

ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗА АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ РОССИИ, ЦС ПРОФСОЮЗА ЛЕТНОГО СОСТАВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЦС ПРОФСОЮЗА ИНЖЕНЕРНО-АВИАЦИОННЫХ СЛУЖБ ГА РОССИИ, ЦС ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАДИОНАВИГАЦИИ И СВЯЗИ РОССИИ, ДЕПАРТАМЕНТОМ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА, МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АВИАПРЕДПРИЯТИЙ И МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОЗДУШНОМУ ТРАНСПОРТУ НА 1994 год

г. МОСКВА
— — — 1994 год

1. СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ СОГЛАШЕНИЕ

1.1. Настоящее Отраслевое (тарифное) соглашение* заключено между профсоюзами отрасли в лице: Совета Федерации профсоюза авиационных работников России, ЦС профсоюза летного состава Российской Федерации, ЦС профсоюза инженерно-авиационных служб ГА России, ЦС профсоюза авиаработников радиолокации, радионавигации и связи России, работодателями в лице: Департамента воздушного транспорта Министерства транспорта, Межрегиональной ассоциации руководителей авиапредприятий и Министерством труда Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" от 11 марта 1992г. N 2490-1, Указом Президента Российской Федерации от 15 ноября 1991г. N 212 "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)" и Постановлением Совета Министров-Правительства Российской Федерации от 12 июля 1993г. N 647 "Об утверждении Положения о порядке подготовки и заключения Генерального соглашения и отраслевых (тарифных) соглашений" в целях создания системы социального партнерства в области трудовых отношений, социальных гарантий для работников отрасли и регулирования вопросов занятости.

1.2. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии, льготы и компенсации, оплату и условия труда и регулирует взаимные обязательства сторон. При этом администрация и профсоюзные организации предприятия вправе, в рамках действующего законодательства, принимать иные согласованные решения, чем предусмотрены настоящим Соглашением, исходя из финансовых возможностей предприятия.

1.3. Соглашение является основой для заключения коллективных и трудовых договоров (контрактов) и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий, льгот и компенсаций.

1.4. После заключения Соглашения в течение одного месяца профсоюзы в лице их полномочных органов и администрация должны принять совместное решение о необходимости заключения коллективного договора на предприятиях, в учреждениях и организациях ВТ России, установить порядок разработки проекта коллективного договора и сроки его заключения.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в случае запроса обязаны в месячный срок давать совместные разъяснения по вопросам его применения. Разъяснения, даваемые в одностороннем порядке работодателями и профсоюзами, не имеют юридической силы.

1.6. Стороны в праве привлекать специалистов из числа работников предприятий воздушного транспорта и профсоюзов в качестве экспертов для работы по разработке и заключению Отраслевого (тарифного) соглашения. В этом случае оплата труда и командировочные расходы на срок не выше трех месяцев в году производятся в размере среднего заработка и установленных норм командировочных расходов за счет средств предприятий.

1.7 Ранее принятые приказы, указания, распоряжения и разъяснения МГА и ДВТ не являются основанием для невыполнения положений настоящего Соглашения.

* Далее по тексту "Соглашение".

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключено на 1994 год и вступает в силу спустя месяц с даты его подписания всеми сторонами ("18" марта 1994).

Данное Соглашение может быть продлено по согласованию сторон, но не более, чем на три месяца.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЯ

Соглашение распространяется на работников предприятий, объединений, заводов, организаций и учреждений отрасли, в том числе и на их руководителей; на выборных и штатных профсоюзных работников - в части социальных льгот, предусмотренных настоящим Соглашением.

4. ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ И ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. ПО ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1.1. Стороны пришли к согласию, что для устойчивой работы отрасли и выполнения настоящего Соглашения необходимо решить ряд вопросов в Правительстве Российской Федерации. (Перечень вопросов указан в приложении N 1).

Департамент воздушного транспорта, МАРАП и отраслевые профсоюзы обязуются добиваться их положительного решения.

4.1.2. Департамент воздушного транспорта Минтранса России обеспечивает:

- распределение по предприятиям, организациям и учреждениям воздушного транспорта централизованно выделяемых капитальных вложений, материально-технических и финансовых ресурсов;
- создание совместно с авиапредприятиями инвестиционного и внебюджетного фондов на развитие науки, на договорной основе, учебной и социальной базы учебных заведений воздушного транспорта для поддержания на необходимом уровне материально-технической базы отрасли на договорной основе.

