

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ

ЦС ПРОФСОЮЗА АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ РАДИОЛОКАЦИИ,
РАДИОНАВИГАЦИИ И СВЯЗИ РОССИИ

И

КОМИССИЕЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НА 1994 ГОД.

1. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ СОГЛАШЕНИЕ.

1.1. Настоящее Профессиональное (тарифное) Соглашение* заключено между ЦС профсоюза авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России (ПАРРиС) и работодателем в лице Комиссии по регулированию воздушного движения Министерства транспорта РФ** в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" от 11 марта 1992 года N 2490-1, Указом Президента Российской Федерации от 15 ноября 1991г. N 212 "О социальном партнерстве и разрешении социальных споров (конфликтов)" и Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 12 июля 1993 года N 647 "Об утверждении Положения о порядке подготовки и заключения Генерального соглашения и отраслевых (тарифных) соглашений" в целях создания системы социального партнерства в области трудовых отношений и социальных гарантий для работников Росаэронавигации, занятых эксплуатацией радиотехнических средств обеспечения полетов воздушных судов и связи (ЭРТОС).

1.2. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии, льготы и компенсации, оплату и условия труда и регулирует взаимные обязательства сторон.

1.3. Соглашение является основой для заключения коллективных и трудовых договоров (контрактов) и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий, льгот и компенсаций.

1.4. После заключения Соглашения в течение одного месяца профсоюзные организации в лице их полномочных органов должны принять решение о необходимости заключения коллективного договора в предприятиях,

* Далее по тексту - Соглашение

** Далее по тексту - Росаэронавигация

учреждениях и организациях* Росаэронавигации, и совместно с администрацией установить порядок разработки проекта коллективного договора и сроки его заключения.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в случае запроса обязаны в месячный срок дать совместное разъяснение по вопросам его применения. Разъяснения по вопросам применения настоящего Соглашения, даваемые в одностороннем порядке работодателем или профсоюзом, не имеют юридической силы.

1.6. Стороны вправе привлекать специалистов из числа работников предприятий Росаэронавигации и ПАРРИС в качестве экспертов для работы по разработке и заключению Отраслевого (тарифного) Соглашения. В этом случае оплата труда и командировочные расходы на срок не выше трех месяцев в году производятся в размере среднего заработка и установленных норм командировочных расходов за счет средств предприятий.

1.7. Ранее принятые приказы, указания, распоряжения и разъяснения МГА, ДВТ, Росаэронавигации и Минтранса РФ не являются основанием для невыполнения настоящего Соглашения.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ.

Настоящее Соглашение заключено на 1994 год, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Вопрос о принятии нового Соглашения решается сторонами в течение трех месяцев до окончания текущего года.

Если ни одна из сторон в указанный срок не вышла с инициативой заключения нового Соглашения, то без дополнительного согласования настоящее Соглашение продлевается на очередной год.

* Далее по тексту - Предприятия

3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЯ.

Соглашение распространяется на работников, занятых эксплуатацией радиотехнических средств обеспечения полетов и связи, являющихся членами Профсоюза авиационных работников радиолокации, радионавигации и связи (ПАРРИС) России, принятых на условиях найма на предприятия Росаэронавигации; на выборных и штатных профсоюзных работников - в части социальных льгот, предусмотренных настоящим Соглашением.

4. ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ И ОПЛАТЫ ТРУДА.

4.1. По производственно-экономической деятельности Росаэронавигация обеспечивает:

- финансирование предприятий для обеспечения их эксплуатационной деятельности и оплаты труда их работников;
- распределяет по предприятиям централизованно выделяемые капитальные вложения, материально-технические и финансовые ресурсы;
- функционирование системы аэронавигационных оборотов;
- техническое перевооружение отрасли.

4.2. В области оплаты труда стороны пришли к соглашению по следующим вопросам:

4.2.1. Установить в 1994 году работникам ЭРТОС Росаэронавигации гарантии по оплате труда в размере утвержденной в Российской Федерации минимальной заработной платы, увеличенной работнику 1разряда в 3,5 раза.

В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие выплаты поощрительного характера.

