

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Уведомительно зарегистрировано
Министерством труда РФ
от 16 августа 1996 года
под № 1840-КВ

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между

Федерацией профсоюзов авиационных
диспетчеров России, Профсоюзом авиационных работников
радиолокации, радионавигации и связи России

и

Комиссией по регулированию воздушного движения Министерства
транспорта Российской Федерации

на 1996- 1997 годы.

г.Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Тарифное соглашение* заключено между Комиссией по регулированию воздушного движения** и Федерацией профсоюзов авиационных диспетчеров России***, Профсоюзом авиационных работников радиолокации, радионавигации и связи России**** в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" N 2490-1 от 1 марта 1992 г. с дополнениями от 05.12.95 г. и Указом Президента Российской Федерации от 15 ноября 1991 года N 212 "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)", Постановлением Совета Министров-Правительства Российской Федерации от 12 июля 1993 года N 647 "Об утверждении положения о порядке подготовки и заключения Генерального соглашения и Отраслевых (тарифных) соглашений" и Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 1994 года N 2 "О внесении изменений и дополнений в Постановление Правительства Российской Федерации N 647" в целях создания системы партнерства в области социально-трудовых отношений, считая необходимым обеспечить конструктивное сотрудничество в решении стоящих перед предприятиями по управлению воздушным движением задач по развитию системы по использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением при безусловном обеспечении безопасности полетов, подготовки кадров, защите экономических, социальных и трудовых интересов работников предприятий.

1.1. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии, льготы и компенсации, оплату и условия труда и порядок регулирования взаимных обязательств сторон.

1.2. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров.

1.3. Администрация и профсоюзные организации предприятия вправе, в рамках действующего законодательства, принимать иные согласованные решения, чем предусмотрены настоящим Соглашением.

1.4. Стороны обязуются давать совместно разъяснения по вопросу применения данного Соглашения, руководствуясь действующим законодательством.

2. СРОК И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Настоящее Соглашение заключено на 1996-1997 гг. Вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 1997 года.

2.2. Настоящее Соглашение может быть продлено по согласованию сторон в письменном виде, в установленном законодательством порядке.

2.3. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Соглашение распространяется на работников предприятий, входящих в систему Росаэронавигации*, работающих на условиях найма и являющихся членами ФПАД/Р и ПАРРиС/Р.

* Далее по тексту - Соглашение

** Далее по тексту - Росаэронавигация

*** Далее по тексту - ФПАД России

**** Далее по тексту - ПАРРиС России

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1 Росаэронавигация Министерства транспорта Российской Федерации определяет источники финансирования деятельности и развития предприятий по использованию воздушного пространства и управлению воздушным движением, в том числе и на оплату труда.

3.2 Стороны рекомендуют предприятиям выделение валютных средств из доходов, полученных от аэронавигационных сборов, для внесения членских взносов в международные организации и для обеспечения возможности участия в деятельности этих организаций (учеба, заседания технических комитетов, конференций и т.д.).

3.3 Росаэронавигация при содействии Профсоюзов заключит договора с соответствующими НИИ по подготовке и обоснованию (по итогам проведенных ранее научно-исследовательских работ) Перечня профессиональных заболеваний работников.

3.4 Издание и принятие нормативных актов, а также внесение изменений и дополнений в них, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, осуществляется по согласованию с профсоюзами.

3.5 Росаэронавигация и предприятия способствуют возможности участия команды победительницы Российского турнира по футболу среди авиадиспетчеров на Европейском первенстве футбольных команд авиадиспетчеров.

3.6 Росаэронавигация и предприятия способствуют возможности участия команды победительницы Российского турнира по хоккею с шайбой среди авиадиспетчеров на Мировом первенстве хоккейных команд авиадиспетчеров.

4. ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ И ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1 По производственно-экономической деятельности Росаэронавигация обеспечивает:

- оплату аэронавигационных услуг предприятиям для осуществления их эксплуатационной деятельности, оплаты труда, социальных гарантий и льгот работникам, предусмотренных настоящим Соглашением;

- распределение по предприятиям централизованно выделяемых капитальных вложений, материально-технических и финансовых ресурсов;

- функционирование системы аэронавигационных сборов;

- техническое перевооружение отрасли.

