.2. изложить в редакции:

Сроки носки спецодежды устанавливаются с момента допуска работника предприятия к работе. Срок начала носки следующего комплекта спецодежды исчисляется с момента окончания срока носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока ее носки.

Пункт 8.2.4. изложить в редакции:

Диспетчерскому составу, осуществляющему непосредственное УВД, после 2-х часов непрерывной работы за диспетчерским пультом при температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин, установленных Санитарными правилами и нормами, предоставляется регламентированный перерыв.

Пункт 9.1. исключить.

Пункт 9.3. изложить в редакции:

ФУП «Госкорпорация по ОВД», работодатели и профсоюзные организации, подписавшие настоящее Соглашение сотрудничают в вопросах разработки и действиях по осуществлению (внедрению на предприятиях):

- программы содействия занятости,
- программы развития социальной сферы и охраны труда
- комплекса мер по усилению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением положений
настоящего Соглашения и коллективных договоров на предприятиях.

Пункт 9.10. изложить в редакции:

При работе над проектами новых нормативных документов, а также при необходимости внесения изменений и дополнений в действующие, затрагивающие интересы работников предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД», стороны информируют друг друга, а также обязуются оперативно обеспечивать соответствующими материалами по проблемам, имеющим взаимный интерес.

Пункт 9.11. исключить.

Пункт 10.1.2. исключить.

Пункт 10.1.3. изложить в редакции:

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по инициативе работодателя, в связи с сокращением численности или штата работников, производится лишь с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа. Увольнение по инициативе администрации работников, избранных в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа, членами которого они являются, профгруппоргов - соответствующего выборного профсоюзного органа подразделения предприятия, учреждения, организации (при его отсутствии - соответствующего выборного профсоюзного органа на предприятии, учреждении, организации), а председателей и членов выборных органов профсоюзов - с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Пункт 10.1.4. изложить в редакции:

Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность), на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы администрация, а в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации - профессиональный союз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

Пункт 10.1.5. исключить.

Пункт 10.1.6. изложить в редакции:

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных представителей профсоюзов по охране труда и представителей профсоюзов в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

Пункт 10.1.7. исключить.

Пункт 10.1.8. изложить в редакции:

В случаях конфликтных ситуаций по месту основной трудовой деятельности, работникам предприятий, членам профсоюза, занимающим выборные должности, предоставляется право сдачи теоретических зачетов (экзаменов, проверок и т.д.) в региональных квалификационных комиссиях (рабочих группах РКК) своего управления или Высшей квалификационной комиссии (рабочих группах ВКК) при обязательном участии одного представителя выборного профсоюзного органа. При этом все расходы, связанные с вышеуказанной процедурой финансируются из средств предприятия, где работает данный специалист.

Пункт 10.1.9. исключить.

Пункт 10.1.10. изложить в редакции:

ФУП «Госкорпорация по ОВД» и работодатели гарантируют соответствующим профсоюзным органам получение бесплатной информации по вопросам труда и экономического развития.

Пункт 10.1.11. исключить.

Пункт 10.2.4. изложить в редакции:

Принимать решения, затрагивающие трудовые и социально-экономические права, интересы работников с предварительным уведомлением соответствующих органов профсоюзов.

Пункты 10.2.5-10.2.6. объединить и изложить в редакции:

Бесплатно выделять местным выборным органам профсоюзов для работы и проведения собраний (конференций) необходимые помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной.

Бесплатно обеспечить профсоюзные организации услугами связи, оргтехникой, транспортными средствами, возможностью печатать и размножать профсоюзные документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности. Объем средств, выделяемых на данные цели, оговаривается в коллективных договорах за счет средств предприятия.

Пункт 10.2.7. изложить в редакции:

Оплачивать расходы членам выборных органов профсоюзных организаций при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения в пределах лимитов, установленных на эти цели из прибыли предприятия, на условиях коллективного договора.

Пункт 10.2.8. исключить.

Пункт 10.2.9. исключить.

Пункт 10.2.11. изложить в редакции:

Сохранять среднюю заработную плату работникам предприятий, избранным в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями, а также предоставлять в течение недели 1 день для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы за этот день за счет средств предприятия.

Максимальное количество предоставляемых дней устанавливается коллективным договором.