4.2.2. Минимальный размер оплаты труда является основой для дифференциации тарифных ставок и должностных окладов при заключении коллективных договоров на предприятиях Росаэронавигации.

Для применения минимальных тарифных ставок и должностных окладов профессионально-квалификационных групп работников рекомендуется применять Сетку тарифных коэффициентов (Приложение N1) и Перечень профессий и должностей работников, занятых эксплуатацией радиотехнических средств обеспечения полетов и связи, с отнесением их к разрядам по оплате труда, разработанные Росаэронавигацией и согласованные с ЦС ПАРРИС (Приложение N2).

4.2.3. Оплата труда работников бюджетной сферы производится на основе Единой тарифной сетки, установленной постановлением Правительства РФ от 14 октября 1992 г. N 785 с последующими дополнениями и изменениями.

4.2.4. После установления в Российской Федерации нового минимального размера заработной платы, минимальная заработная плата в предприятиях Росаэронавигации подлежит соответствующему изменению.

4.2.5. Администрация предприятия по согласованию с профсоюзной организацией устанавливает для отдельных категорий работников дополнительные компенсационные доплаты (за условия труда, работу в вечернее и ночное время и т.п.), но не ниже размеров, установленных ранее действовавшими постановлениями Правительства и Нормативными актами.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу с меньшей численностью, за применение в работе иностранного языка, премии, вознаграждения и т.д.) определяются предприятиями самостоятельно. При этом стороны считают необходимым установить следующие доплаты и надбавки:

- инженерам и техникам по радиолокации, радионавигации и связи, занятым всеми видами технического обслуживания и ремонтом радиотехнических средств обеспечения полетов, производится увеличение должностных окла-

дов: инженерам и техникам II категории на 20 %,

инженерам и техникам I категории на 40%;

- ведущим инженерам по радиолокации, радионавигации и связи, занятым всеми видами технического обслуживания и ремонтом радиотехнических средств обеспечения полетов, производится увеличение должностных окладов в размере процента увеличения должностных окладов инженеров I категории;

- инженерам и техникам ЭРТОС, занятым техническим обслуживанием и ремонтом других средств обеспечения регулярности и безопасности полетов, должностные оклады увеличиваются:

инженерам и техникам II категории на 10%,

инженерам и техникам I категории на 25%;

- ведущим инженерам ЭРТОС, занятым техническим обслуживанием и ремонтом других средств обеспечения регулярности и безопасности полетов, производится увеличение должностных окладов в размере процента увеличения должностных окладов инженеров I категории;

- руководящему составу ЭРТОС должностные оклады повышаются на соответствующий процент увеличения оклада инженера I категории, занятого всеми видами технического обслуживания и ремонтом радиотехнических средств обеспечения полетов;

- радиооператорам и телеграфистам выплачивается надбавка за классность к тарифной ставке в следующих размерах:

радиооператорам и телеграфистам II класса - 10%;

радиооператорам и телеграфистам I класса - 25%;

- работникам ЭРТОС, работающим не менее чем на двух рабочих местах по техническому обслуживанию и ремонту, устанавливается надбавка к окладу в размере 10%;

- работникам ЭРТОС, занятым техническим обслуживанием и ремонтом радиолокационных или радионавигационных средств обеспечения полетов с продленным ресурсом устанавливается надбавка к окладу в размере 15%;
- работникам ЭРТОС, занятым техническим обслуживанием и ремонтом новых образцов радиолокационных или радионавигационных средств обеспечения полетов, устанавливается надбавка к окладу в размере не менее 15% в первый год их эксплуатации;
- специалистам, постоянно использующим иностранный язык в работе, устанавливается доплата к окладу в размере 10%.

4.2.6. Сохраняются размеры вознаграждения за выслугу лет как минимальные. *до 50 летнего переработавшие в* Сроки и порядок выплаты определяются коллективным договором предприятия.

4.2.7. Выплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам, установленные в Российской Федерации нормативными актами, начисляются на всю заработную плату.

4.2.8. Размеры компенсационных доплат (за условия труда, за работу в ночное и вечернее время и т.п.) определяются руководителями предприятий по согласованию с профсоюзными организациями самостоятельно, но не ниже размеров, установленных ранее законодательными и нормативными актами.