4.2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Стороны пришли к согласию по следующим вопросам:

4.2.1. Установить в 1994 году гарантии по оплате труда работникам ВТ не ниже уровней, достигнутых в 1993 году, сохранив сложившийся на 01.01.94 минимальный размер оплаты труда в отрасли.

В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие выплаты поощрительного характера.

4.2.2. Минимальный размер оплаты труда является основой для дифференциации тарифных ставок и должностных окладов других профессий ра-

бочих и должностей служащих при заключении коллективных договоров на предприятиях.

Для определения минимальных тарифных ставок и должностных окладов профессионально-квалификационных групп работников рекомендуется применять сетку тарифных коэффициентов (Приложение N 2) и Перечень профессий и должностей работников воздушного транспорта, с отнесением их к разрядам по оплате труда, разработанные ДВТ и согласованные с отраслевыми профсоюзными организациями.

Указанные тарифные ставки и должностные оклады являются ориентиром для дифференциации оплаты труда работников в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий труда при выполнении ими работ с нормальной продолжительностью рабочего дня и установленным объемом работ. Ввиду специфики труда слова "при выполнении ими работ с нормальной продолжительностью рабочего дня и установленным объемом работ" к летному составу не относятся. Конкретные размеры тарифных ставок (окладов) устанавливаются предприятиями самостоятельно по согласованию с профсоюзными организациями.

4.2.3 Оплата труда работников бюджетной сферы производится на основе Единой тарифной сетки, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г, N 785 с последующими дополнениями и изменениями.

При наличии внебюджетных средств учреждения бюджетной сферы могут производить оплату труда командно-летному и летно-инструкторскому составу, инженерно-техническим работникам авиационно-технических баз и специалистам по УВД учебных заведений, выполняющим учебные или транспортные полеты, по условиям соответствующих работников эксплуатационной деятельности предприятий, предусмотренных пунктами 4.2.1 и 4.2.2.

4.2.4 По окончании каждого квартала производится индексация заработной платы с соответствующим повышением тарифных ставок и должностных окладов с коэффициентом 0,8 за каждый процент роста цен в регионе в предыдущем квартале.

4.2.5. Минимальные размеры часовых расчетных ставок, километровых, порейсовых, погектарных и иных применяемых в предприятиях расценок за выполнение летной работы в зависимости от типа ВС и расценок за выполнение аэрофотосъемочных работ, действующих для оплаты командира воздушного судна, а также для технического состава, занятого обслуживанием самолетов и вертолетов на работах ПАНХ вне места постоянного базирования (приложение N 3), увеличивается пропорционально росту минимальной заработной платы, в соответствии с п.4.2.4. Соглашения.

4.2.6. Администрация предприятий по согласованию с профсоюзными органами устанавливает для отдельных категорий работников дополнительные компенсационные доплаты (за условия труда, за работу в вечернее и ночное время и т. д.), но не ниже размеров, устанавливаемых по ранее действовавшим постановлениям Правительства и нормативным актам.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу с меньшей численностью, за применение в работе иностранного языка, премии, вознаграждения и т.д.) определяются предприятиями самостоятельно. При этом стороны считают необходимым устанавливать следующие доплаты и надбавки:

а) за класс квалификации в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

- лицам летного состава, диспетчерскому составу, непосредственно занятому УВД, за II класс - 20 процентов; за I класс - 40 процентов;

- диспетчерскому составу службы движения, не связанному непосредственно с УВД, бортпроводникам за II класс - 10 процентов, за I класс - 25 процентов;

- командному, инструкторскому и инспекторскому летному составу в размерах суммы надбавки соответствующего члена экипажа воздушного судна;

- руководящему составу службы движения, осуществляющему непосредственное УВД и не осуществляющему УВД, в размерах суммы надбавки соответствующего диспетчера;

- руководящему составу службы бортпроводников, выполняющему работу на борту воздушного судна, в размерах суммы надбавки бортпроводника;

- инженерам по техническому обслуживанию авиатехники и диагностике и авиационным техникам АТБ, занятым на оперативных и периодических формах технического обслуживания воздушных судов, при условии отнесения их к разрядам по оплате труда в зависимости от класса воздушного судна: инженеру и авиатехнику II класса - 20 процентов, инженеру и авиатехнику I класса - 40 процентов;

- инженерам по техническому обслуживанию авиатехники и диагностике и авиационным техникам АТБ, занятым на других работах по техническому обслуживанию воздушных судов: инженеру и авиатехнику II класса - 10 процентов, инженеру и авиатехнику I класса - 25 процентов;

- ведущему инженеру по техническому обслуживанию авиатехники и диагностике - в размерах суммы надбавки соответствующего инженера I класса, а руководящему составу АТБ - в размерах суммы надбавки инженера соответствующего класса с учетом занятости непосредственно техническим обслуживанием воздушных судов.

- водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов - за II класс - 10 процентов, за I класс - 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

б) за сложность выполняемых работ в процентах от должностного оклада:

- инженерному и техническому составу баз ЭРТОС, непосредственно занятому техническим обслуживанием и ремонтом средств радиотехнического обеспечения полетов при отнесении их к разрядам по оплате труда в зависимости от сложности обслуживаемого оборудования:

инженерам и техникам II категории - 20 процентов,

инженерам и техникам I категории - 40 процентов,

- ведущим инженерам по радиолокации, радионавигации и связи, непосредственно занятым техническим обслуживанием и ремонтом средств радиотехнического обеспечения полетов - в размере доплаты инженера баз ЭРТОС I категории,

- руководящему составу баз ЭРТОС устанавливается доплата в размере суммы, предусмотренной для соответствующего инженера базы ЭРТОС, с учетом занятости непосредственно техническим обслуживанием и ремонтом средств РТО полетов.

в) за выполнение работ, связанных с обеспечением безопасности полетов:

- инженерам и техникам аэродромной службы, инженерам и техникам по светотехническому обеспечению полетов непосредственно занятым на работах по содержанию ИВП и обслуживанию светотехнического оборудования на ней, обеспечивающих безопасную посадку воздушных судов,

- инженерам и техникам II категории - 10 процентов,

- инженерам и техникам 1 категории - 25 процентов;
- инженерам и авиатехникам по ГСМ, непосредственно занятым на работах по подготовке, заправке и контролю качества ГСМ для воздушных судов,
- инженерам II категории и авиатехникам IV разряда - 10 процентов,
- инженерам 1 категории и авиатехникам V разряда - 25 процентов;
- инженерам по технической эксплуатации специального оборудования автомобилей и техникам, непосредственно осуществляющим обслуживание и ремонт этого оборудования, предназначенного для технического обслуживания, заправки и очистки поверхностей воздушных судов от грязи и льда,
- инженерам и техникам II категории - 10 процентов,
- инженерам и техникам 1 категории - 25 процентов.

Руководящему составу служб и подразделений, ведущим инженерам, непосредственно занятым в перечисленных выше работах устанавливается доплата в размере суммы, предусмотренной для инженера 1 категории с учетом их занятости в этих работах.

г) надбавки к должностным окладам (тарифным ставкам) за профессиональное мастерство:

- рабочим (кроме авиатехников АТБ) 4 разряда до 16 процентов, 5 разряда - до 20 процентов, 6 и более высоких разрядов - до 24 процентов;

- мастерам (старшим мастерам) заводов, которым присвоено звание "Мастер II класса" - 10 процентов, "Мастер I класса" - 20 процентов;

- летному и диспетчерскому составу по УВД, прошедшему подготовку по английскому языку по программе "Радиотелефонная связь земля-воздух", а также работникам, имеющим соответствующую языковую подготовку, - не менее 10 процентов при условии постоянного применения в работе.

Размеры и условия компенсационных и стимулирующих выплат фиксируются коллективными договорами на предприятиях.

4.2.7. Сохраняются ранее установленные для работников ВТ размеры вознаграждения за выслугу лет как минимальные.

Сроки и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются предприятием самостоятельно и отражаются в коллективном договоре.

4.2.8. Выплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам, установленные действующими нормативными актами, начисляются на весь заработок.

4.2.9. Исчисление среднего заработка, сохраняемого за работниками во всех случаях, кроме тех, когда законодательством установлен специальный порядок его подсчета, производится в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 января 1994 года N 8. Предприятия при наличии собственных средств могут устанавливать и иной порядок исчисления среднего заработка, однако он не может быть ниже, чем это предусмотрено указанным выше постановлением.