Работник предприятия, избранный в состав профсоюзных органов определяет конкретный день или дни в течение определенного срока, которые необходимы ему для проведения профсоюзной работы (не более одного дня в неделю) и оповещает администрацию о принятом решении не позднее трех дней до наступления таковых.

В случае необходимости использования дней для проведения профсоюзной работы в течение срока оповещения вопрос о предоставлении таких дней решается администрацией с учетом производственной необходимости.

Пункт 10.3.1. исключить.

Пункт 10.3.2. исключить.

Пункт 10.3.3. исключить.

Пункт 10.3.4. изложить в редакции:

Способствовать участию представителей Центральных органов профсоюзов в деятельности международных организаций (конференциях, заседаниях технических комитетов и т.д.).

Пункт 10.4.1. исключить.

Пункт 11.1. исключить.

Пункт 11.3. изложить в редакции:

Для ведения переговоров по внесению изменений и дополнений стороны образуют Комиссию.

Пункт 11.4. изложить в редакции:

Регламент работы комиссии определяется самой комиссией.

Пункт 11.4.1-11.4.10.3. исключить.

Включить в раздел 12 пункт следующего содержания:

Пункт 12.2.

При несоответствии нормам права пункты Соглашения должны быть отменены и приведены в соответствие с нормами, установленными действующим законодательством.

Протокол подписали:

от ФУП «Госкорпорация по ОВД»

первый заместитель генерального директора
ФУП «Госкорпорация по ОВД»:

Я.И. Борисов

от ФПАД России:

Президент ФПАД России

С.А. Ковалев

от ПАРРиС России:

Председатель ПАРРиС России

А.И. Забула

**Протокол
заседания комиссии по внесению изменений и дополнений
в ПТС ЕС ОрВД в РФ на 2001-2003 годы**

15.10.2001г.

г.Москва

На заседании присутствовали:**от ФУП «Госкорпорация по ОВД»:**

Борисов Я.И., Ежов В.И., Уткина Г.А., Компаниец Т.Н.

от ФПАД России: Ковалев С.А., Плотников Н.Б.**от ПАРРиС России:** Каликов А.В.**Повестка заседания:**

3. Внесение изменений и дополнений в ПТС ЕС ОрВД РФ на 2001-2003 годы.
4. Разное.

Предложение работодателей:

- утвердить все рекомендованные трудовым арбитражем дополнения и изменения в действующее Профессиональное Тарифное соглашение на 2001-2003годы.

Предложение работников:

- по разделу «Оплата труда» провести отдельное заседание Комиссии в период с 22.10-25.10.01г.
- с целью поиска компромисса в урегулировании протокола разногласий от 21.06.01г. принять за основу рекомендации трудового арбитража, не имеющие возражений сторон. В дальнейшем продолжить обсуждение и принятие решений по пунктам протокола разногласий, с учетом условий действующих кол. договоров и законодательства РФ.

В результате обсуждения повестки дня стороны решили:

1. Провести очередное заседание Комиссии с 22.10.01г. по 25.10.01г.
2. Утвердить следующую повестку заседания Комиссии:
 - согласование вопросов, касающихся системы оплаты труда на предприятиях ФУП «Госкорпорация по ОВД»;
 - внесение изменений и дополнений в ПТС ЕС ОрВД РФ на 2001-2003 годы;
 - разное.

Протокол вела: Уткина Г.А.

Протокол подписали:**от ФУП «Госкорпорация по ОВД»**

заместитель генерального директора

ФУП «Госкорпорация по ОВД»

В.И. Ежов

от ФПАД России:

Президент ФПАД России

С.А. Ковалев

от ПАРРиС России:

Заместитель председателя ПАРРиС России

А.В. Каликов

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ

4 февраля 2002 г.

N 643-ВЯ

(Д)

В Министерстве труда и социального развития Российской Федерации рассмотрены представленные Федеральным унитарным предприятием "Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации" на уведомительную регистрацию изменения и дополнения, внесенные в Профессиональное тарифное соглашение гражданской части Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ПТС ЕС ОрВД РФ) на 2001 - 2003 годы. В Минтруде России проведена уведомительная регистрация изменений и дополнений, внесенных в Профессиональное тарифное соглашение.

При осуществлении регистрации изменений и дополнений, внесенных в Профессиональное тарифное соглашение гражданской части Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации (ПТС ЕС ОрВД РФ) на 2001 - 2003 годы, выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

1. Пункт 5.5 привести в соответствие со ст. 120 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс), так как дополнительные отпуска с 01.02.02 не могут предоставляться работникам частично.