4.2.9. При исчислении среднего заработка за время нахождения в ежегодном отпуске, работнику гарантируется выплата отпускных, начисленных из среднего заработка за период фактической работы с момента изменения размера оплаты труда, не зависимо от того, за какой период предоставлен отпуск.

Аналогично оплачиваются учебные отпуска и компенсации за отпуск при увольнении или переводе работника.

4.2.10. Предприятия самостоятельно определяют виды и размеры надбавок и доплат, не оговоренных в данном Соглашении, и производят их в пределах имеющихся средств.

4.2.11. Руководители предприятий совместно с профсоюзными организациями ПАРРиС самостоятельно устанавливают соотношение уровней постоянной части заработной платы по категориям работников, обеспечивающих безопасность полетов с отражением его в коллективных договорах предприятий.

4.2.12. Изменение условий оплаты труда администрация предприятий производит с обязательным согласованием с профсоюзной организацией.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ.

Росаэронавигация и ЦС ПАРРиС подтверждают необходимость осуществления на предприятиях мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций членам профсоюза за неблагоприятные условия труда, особый характер и режим работы.

5.1. Администрация предприятия и члены профсоюза обеспечивают выполнение требований стандартов, правил и норм по охране труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором. Для этих целей выделяются необходимые средства на улучшение условий и охраны труда. Размеры этих средств определяются коллективным договором.

5.2. Администрация предприятия обеспечивает проведение медицинских осмотров работников в соответствии с приказом МГА от 18.07.90 г. N169.

5.3. Работники Росаэронавигации обеспечиваются бесплатной форменной одеждой установленного образца в соответствии с приказом ДВТ от 24.06.92. N ДВ-69 с дополнениями.

Срок начала носки нового комплекта форменной одежды исчисляется сроком окончания носки предыдущего. Отсутствие возможности обеспечения форменной одеждой не влечет за собой переноса срока ее носки.

5.4. Минимальный ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается всем работникам ЭРТОС предприятий Росаэронавигации продолжительностью 24 рабочих дня.

Дополнительные отпуска за работу в особых, вредных и особо вредных условиях, предусмотренные трудовым законодательством, прибавляются к 24 рабочим дням.

Размеры и порядок суммирования других дополнительных отпусков определяются коллективным договором.

5.5. По желанию работника администрация предприятия предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 3-х дней в случаях:

- смерти членов семьи и близких родственников;
- собственной свадьбы и свадьбы детей;
- рождения или усыновления (удочерения) ребенка.

5.6. Работники ЭРТОС, утратившие трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законом, получают единовременное пособие в размере не менее годового заработка, исключенного из среднемесячного заработка на момент последнего повышения заработной платы.

В случае смерти или пропажи без вести работника при исполнении служебных обязанностей его семье (или лицу, указанному в завещании) выплачивается не менее 10 годовых заработков, исходя из заработка за последний год работы, но не ниже чем предусмотрено Постановлением ВС РФ от 24.12.92г. N 4214-1.

5.7. На работников ЭРТОС Росаэронавигации распространяются существующие льготы и порядок предоставления бесплатного (льготного) авиабилета.

лета на условиях, аналогичных для работников ДВТ, бесплатный авиабилет предоставляется один раз в год работникам Росаэронавигации, выборным штатным профсоюзным работникам, их детям до 18 лет и за 50% одному члену семьи.

5.8. Администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией обеспечивают систему мер в соответствии с законодательством по направлению дополнительных средств, предназначенных на потребление, на увеличение выплат, связанных с предоставлением социально-трудовых льгот, включая компенсацию стоимости питания в рабочих столовых, санаториях, профилакториях и детских оздоровительных лагерях.

6. ОХРАНА ТРУДА.

6.1. Предприятия обеспечивают выполнение требований стандартов, правил, норм и инструкций по охране труда, а также обязательств, предусмотренных коллективными договорами. В этих целях проводится работа по охране труда и выделяются средства на улучшение условий и охрану труда.