4.2 В области оплаты труда стороны пришли к соглашению по следующим вопросам.

4.2.1. Гарантии по оплате труда работников предприятий Росаэронавигации устанавливаются в размере минимальной заработной платы, определенной законодательством РФ, увеличенной в пять раз и умноженной на соответствующий коэффициент Тарифной сетки.

4.2.2 Установленный размер минимальной тарифной ставки является основой для определения тарифных ставок и должностных окладов при заключении коллективных договоров на предприятиях Росаэронавигации.

* Далее по тексту - Предприятие

Тарифная сетка утверждается приказом Росаэронавигации по согласованию с ФПАД России и ПАРРиС России.

4.2.3 Заработная плата работников ежеквартально подлежит индексации в меру роста цен и тарифов на потребительские товары и услуги (индекс инфляции) за предыдущий квартал с индексом 0,8.

4.2.4 Администрация предприятий по согласованию с профсоюзными организациями устанавливает для отдельных категорий работников дополнительные компенсационные доплаты (за условия труда, работу в вечернее и ночное время и т.п.), но не менее ранее установленных Законодательством.

4.2.5. До введения Тарифной сетки и изменения системы оплаты труда сохраняются предусмотренные ПТС-95 между ФПАД России и Росаэронавигацией, ПТС-94 между ПАРРиС России и Росаэронавигацией должностные оклады, тарифные ставки и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки).

4.2.6 Сохраняются, ранее установленные для работников воздушного транспорта, размеры вознаграждения за выслугу лет, как минимальные.

Работникам службы движения, а также работникам службы ЭРТОС (входящим в список N 2) после 15 лет работы, за каждый последующий год работы размер вознаграждения за выслугу лет увеличивается на 2.5%.

4.2.7 Надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненным к ним местностям, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, а также надбавки по районным коэффициентам, установленные действующим законодательством, начисляются на всю заработную плату, определяемую в установленном порядке.

4.3 Задания администрации, связанные с выездом на предприятия, расположенные в другой местности (тренажер, учебный тренировочный центр, прохождение Высшей квалификационной комиссии, обследование и т.д.), считаются командировкой и оплачиваются по среднему заработку, исходя из размера оплаты труда с момента его последнего изменения.

4.4 Изменения условий оплаты труда производятся администрацией предприятия с обязательным официальным согласованием с соответствующими профсоюзными органами.

4.5. Заработная плата выплачивается работникам в сроки, установленные коллективным договором. В случае задержки выплаты заработной платы более чем на 10 календарных дней работники вправе по решению профсоюза прекратить работу.

Работники обязаны приступить к работе немедленно после получения ими заработной платы.

4.6. Предприятие самостоятельно определяет виды и размеры надбавок и оплат, не оговоренные в данном Соглашении, и производят их в пределах имеющихся средств.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны подтверждают необходимость осуществления на предприятиях мероприятий по созданию нормальных условий труда, предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам за неблагоприятные условия труда, особый характер и режим работы.

5.1 Администрация предприятия обеспечивает проведение обязательных

первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министра гражданской авиации от 18.07.90 г. N169.

5.2 Для работников устанавливается бесплатная выдача предметов форменной одежды, согласно установленным нормам в соответствии с Приказом ДВТ от 24.06.92г. N ДВ-69 и приказом ДВТ N ДВ-70 от 17.05.93 г.

Срок начала носки нового комплекта форменной одежды исчисляется сроком окончания носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения форменной одеждой, соответствующих работников, не влечет за собой переноса срока ее носки.

5.3. Продолжительность рабочего времени работников предприятий не должна превышать 40 часов в неделю. На рабочих местах с вредными условиями труда и работников, осуществляющих управление воздушным движением (имеющим свидетельство диспетчера) - 36 часов в неделю независимо от способа учета отработанного времени.

5.4 Дополнительный отпуск прибавляется к 24 рабочим дням.

5.5. По желанию работника предприятие предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск сроком от 3-х до 5-ти дней в случаях:

- смерти близких родственников;
- вступления в брак работника и его детей;
- рождения, усыновления (удочерения) ребенка;
- проводов детей в армию.