2. Пункт 8.2.7 привести в соответствие со ст. 113 Кодекса, уточнив, что привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия.

3. Пункты 5.18, 5.20 привести в соответствие со ст. ст. 321, 322 Кодекса.

4. Пункт 5.21 привести в соответствие со ст. 325 Кодекса.

5. В пункте 6.18.2 исключить последнее предложение пункта, так как "отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока ее носки" противоречит ст. 14 Федерального закона Российской Федерации "Об основах охраны труда в Российской Федерации", которой предусмотрено, что работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Заместитель Министра

В.А. ЯНВАРЕВ

4 февраля 2002 г.

N 643-ВЯ

Приложение

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ЧАСТИ
ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ НА 2001 - 2003 ГОДЫ, ЗАКЛЮЧЕННОЕ МЕЖДУ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ

РАБОТНИКОВ В ЛИЦЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АВИАЦИОННЫХ ДИСПЕТЧЕРОВ
РОССИИ (ФПАД РОССИИ), ПРОФСОЮЗА АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ
РАДИОЛОКАЦИИ, РАДИОНАВИГАЦИИ И СВЯЗИ РОССИИ (ПАРРИС РОССИИ)
И ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЛИЦЕ ФУП "ГОСКОРПОРАЦИЯ ПО ОВД"

Пункт 5.13. После слова "инвалидности" убрать слово "по труду", далее - по тексту.

Пункт 8.2.7 изложить в следующей редакции:

"В исключительных случаях, предусмотренных законодательством о труде, допускается привлечение отдельных работников к работе в установленный для него день отдыха по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия с разрешения соответствующего выборного профсоюзного органа".

Пункт 5.5 изложить в следующей редакции: "Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю. Дополнительные отпуска присоединяются (полностью или частично) к отпуску в 24 рабочих дня".

Пункт 5.18 изложить в следующей редакции: "Полное или частичное соединение отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, допускается не более чем за два года. Время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, один раз в два года не засчитывается в срок отпуска".

Пункт 5.20 изложить в следующей редакции: "По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 12 рабочих дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка".

Пункт 5.21 изложить в следующей редакции: "Работодатели обеспечивают проезд работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), один раз в два года за счет предприятия".

Пункт 5.24 изложить в следующей редакции: "Работодатели по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, в целях предоставления работникам предприятий социально - трудовых льгот, направляют часть образующейся на предприятии прибыли: на увеличение выплат; доплат, носящих компенсационный характер; социальное развитие и материальное стимулирование за счет средств предприятия".

Пункт 5.27 изложить в следующей редакции: "В целях развития социальной сферы и реализации социальных программ предприятий аэронавигационного обслуживания стороны договорились:

- социальные программы предприятия разрабатываются совместно администрацией с соответствующими профсоюзными организациями предприятия и утверждаются совместным решением;

- средства фонда социальной сферы расходуются исключительно по согласованию с соответствующими профсоюзными организациями

предприятия".

Пункт 6.4 изложить в следующей редакции: "Предписания соответствующего профсоюзного органа по нарушениям правил и норм охраны труда обязательны к устранению администрацией предприятия в сроки, согласованные сторонами".

Пункт 6.14 изложить в следующей редакции: "Стороны исходят из того, что соответствующий профсоюзный орган пользуется правом на участие в любых экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. Профсоюз вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов при наличии у них соответствующих допусков".

Пункт 6.18.1 изложить в следующей редакции: "На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам предприятий выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты согласно установленных норм.

При этом в коллективных договорах может быть предусмотрена возможность выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты сверх установленных федеральными органами нормативов за счет средств предприятия".

Пункт 6.18.2 изложить в следующей редакции: "Сроки носки спецодежды устанавливаются с момента допуска работника предприятия к работе. Срок начала носки следующего комплекта спецодежды исчисляется с момента окончания срока носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока ее носки".

Пункт 9.3 изложить в следующей редакции: "ФУП "Госкорпорация по ОВД", работодатели и профсоюзные организации, подписавшие настоящее Соглашение, сотрудничают в вопросах разработки и действиях по осуществлению (внедрению на предприятиях):

- программы содействия занятости;
- программы развития социальной сферы и охраны труда;
- комплекса мер по усилению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением положений настоящего Соглашения и коллективных договоров на предприятиях".