6.2. ПАРРИС организует контроль за состоянием охраны труда на предприятиях, а также расследование несчастных случаев на производстве совместно с администрацией в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.3. За работу в неблагоприятных условиях труда устанавливается доплата. Порядок оценки состояния условий труда и расчета размера доплаты производится по методике, определенной приказом МГА от 16.03.87г. N 71 с дополнениями и изменениями. Размеры доплат, определенных по этой методике, рассматриваются как минимально гарантированные. Перечень рабочих мест и конкретных работ, на которые устанавливаются доплаты с указанием размеров доплат, включаются в коллективный договор.

6.4. Для специалистов ЭРТОС, занятых техническим обслуживанием и ремонтом средств радиотехнического обеспечения полетов с вредными условиями труда, применяются следующие доплаты к должностным окладам:

- на объектах радиолокации - не менее 12%;
- на объектах радионавигации - не менее 8%;
- на других объектах РТО полетов - не менее 4%.

6.5. Работы в условиях угрозы для жизни работника должны производиться после принятия мер безопасности на основании специальных договоров между администрацией и работником. Основные условия таких договоров, включая перечень работ, оплату труда, режим труда и меры безопасности определяются колдоговором.

6.6. Работники при выполнении своих должностных обязанностей, в случае наличия каких-либо нарушений на производстве, угрожающих их жизни, имеют право отказаться от выполнения работ с сохранением средней зарплаты на время, необходимое для устранения этих нарушений.

6.7. На работах с вредными условиями труда, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства защиты согласно нормам, введенным приказом МГА от 22.10.82 г. N 11 с дополнениями. При этом норма N 16 распространяется на специалистов ЭРТОС, работающих на объектах радиотехнического обеспечения полетов, расположенных на летном поле аэродрома или за его пределами.

6.8. Сроки носки спецодежды устанавливаются с момента поступления работника на работу. Срок начала носки комплекта спецодежды исчисляется с момента окончания срока носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока начала носки.

6.9. Работникам может предоставляться право выкупать спецодежду по остаточной стоимости после истечения срока носки. Работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию предоставляется право оставить спецодежду у себя без выплаты остаточной стоимости.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ.

7.1. Росаэронавигация совместно с ПАРРИС обязуется:

- разработать и осуществить Программу занятости и создания новых рабочих мест по предприятиям и отрасли в целом на основании предоставляемых предприятиями данных;
- не допускать сокращения специалистов ЭРТОС при изменении регламента работы в ущерб безопасности полетов.

7.2. Предприятия могут за свой счет производить страхование работников ЭРТОС на случай расторжения трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штатов.

7.3. Ликвидация структурных подразделений, изменение структуры предприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, штатов и численности работников ЭРТОС, осуществляются при участии профсоюзных организаций ПАРРИС. В ликвидации предприятий имеют право участвовать представители трудового коллектива, наделенные им соответствующими полномочиями.

7.4. В отдельных случаях предприятие может работникам предпенсионного возраста, высвобожденным с предприятия, выплачивать в течение года до наступления момента досрочного выхода на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации пособие в размере, определенном коллективным договором.

8. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ).

Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения не выдвигаются новые требования и не организуются трудовые конфликты по вопросам, включенным в него. В случае возникновения споров по выполнению обязательств, последние разрешаются согласно действующему законодательству.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ.

9.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами в соответствии с действующим законодательством с учетом положений настоящего Соглашения.

9.2. Контрольные функции по выполнению Соглашения осуществляют также профсоюзная организация ПАРРИС и администрация предприятия, которые вправе обратиться в Отраслевую комиссию.

9.3. Администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией раз в квартал направляют для информирования в Росаэронавигацию сведения о ходе выполнения данного Соглашения.

10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦС ПАРРИС И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.

- ЦС ПАРРИС и профсоюзные организации на предприятиях обязуются:
- оказывать администрации предприятий помощь в реализации задач, определенных учредительными документами предприятий, а также в укреплении трудовой и производственной дисциплины;
 - осуществлять контроль за соблюдением на предприятиях и в целом по отрасли законодательства о труде и правил по охране труда;
 - соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения кол-

лективных трудовых споров (конфликтов) и принимать всевозможные меры, направленные на стабилизацию трудовых отношений в отрасли и на предприятиях.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ.