5.6 В связи с особой ответственностью труда, диспетчеру по УВД предприятия, когда его личная оценка собственного самочувствия не позволяет сделать вывод о возможности качественного выполнения служебных обязанностей по непосредственному управлению воздушным движением, Дирекция после ее уведомления, предоставляет оплачиваемый отпуск сроком до 3-х дней. Порядок и контроль данного предоставления отпусков регулируется коллективным договором или соглашением между профсоюзом авиационных диспетчеров и администрацией предприятия.

5.7 Работникам предприятия, непосредственно занятым УВД и отстраненным от УВД при расследовании авиационного происшествия или инцидента, сохраняется должностной оклад до заключения комиссии по расследованию. После заключения комиссии при отсутствии вины работнику производится доплата до среднего заработка за время отстранения.

5.8 При увольнении с предприятия или освобождению по состоянию здоровья (по заключению ВЛЭК) работника службы движения, непосредственно осуществляющему УВД, от работы по управлению воздушным движением, ему выплачивается единовременное пособие в размере 1/4 месячного должностного оклада, исчисленного с момента последнего повышения заработной платы за каждый год работы на воздушном транспорте за счет собственных средств предприятия.

5.9 При временном отстранении работников предприятия от непосредственного управления воздушным движением по состоянию здоровья (по заключению Врачебно-летной экспертной комиссии) и переводе их на другую нижеоплачиваемую работу на срок до 6-ти месяцев, за ними сохраняется средний заработок. При увеличении должностного оклада в связи с изменением минимальной оплаты труда в РФ или индексации заработной платы, средний заработок увеличивается в соответствующей пропорции.

Срок сохранения среднего заработка может быть увеличен коллективным договором на предприятии.

5.10 Работники предприятия, утратившие трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законом, получают единовременное пособие, не менее годового заработка, исчисленного из среднемесячного заработка на момент последнего повышения заработной платы. В случае смерти или пропажи без вести при исполнении служебных обязанностей, наследникам, определенным гражданским законодательством РФ, выплачивается 10 годовых зарплаток, исходя из заработка за последний год работы.

5.11 Предприятия предоставляют бесплатный (льготный) авиабилет один раз в год своим работникам, несовершеннолетним детям, выборным профсоюзным работникам и за 50% одному члену семьи на внутренних и международных авиалиниях.

Пенсионерам (бывшим работникам предприятия), состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях, при следовании по путевкам на санаторно-курортное лечение, предоставляется бесплатный проезд туда и обратно.

Рекомендовать предприятиям, по согласованию с профсоюзными органами, при наличии средств, предоставлять работникам, а также пенсионерам (бывшим работникам отрасли) дополнительные льготы по проезду на воздушном транспорте.

5.12 Предприятия и Профсоюзы обеспечивают систему мер, в соответствии с действующим законодательством, по направлению дополнительных средств, предназначенных для потребления на увеличение выплат, связанных с предоставлением социальных трудовых льгот, включая компенсацию стоимости питания в рабочих столовых, санаториях-профилакториях, детских оздоровительных лагерях.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1 Росаэронавигация обязуется осуществлять методическое руководство организацией работы и контроля за состоянием охраны труда на предприятиях.

6.2 Профсоюзные органы организуют контроль за состоянием охраны труда на предприятиях, а также участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве совместно с администрацией, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.3 Предписания профсоюзного органа по нарушениям правил и норм охраны труда обязательны к устранению администрацией предприятия.

6.4 Администрация предприятия и работники обеспечивают выполнение требований правил и норм охраны труда, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором. В целях улучшения условий труда выделяются необходимые средства, размер которых определяется коллективным договором (соглашением).

6.5. Для работников по непосредственному управлению воздушным движением, входящих в список № 1 за особо вредные и особо тяжелые условия труда устанавливается доплата не менее 24% от должностного оклада.

6.6. Для специалистов ЭРТОС, занятых техобслуживанием и ремонтом средств радиотехнического обеспечения полетов с вредными условиями труда,

устанавливаются следующие доплаты к должностным окладам:

на объектах радиолокации, в том числе РСБН не менее 12%,

на объектах радионавигации не менее 8 %,

на других объектах РТО полетов не менее 4%.