Изменения и дополнения подписали:

от работодателей:

Генеральный директор ФУП "Госкорпорация по ОВД" Б.И.КУШНЕРУК

от работников:

Президент Федерации авиационных диспетчеров России (ФПАД России)
С.А.КОВАЛЕВ

И.о. Председателя профсоюза авиационных работников радиолокации,
радионавигации и связи России (ПАРРиС России) П.Э.РЕШЕТНИКОВ

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в Минтруде России. Регистрационный N 643-ВЯ.

Заместитель Министра труда

Утверждаю

Генеральный директор
ФУП "Госкорпорация по ОВД"

Б.И. Кушнерук

" ____ " _____ 2002 г.

**ПРОТОКОЛ
СОВЕЩАНИЯ ДИРЕКТОРОВ ГУДП
ФУП "ГОСКОРПОРАЦИЯ ПО ОВД" И ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ИВП, УВД И ЭРТОС**

07 февраля 2002 г.

г. Москва

Повестка дня:

1. О централизованном Государственном контракте на АНО и выполнении Главы 25 части 2 налогового кодекса.
2. О реализации решений, касающихся регулирования трудовых отношений на предприятиях ФУП "Госкорпорация по ОВД".
3. Разное.

На совещании присутствовали:

- 27 руководителей и заместителей ГУДП и госпредприятий по ИВП, УВД и ЭРТОС;
- 31 руководителей и специалистов ФУП "Госкорпорация по ОВД";
- 5 приглашенных: Галкин В.Я. - руководитель Департамента госрегулирования ОВД ГС ГА Минтранса России, Горбенко В. М. - заместитель генерального директора ФУП "Госкорпорация по ОВД" и 3 специалиста аудиторской фирмы "Мауэр-аудит". (Список прилагается).

Открыл совещание Генеральный директор ФУП "Госкорпорация по ОВД" Кушнерук Б.И., который проинформировал о плане работы совещания руководителей, определил порядок рассмотрения повестки дня и пригласил в президиум председателя Совета Объединения работодателей ЕС ОВД РФ Белавинцева А.В., сообщил о том, что на совещании будет присутствовать руководитель ДГР ОВД Минтранса России Галкин В.Я.

Проинформировал об особенностях требований новых кодексов: Трудового и Налогового и проблемах связанных с падением интенсивности полетов ВС в воздушном пространстве России, в том числе и иностранных

ВС. Обратил внимание на проблемы, связанные с введением ограничений в Европе на полеты по шумам самолетов Ту-154 и Ил-86, а также возможность введения ответных мер со стороны российских властей.

Подчеркнул необходимость обсуждения и принятия решения по проблемам, связанным с планируемым повышением заработной платы работников предприятий и необходимостью компенсации финансовых затрат на это в 4-м и 1-м кварталах 2002-2003 годов.

Первый заместитель генерального директора ФУП «Госкорпорация по ОВД» Борисов Я.И. проинформировал о составе присутствующих на совещании, кроме руководящего состава в работе совещания принимали участие представители аудиторских структур, финансово-экономические работники ГУДП.

Подробно остановился на направлениях реализации требований 25 Главы 2-ой части Налогового кодекса РФ и планируемого к внедрению Распоряжения Минтранса России по этому вопросу.

В принципе возможны две модели перераспределения финансовых средств между предприятиями: централизованная и децентрализованная.

Децентрализованная система перераспределения финансовых средств за АНО действует в настоящее время и обусловлена она тем, что Государственный заказ на АНО заключается Минтрансом России с каждым предприятием по ИВП и УВД, в том числе и с ФУП "Госкорпорация по ОВД".

При децентрализованной схеме заключения Государственных контрактов на АНО накопленная дебиторская задолженность также должна быть децентрализованной для целей уплаты налога "по отгрузке", но для этого требуется внести корректировки в балансы всех предприятий по прошлым периодам, а также сделать привязку конкретных авиакомпаний к тому или иному предприятию.

Такая схема приведет к распылению прибыли и невозможности в дальнейшем реализации программ модернизации.