11.1. Росаэронавигация и ЦС ПАРРИС несут ответственность за реализацию данного Соглашения через заключенные на предприятиях коллективные договоры.

11.2. Лица, виновные в невыполнении положений настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

12.1. Представители Центральных органов ПАРРИС в праве беспрепятственно посещать предприятия Росаэронавигации, на которых работают члены их профсоюза, знакомиться с документами, касающимися трудовых прав и интересов работников ЭРТОС, в соответствии с действующим законодательством.

12.2. За работниками, избранными в профсоюзные органы и не освобожденными от производственной деятельности, сохраняется средняя заработная плата на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами. Им предоставляется в течение рабочей недели один день для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

12.3. Лица, участвующие в переговорах по заключению Соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением за ними среднего заработка на период переговоров, но не более 3-х месяцев в год. Все затраты компенсируются в порядке, установленном законодательством о труде.

12.4. Время работы на выборных и штатных должностях в профсоюзных органах ПАРРИС всех уровней засчитывается в стаж для выплаты вознаграждения за выслугу лет и предоставления льготного авиабилета.

12.5. Росаэронавигация, предприятия обязуются бесплатно:

- выделять центральным и региональным органам ПАРРИС для работы, проведения заседаний советов и конференций помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной;
- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы профсоюзных органов и обеспечивать их связью, оргтехникой, возможностью печатать и размножать профсоюзные документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности;
- способствовать развитию международной деятельности и обменов.

12.6. Администрация предприятия обязуется бесплатно:

- выделять местным органам ПАРРИС для работы и проведения собраний помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной;
- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы профсоюзных и обеспечивать их связью, оргтехникой, транспортными средствами, возможность печатать и размножать документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности.

12.7. Росаэронавигация обязуется обеспечивать пролет работников Центральных и региональных органов ПАРРИС на условиях, аналогичных для работников ДВТ и РУВТ, при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров предприятий и для участия в деятельности международных организаций.

12.8. Предприятия обязуются обеспечивать пролет работников выборных профсоюзных первичных организаций ПАРРИС для участия в работе Центральных профсоюзных органов, или в работе по их поручениям.

12.9. Стороны договорились о централизованном выделении валютных средств Центральному Совету ПАРРИС для внесения членских взносов в международные организации и обеспечения участия ЦС ПАРРИС в деятельности этих организаций (учеба, заседания технических комитетов и т.д.).

12.10. Принятие новых нормативных актов Минтруда РФ, Министерством транспорта РФ и Росаэронавигацией по вопросам трудовых отношений и социальных гарантий, затрагивающих интересы работников ЭРТОС Росаэронавигации, производится с предварительным уведомлением ЦС ПАРРИС.

* * *

Соглашение подписано "11" ноября 1994 года в Москве в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От работодателя

От профсоюза ПАРРИС

Председатель Росаэронавигации

Председатель ЦС ПАРРИС России



[Handwritten signature]
В.Г. Шелковников



[Handwritten signature]
А.И. Забула

Исх. № РАН 4.4-1543

14.II.94 г.

Приложение N 1
к Профессиональному (тарифному)
Соглашению на 1994 год.

ТАРИФНАЯ СЕТКА КОЭФФИЦИЕНТОВ

соответствующих разрядам по оплате труда

рабочих и специалистов ЭРТОС предприятий

Росаэронавигации.

Разряды по оплате труда	I	II	III	IV	V	VI
Коэффициенты	1,0	1,3	1,69	1,91	2,16	2,44

Разряды по оплате труда	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Коэффициенты	2,76	3,12	3,53	3,99	4,51	5,1

Разряды по оплате труда	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
Коэффициенты	5,76	6,51	7,36	8,17	9,07	10,07

Примечание: минимальный должностной оклад каждого работника определяется умножением коэффициента, соответствующего его разряду, на минимальный должностной оклад первого разряда, установленный Профессиональным (тарифным) Соглашением.