4.2.10. Руководители предприятий совместно с профсоюзными органами самостоятельно устанавливают соотношение уровней постоянной части заработной платы по категориям работников, обеспечивающих безопасность полетов, с отражением его в коллективном договоре предприятия.

4.2.11. Условия и порядок гарантированной оплаты летному составу,

авиационным техникам и авиационным механикам АТБ при техническом обслуживании воздушных судов, выполняющих работы по ПАНХ вне мест постоянного базирования, определяются непосредственно на предприятии совместным решением администрации и профсоюзной организации в зависимости от конкретных условий и наличия объемов работ.

5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ.

5.1 Департамент воздушного транспорта и региональные управления ВТ обязуются осуществлять методическое руководство организацией работы и контроля за состоянием охраны труда на предприятиях воздушного транспорта.

5.2. Администрация предприятия и профсоюзные органы обеспечивают выполнение требований стандартов, правил, норм и инструкций по охране труда. Администрация предприятия выделяет необходимые средства на улучшение условий и охрану труда, при этом размеры средств определяются коллективным договором.

5.3. Администрация предприятий обеспечивает:

5.3.1. Членов экипажей воздушных судов, а также работников, связанных непосредственно с обслуживанием авиапассажиров бесплатно форменной одеждой. Отсутствие возможности обеспечения форменной одеждой не влечет за собой переноса срока ее носки. Условия выдачи форменной одежды определяются коллективным договором.

5.3.2. На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдачу бесплатно спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты согласно нормам, введенным приказом МГА от 22.10.82 N 11 с последующими дополнениями и изменениями.

5.3.3. Страхование своих работников в пределах имеющихся средств. Для лиц, выполняющих работу на борту воздушного судна в полете, технического состава, выполняющего служебные перелеты с экипажем в связи с характером работы, а также работников, принимающих непосредственное участие в аварийно-спасательных работах страхование производится в обязательном порядке. Работники, выполняющие эпизодические служебные полеты страхуются на период выполнения конкретного полета. Для лиц летного состава и лиц, выполняющих работу на борту воздушного судна в полете, страхование производится на сумму в размере не менее 1000 минимальных оплат труда, установленных в Российской Федерации. Условия заключения страхового договора и конкретные размеры страхования оговариваются в коллективном договоре за счет собственных средств предприятия.

5.3.4. Санаторной путевкой один раз в год бесплатно лиц летного и диспетчерского состава, непосредственно занятого УВД, по заключению ВЛЭК (при наличии диагноза), а также на льготных условиях авиационных техников (механиков) ИАС, непосредственно занятых на АХР по заключению медицинского учреждения (при наличии диагноза).

5.3.5. Доставку служебным транспортом с работы (на работу) лиц

летного состава при выполнении ими летной работы с 22 часов до 6 часов местного времени в порядке, определяемом коллективным договором (при невозможности обеспечения их профилакторием).

5.3.6. Нормальный отдых и питание экипажей воздушных судов в рейсе, в эстафете, на оперативных точках, при задержках в рейсе и на запасных аэродромах, а также питание инженерно-технического состава АТБ, работающего на оперативных точках ПАНХ. Калорийность суточного рациона с учетом норм потребления белков, жиров и углеводов обеспечивается не ниже 3500 ккал согласно рекомендациям института питания Академии медицинских наук России.

При невозможности организации бесплатного питания предприятие компенсирует затраты работников на питание, исходя из цен региона. Конкретная сумма определяется в коллективном договоре предприятия.

На оперативных точках ПАНХ, АФС, облетах средств РТО, эстафетах, задержках более 10 часов компенсируется полная стоимость суточного рациона. Аналогично производится оплата и инженерно-техническому составу АТБ на оперативных точках ПАНХ.

Компенсация за питание или выдача питания на борт воздушного судна для экипажей, находящихся в рейсе, в плане полетов, в резерве производится в зависимости от рабочего времени: до 3-х часов - одноразовое питание (компенсация 30 процентов дневного рациона); от 3 до 6 часов - двухразовое питание (компенсация 70 процентов); свыше 6 часов - трехразовое питание (компенсация 100 процентов) за счет собственных средств предприятия.

5.2. Норма выдачи специальной одежды и других специальных средств индивидуальной защиты рассматривается как минимально необходимые.

Отсутствие возможности обеспечения спецодеждой не влечет за собой переноса срока ее носки.