Предложение ФУП "Госкорпорация по ОВД" по внедрению централизованной системы перераспределения финансовых средств за АНО заключается в следующем: Минтранс России заключает Государственный заказ на АНО с ФУП "Госкорпорация по ОВД", которое заключает субподрядный договор на АНО с каждым ГУДП.

Это позволит передать всю дебиторскую задолженность авиакомпаний только одному предприятию - ФУП "Госкорпорация по ОВД" и сконцентрировать прибыль для целей реализации программ модернизации и развития.

Для решения проблемы необходимо согласие руководителей на внедрение централизованной системы перераспределения средств за АНО, что потребует расторжение Госконтрактов между Минтрансом России и ГУДП. Решение об этом возможно оформить протоколом, который

необходимо будет приложить к субподрядному договору ФУП "Госкорпорация по ОВД" с ГУДП.

Участники совещания подробно обсудили схемы заключения Государственных контрактов на АНО и пришли к решению о необходимости заключения централизованного Государственного контракта за АНО с 17.01.2002 года между Минтрансом России и ФУП «Госкорпорация по ОВД», а взаимоотношения между ГУДП и ФУП «Госкорпорация по ОВД» решать с помощью субподрядных договоров также с указанной даты.

Участники совещания подняли вопрос о своевременности поступления финансовых средств в ГУДП, в частности за декабрь 2001 года и январь 2002 года; на день совещания денежные средства в ГУДП не поступали, что привело к значительным незапланированным расходам на местах.

Галкин В.Я. - руководитель Департамента госрегулирования ОВД Минтранса России проинформировал присутствующих о проводимой ГС ГА Минтранса России работе, связанной с внедрением Трудового кодекса РФ и второй части Налогового кодекса РФ и ответил на вопросы участников совещания.

В частности он проинформировал, что отсутствие прямых договоров с авиакомпаниями, предусматривает необходимость определения Минтрансом России объема финансовых средств, которые переводятся в предприятия по ИВП и УВД за выполненный объем работы за АНО. Подчеркнул, что вопрос о переводе предприятий по ИВП и УВД в учреждения не ставился и не рассматривался. Денежные средства за декабрь и январь поступят в ГУДП в ближайшие дни. Согласился с предлагаемой централизованной схемой перераспределения денежных средств за АНО и высказался о возможности заключения Госконтракта между Минтрансом России и ФУП «Госкорпорация по ОВД», а между ГУДП и ФУП «Госкорпорация по ОВД» заключения субподряда, при этом подчеркнул необходимость дополнительной юридической экспертизы данной схемы.

По вопросу поступления финансовых средств пояснил, что рублевые поступления будут осуществляться, как и ранее, а долларовый эквивалент в рублях, по просьбе присутствующих, два раза в месяц. Кроме этого проинформировал, что валютные поступления от иностранных авиакомпаний планируется получать напрямую, минуя ИАТА. Планируется, что ГЦ ППВД должно войти в состав ФУП «Госкорпорация по ОВД», как структурное подразделение, при этом расчетный центр останется самостоятельным.

Проинформировал, что с вводом Налогового кодекса РФ налоги составили 26 процентов, а с налогом на оборот возрастают до 30 процентов, ограничения на полеты российских ВС по шумам будут введены, транзит через воздушное пространство иностранных ВС снизился на 25 процентов.

Задолженность по Госзаказу на АНО с учетом пересмотра ФОТ предприятий для целей увеличения размеров оплаты труда работникам предприятий по ИВП и УВД находится на оформлении. Индексация тарифов

за взлет/посадку в аэропортах МВЗ увеличится на 20 процентов, в целом за АНО - на 11 процентов.

Участники совещания подняли проблему о возможных последствиях, связанных с неуплатой НДС за АНО ВС стран СНГ, в частности Белавинцев А.В. проинформировал о возможных последствиях для руководителей предприятий по итогам проводимых расследований налоговой полиции и судебных органов.

Заместитель генерального директора Ежов В.И. проинформировал о [Соглашении, заключенном 29.01.2002 года](#) между представителями работодателей и представителями работников при участии представителей ФУП «Госкорпорация по ОВД и ГС ГА МТ РФ.

Генеральный директор Кушнерук Б.И. подчеркнул, что в прошлом году была осуществлена индексация заработной платы работников предприятий на 11 процентов, а в этом году идет речь о повышении фонда оплаты труда на 20 процентов по отношению к фонду оплаты труда на 01.10.2001 года с последующим соответствующим уменьшением объема эксплуатационных затрат в 4 квартале 2002 года и 1 квартале 2003 путем реализации комплекса мер по сокращению эксплуатационных затрат предприятий.