Приложение N 2
к Профессиональному (тарифному)
Соглашению на 1994 год.
Таблица N 1

П Е Р Е Ч Е Н Ь
профессий и должностей работников ЭРТОС
предприятий Росаэронавигации
с отнесением их к разрядам по оплате труда.

NN пп	Наименование профессий и должностей	Тарифные коэффициенты	Разряд
I. Рабочие.			
1.	Аккумуляторщики	1,0 - 3,53	1 - 9
2.	Антенщики - мачтовики	1,91 - 3,53	4 - 9
3.	Кабельщики - спайщики	1,91 - 3,99	4 - 10
4.	Электромонтеры всех специальностей	1,69 - 3,99	3 - 10
5.	Телефонисты	2,16 - 3,12	5 - 8
6.	Телеграфисты	2,16 - 3,53	5 - 9
7.	Радиооператоры	2,16 - 3,99	5 - 10
8.	Фотолаборанты	1,91 - 2,44	4 - 6
II. Специалисты.			
1.	Техники по р/локации, р/навигации и связи; электромеханики связи	2,44 - 5,10	6 - 12
2.	Старшие техники по р/локации, р/навигации и связи; старшие электромеханики связи	2,76 - 5,76	7 - 13
3.	Инженеры: электроники, программисты	3,99 - 5,76	10 - 13
4.	Инженеры: по р/локации, р/навигации и связи, р/центров, ЦКС, ЦАКС, техотделов	3,53 - 6,51	9 - 14
5.	Ведущие инженеры: электроники, программисты	4,51 - 6,51	11 - 14
6.	Ведущие (старшие) инженеры: по р/локации, р/навигации и связи, р/центров, ЦКС, ЦАКС, техотделов	4,51 - 7,36	11 - 15
7.	Ведущие (старшие) инженеры по р/локации, р/навигации и связи отдельных РЛП, РЛГ, РМГ.	7,36 - 8,17	15 - 16

Приложение N 2
к Профсоюзному (тарифному)
Соглашению на 1994 год.
Таблица N 2
Продолжение

Разряды по оплате труда и коэффициенты

VIII- 3,12 IX - 3,53 X - 3,99 XI - 4,51 XII - 5,1 XIII- 5,76 XIV - 6,51 XV - 7,36 XVI- 8,17

Инженеры по р/локации, р/навигации и связи всех категорий,
занятые техническим обслуживанием и ремонтом средств РТО полетов:

аэропортов	некатегори	обеспечиваю	обеспечива	аэропортов
и воздушн	рованных	щих миниму	щих УВД	с двумя
ных трасс	по ИКАО аз	посадки в	аз по возду	ИВПП, обес
МВЛ	ропортов,	ропортах	по ным тра	печивающих
	оборудован	I или II ка	сам и вне	минимумы по
	ных для	тегориям	трассовым	садки по I
	приема ВС	ИКАО	полетам ВС	или II кате
	всех клас		всех типов	гориям ИКАО
	сов и широ		всех типов	
	кофюзеляж		ВС или в ав	
	ных		томатизиро	
			ванных цент	
			грах УВД	

Ведущие инженеры по р/локации, р/навигации и связи, занятые
техническим обслуживанием и ремонтом средств РТО полетов:

аэропортов	некатегори	обеспечиваю	аэропортов	отдельных
и воздушн	ванных по	ванных по	с 2-мя	РЛП, РЛГ, РМГ
ных трасс	ИКАО аэропор	ИВПП, обес	а/портов с	
МВЛ	тов, оборуд	печиваю	2-мя ИВПП,	
	ванных для	тах по I или	щих миниму	обеспечив.
	приема ВС	II категор	мы посадки	минимумы по
	всех классов	ИКАО или	по I или II	садки по I
	и широкофюз	УВД по воз	категориям	или II кат.
	ляжных	душным тра	ИКАО всех	ИКАО всех
		сам и вне	типы ВС	типов ВС
		трассовым	или в авто	или в авто
		полетам ВС	матизиро	матизирован
		всех типов	ванных цен	ных центрах
			трах УВД	УВД