5.3. Порядок и размеры оплаты труда лиц, выполняющих работу на борту воздушного судна в полете сверх норм рабочего и полетного времени, определяются коллективным договором предприятия.

5.4. Нормы рабочего и полетного времени экипажей воздушных судов определяются в соответствии с Постановлением Минтруда России от 25 июня 1993 г. N 124. Для бортпроводников-женщин, выполняющих работу на борту ВС в полете, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, исходя из финансовых возможностей предприятия.

5.5. Устанавливаемые на предприятии режимы рабочего времени и времени отдыха не должны увеличивать продолжительность работы и уменьшать время отдыха работников, установленные законодательством.

5.6. Минимальный основной ежегодный оплачиваемый отпуск всем авиарботникам - 24 рабочих дня*.

Дополнительные отпуска за работу в особых, вредных и особо вредных условиях, предусмотренные трудовым законодательством, прибавляются к 24 рабочим дням.

Продолжительность и порядок предоставления других дополнительных отпусков определяется коллективным договором предприятия.

5.7. Администрация предприятия при необходимости предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска сроком не более

* Для лиц летного состава устанавливается дополнительный отпуск в размере до 36 рабочих дней в зависимости от величины налета и вида работ.

трех-пяти дней в году. Условия и порядок предоставления этих отпусков определяются в коллективных договорах.

5.8. Членам экипажа, отстраненным от выполнения летной работы в связи с авиационным происшествием или инцидентом, сохраняется должностной оклад и надбавка за класс квалификации до заключения комиссии по расследованию. После заключения комиссии, при отсутствии вины членов экипажа, выплачивается средний заработок за время отстранения.

Аналогичный порядок оплаты устанавливается в случае временного отстранения от работы лиц диспетчерского состава, непосредственно занятого УВД.

5.9. Работники, утратившие трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законом, получают единовременное пособие не менее одного годового заработка, исчисляемого из среднемесячного заработка на момент последнего повышения заработной платы. В случае смерти или пропажи без вести при исполнении служебных обязанностей наследникам, определенным гражданским законодательством Российской Федерации, выплачивается 10 годовых заработков, исходя из заработка за последний год работы (в соответствии с трудовым законодательством 5 минимальных оплат труда, а остальная сумма за счет собственных средств предприятия).

Порядок выплаты пособий определяется предприятиями самостоятельно в пределах имеющихся средств и оговаривается в коллективных договорах.

Для лиц летного состава, потерявших трудоспособность при работе на воздушных судах, снятых в настоящее время с эксплуатации, средний заработок исчисляется в размерах, предусмотренных для специалистов данной профессии воздушного судна соответствующего класса.

5.10. Работнику может предоставляться право выкупить спецодежду по остаточной стоимости после истечения срока носки. Работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию, предоставляется право выкупить находящуюся у него в пользовании спецодежду также по остаточной стоимости.

5.11. Сохраняются существующие льготы и порядок предоставления бесплатного (льготного) билета для авиаработников. Предоставляется бесплатно авиабилет один раз в год авиаработникам, выборным и штатным профсоюзным работникам, детям до 18 лет и за 50 процентов - одному члену семьи.

Администрация предприятия по согласованию с профсоюзными органами, при наличии средств, может предоставлять работникам авиапредприятия, а также пенсионерам (бывшим работникам отрасли) дополнительные льготы по проезду на воздушным транспорте.

5.12. За работу в неблагоприятных условиях труда устанавливается доплата. Порядок оценки состояния условий труда и расчет размера доплаты работнику производятся по методике, определенной приказом МГА от 16.03.87 N 71 с дополнениями и изменениями. Размеры доплат по этой методике рассматриваются как минимальные. Перечень конкретных работ и рабочих мест, на которых устанавливаются доплаты, с указанием размеров доплат, включается в коллективный договор.

В случае непроведения в установленном порядке замеров или экспресс-оценок вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда

(по вине администрации предприятия) устанавливается доплата соответственно 12 и 24 процента тарифной ставки (должностного оклада).

Для лиц, выполняющих работу на борту воздушного судна в полете, устанавливается доплата за условия труда в размере не менее 24 процентов от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы в соответствии с приказом МГА от 16.03.87 N 71.

Для специалистов по непосредственному УВД применяется доплата за условия труда не менее 24 процентов от должностного оклада за фактически отработанное время по УВД.