6.7. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет для него каких-либо необоснованных последствий (в том числе по заработной плате).

6.8. На работах с вредными условиями труда, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдается спецодежда, спецобувь и другие средства защиты, согласно нормам введенным Приказом МГА от 22.10.82 г. N11 с дополнениями. При этом норма 16 распространяется на специалистов ЭРТОС, работающих на объектах радиотехнического обеспечения полетов, расположенных на летном поле аэродрома или за его пределами.

6.9. Сроки носки спецодежды устанавливаются с момента поступления работника на работу. Срок начала носки спецодежды исчисляется с момента окончания срока носки предыдущего комплекта. Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока начала ее носки.

6.10. Работникам может предоставляться право выкупать спецодежду по остаточной стоимости после истечения срока носки. Работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию предоставляется право оставить спецодежду у себя без выплаты остаточной стоимости.

6.11. Администрация предприятия один раз в год обеспечивает бесплатной путевкой в санаторий и бесплатным билетом специалистов, непосредственно осуществляющих работу по управлению воздушным движением, для восстановления здоровья по заключению Врачебно-летной экспертной комиссии.

6.12. Администрация предприятия обеспечивает диспетчерский состав по управлению воздушным движением (в том числе руководителей полетов и старших диспетчеров) в период рабочей смены, в профилактории бесплатным питанием в пределах установленных норм, а в ночное время бесплатным тонизирующим питанием.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

7.1 Росаэронавигация совместно с администрацией предприятий обязуются:

7.1.1. Сокращение работников Росаэронавигации производится в соответствии с Программой занятости и создания новых рабочих мест на предприятиях отрасли.

7.1.2. Осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, в соответствии с планом за счет предприятий, организаций и учреждений.

Принимать меры по обеспечению укомплектованности штатов работников предприятия, согласно необходимой численности.

7.2 Работники предприятия, выполняющие работу по непосредственному управлению воздушным движением, осуществляют облет трасс, местных воздушных линий один раз в год, в соответствии с утвержденным на предприятии графиком. Время нахождения на борту воздушного судна считается

рабочим временем.

7.3. Ликвидация структурных подразделений, изменения структуры предприятия, влекущие за собой сокращение количества рабочих мест, штатов и численности работников или ухудшения условий труда могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за 3 месяца) соответствующих профсоюзов и проведении с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

7.4. В отдельных случаях предприятие может работникам предпенсионного возраста, высвобожденным с предприятия, выплачивать в течение года пособие в размере, определенном коллективным договором.

7.5. Администрации предприятий по ИВП и УВД, профсоюзным органам на местах активизировать деятельность по формированию пенсионных накоплений работников в отраслевом негосударственном пенсионном фонде "Авиаполис", включая активизацию пропагандистско-разъяснительной работы в трудовых коллективах, в соответствии с решением Собрания учредителей от 11.04.1996 г.

При этом установить, что в связи с ограниченными финансовыми возможностями предприятий, дополнительное пенсионное обеспечение должно осуществляться в первую очередь в отношении работников профилирующих (основных) специальностей, а также работников, которым до получения права на пенсию осталось не более 5 лет.

8. РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И ПОРЯДОК ДОПОЛНЕНИЯ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8.1 Росаэронавигация, администрация предприятий, Профсоюзы обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных трудовых споров.

8.2 При необходимости внесения дополнений или изменений в Соглашение, заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров не менее, чем за один месяц.

Предложения направляются для рассмотрения в комиссию, сформированную из представителей Росаэронавигации, Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров России и Профсоюза авиационных работников радиолокации, радионавигации и связи России.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

9.1 Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется двусторонней комиссией, в соответствии с действующим законодательством, с учетом положений настоящего Соглашения.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также трудовые коллективы и администрация предприятий, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес двусторонней комиссии по контролю или непосредственно к сторонам, подписавшим Соглашение.

9.2 В случае нарушения выполнения Соглашения, стороны, заключившие это Соглашение, по заключению комиссии несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

9.3 В случае нарушения администрацией предприятия данного Соглашения, Росаэронавигация, по требованию профсоюзов, обязуется принять к руководителю предприятия соответствующие меры, вплоть до расторжения с ним контракта.

10. ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АВИАЦИОННЫХ ДИСПЕТЧЕРОВ РОССИИ, ПРОФСОЮЗ АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ РАДИОЛОКАЦИИ, РАДИОНАВИГАЦИИ И СВЯЗИ РОССИИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЯЗУЮТСЯ:

10.1 Содействовать Росаэронавигации, администрации предприятий в реализации настоящего Соглашения.

10.2 Обеспечивать высокий уровень безопасности полетов и квалификации работников, являющихся членами ФПАД России и ПАРРиС России, и признают право администрации предприятий предъявлять претензии по выполнению этого обязательства.

10.3 Содействовать пропаганде государственной системы по ИВП и УВД, специальности авиационного диспетчера, специалистов ЭРТОС.

10.4 Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятиях, соблюдением администрацией предприятий трудового законодательства и положений настоящего Соглашения.

10.5 Способствовать развитию спорта.

11. О ГАРАНТИЯХ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1 Администрация предприятий и Росаэронавигация обязаны соблюдать права ФПАД России и ПАРРиС России, их членских организаций, предусмотренных законодательством РФ и настоящим Соглашением.

Представители профсоюзов и их объединений имеют право беспрепятственно посещать предприятия, на которых работают члены этих профсоюзов, а также входить в состав комиссии по расследованию инцидентов, авиационных происшествий и предпосылок к ним по представлению Исполкома ФПАД России и ЦС ПАРРиС России.

11.2 Работникам, избранным в состав профсоюзных органов и не освобожденным от производственной работы, сохраняется средняя заработная плата на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, а также предоставляется в течение недели 1 день для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Финансирование осуществляется за счет средств предприятий.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей определяются коллективным договором, соглашением. Финансирование осуществляется за счет средств предприятий в пределах 72 рабочих дней в году.

11.3 На освобожденных выборных профсоюзных работников распространяются социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Соглашением и (или) коллективным договором.

11.4 Росаэронавигация примет меры к реализации права профсоюза, предусмотренного статьей 16 Закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

11.5 Росаэронавигация и администрация предприятий обязуются бесплатно:

- выделять местным, территориальным, региональным и центральным органам профсоюзов ФПАД России и ПАРРиС России для работы и проведения собраний (конференций) необходимые помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной;

- обеспечить профсоюзы телефонной, телеграфной, факсимильной связью с выходом на междугородные и международные линии, оргтехникой, транспортными средствами, возможностью печатать и размножать профсоюзные документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности;

11.6 Администрация предприятий оплачивает расходы членам профсоюзных организаций при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения и коллективных договоров в предприятиях, для участия в работе Центральных профсоюзных органов или в работе по их поручениям, а также для участия в деятельности международных организаций;

11.7 Росаэронавигация и администрация предприятий способствуют организации международных обменов выделяя валютные средства Центральным Советам ФПАД и ПАРРиС России для внесения членских взносов в международные организации и обеспечения участия Центральным Советам ФПАД России и ПАРРиС России в деятельности этих организаций (конференции, учеба, заседание технических комитетов и т.д.).

11.8 В случаях конфликтных ситуаций по месту основной трудовой деятельности, работникам, занимающим выборные должности в профсоюзах, предоставляется право сдачи теоретических зачетов (экзаменов, проверок) в региональных квалификационных комиссиях (РКК) своего управления или Высшей квалификационной комиссии, или рабочих группах ВКК, при обязательном участии представителей ФПАД и ПАРРиС России. При этом, расходы относятся за счет предприятия, где работает данный специалист.

Соглашение подписано 22 мая 1996 года в г. Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

По полномочию государственных предприятий по ИВП и УВД, от Комиссии по регулированию воздушного движения Министерства транспорта Российской Федерации, Федерации профсоюзов авиационных диспетчеров России, Профсоюза авиационных работников радиолокации, радионавигации и связи России подписали:

И.О. Председателя Комиссии по
регулированию
воздушным движением

Н.Ф. Зобов

Президент Федерации
профсоюзов авиационных
диспетчеров России

В.Г. Конусенко

Председатель ЦС Профсоюза авиационных
работников радиолокации,
радионавигации и связи России

А.И. Забула

Исх. № РАН I.
от 28.05.96г.