Заместитель генерального директора Ежов В.И.

Отметил необходимость осуществления мер, связанных с совершенствованием механизма регулирования оплаты труда, обеспечивающих оптимальное сочетание интересов работника, работодателя и государства, позволяющих:

Создать условия для роста заработной платы работников за счет снижения эксплуатационных затрат предприятия путем:

- широкого применения различных форм организации и стимулирования труда, совершенствования структуры управления производством;
- улучшения нормирования труда за счет применения технически обоснованных нормативов трудовых затрат, установления строгой зависимости уровня оплаты от количества и качества труда, сложности и трудоемкости, а также от результатов хозяйственной деятельности предприятия в целом;
- укрупнения центров УВД;
- приведения общей численности работников в соответствие с объемами выполняемых ими работ;
- усиления контроля за расходованием средств;
- получения дополнительных доходов за счет прочей деятельности.

Создать условия для эффективного использования кадрового потенциала, обеспечения безопасности труда, социально-правовой защиты работников, сохранения их здоровья и социально-трудовой активности.

Провести анализ соответствия штатных расписаний предприятий выполняемым объемам работ с целью дальнейшего поэтапного изменения фонда заработной платы в соответствии с концепцией построения единой системы оплаты труда работников предприятий ФУП «Госкорпорация по ОВД».

Также Ежов В.И. предложил рассмотреть на Совете ОПЕС ОВД РФ вопросы, касающиеся реализации рекомендаций трудового арбитража от 13.07.2002г. и соглашений в области регулирования трудовых отношений, подписанных с представителями работников в лице соответствующих профсоюзов (ПРЕС ОВД РФ, ПАРРиС и ФПАД России).

В прениях приняли участие: Пивоваров А.Р., Лихтенвальд В.О., Сороковых А.Я., Либов В.М., Белавинцев А.В., Зиновьев В.Я., Карабаш Г.И., Околелов В.И., Мелешко Ю.В., Горбенко В.М.

На основании обсуждения поступившей информации совещание руководителей ГУДП, госпредприятий по ИВП, УВД и ЭРТОС рекомендует:

1. Принять поступившую информацию к сведению.
2. Одобрить работу ФУП "Госкорпорация по ОВД" по внедрению:
 - централизованного Государственного контракта на АНО между Минтрансом России и ФУП "Госкорпорация по ОВД";
 - субподрядных договоров между ГУДП и ФУП "Госкорпорация по ОВД".
3. Руководителям ГУДП:
 - рассмотреть возможность расторжения Государственных контрактов между ГУДП и Минтрансом России, с тем, чтобы заключить субподрядные договора с ФУП "Госкорпорация по ОВД";
 - обеспечить проведение мероприятий по сокращению эксплуатационных расходов, с целью компенсации денежных средств направленных на повышение заработной платы работников предприятий за счет инвестиций;
 - продолжить работу по укрупнению центров ОВД, объединению пунктов, зон, районов ОВД;
 - рассмотреть на Совете ОПЕС ОВД РФ вопросы, касающиеся реализации рекомендаций трудового арбитража от 13.07.2002г. и соглашений в области регулирования трудовых отношений, подписанных с представителями работников в лице соответствующих профсоюзов (ПРЕС ОВД РФ, ПАРРиС и ФПАД России).
4. Руководству ФУП "Госкорпорация по ОВД":

- решить вопрос о возможности заключения Государственного контракта с Минтрансом России с 17.01.2002 года;

- рассмотреть возможность централизации оплаты валютных услуг (учеба персонала, оплата каналов связи с соседними государствами и др.);

- обратиться в ГС ГА Минтранса России с просьбой о решении вопроса поступления дважды в месяц в ГУДП валютных средств (в рублевом эквиваленте);

- совместно с ОРЕС ОВД РФ принять необходимые меры (подготовить и направить обращения в соответствующие органы) по вопросу, касающемуся неправомерности налоговых санкций, применяемых к руководителям предприятий по ИВП, УВД и ЭРТОС, связанных с НДС на услуги предоставленные пользователям воздушного пространства - авиакомпаниям государств членов СНГ.

Протокол вел

Белоусов В.Н.