Водителям спецмашин, оборудованных реактивной установкой (ветровые, тепловые, обдувочные) и рабочим, управляющим работой этой установки, за условия труда устанавливается доплата до 24 процентов к тарифной ставке (окладу) за время работы этой установки.

5.13. Работы в условиях угрозы жизни работника должны производиться после принятия мер безопасности на основании специальных договоров между администрацией и работником по согласовыванию с профсоюзными органами.

5.14. Работники при выполнении своих должностных обязанностей в случае наличия нарушений на производстве, угрожающих их жизни, имеют право отказаться от выполнения работ. При этом на время устранения этих нарушений, за работником сохраняется средняя заработная плата.

5.15. Предприятие организует проведение обязательных предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров авиарботников в соответствии с приказом МГА от 18.07.90 N 169.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

6.1. ДВТ обязуется разработать и осуществить Программу занятости по предприятиям и отрасли в целом на основании данных представляемых предприятиями.

6.2. При массовом высвобождении работников основные принципы взаимодействия работодателей и профсоюзных органов определяются в соответствии с Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утвержденным постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99.

6.3. Предприятия могут за свой счет производить страхование своих работников на случай расторжения трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников.

6.4. Ликвидация структурных подразделений, изменение структуры предприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, штатов и численности работников осуществляется при участии профсоюзных организаций. В ликвидации предприятий имеют право участвовать представители трудового коллектива, наделенные им соответствующими полномочиями.

6.5. Предприятие может в отдельных случаях работникам предпенсионного возраста, высвобождаемым с предприятия, выплачивать в течение года до наступления момента досрочного выхода на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации пособие в размере, определенном коллективным договором предприятия.

6.6. При временном отстранении от летной работы членов экипажей воздушных судов, а специалистов службы движения от непосредственного управления воздушным движением по состоянию здоровья (по заключению ВЛЭК) и переводе их на другую нижеоплачиваемую работу на срок не более трех месяцев, за ними сохраняется средний заработок. Конкретный срок в пределах указанных трех месяцев оговаривается коллективным договором предприятия. При увеличении должностного оклада в связи с изменением отраслевого минимального размера оплаты труда или индексации заработной платы, средний заработок увеличивается в соответствующей пропорции.

6.7. При увольнении с предприятия или освобождения по состоянию здоровья (по заключению ВЛЭК, без права восстановления) члена экипажа воздушного судна (летного состава) с летной работы и специалиста службы движения, непосредственно осуществляющего УВД, от работы по УВД ему выплачивается единовременное пособие в размере одной четверти месячного должностного оклада, исчисленного с момента последнего повышения заработной платы, за каждый год работы на воздушном транспорте за счет собственных средств предприятий.

7. РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ)

Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения не выдвигаются новые требования. В случае возникновения споров по выполнению обязательств, последние разрешаются согласно действующему законодательству.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами в соответствии с действующим законодательством с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2. Контрольные функции по выполнению Соглашения осуществляют также выборные профсоюзные органы и администрация предприятий, которые вправе обратиться по существу вопроса в Отраслевую трехстороннюю комиссию.

8.3. Предприятия, организации и учреждения совместно с профсоюзными органами раз в квартал направляют в региональные управления воздушного транспорта для информирования ДВТ сведения о ходе выполнения данного Соглашения.

9. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ОТРАСЛИ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

9.1. Оказывать администрации предприятий помощь в реализации задач, определенных учредительными документами предприятий, а также в укреплении трудовой и производственной дисциплины.

9.2. Осуществлять контроль за соблюдением на предприятиях, в организациях и учреждениях отрасли законодательства о труде и правил

по охране труда.

9.3. Соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов) и принимать все возможные меры, направленные на стабилизацию трудовых отношений в отрасли и на предприятиях.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Стороны, подписавшие Соглашение, несут ответственность за его выполнение в части, касающейся их обязательств.

10.2. Лица, виновные в невыполнении положений настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11. ГАРАНТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1. С руководителем предприятий заключается контракт в порядке, установленном законодательством.

11.2. При заключении контракта с руководителем предприятия предусматривается обязательное страхование его жизни и здоровья за счет собственных средств предприятия. Конкретная сумма страхования оговаривается в контракте.

11.3. Система оплаты руководителей предприятий определяется контрактом. При этом размер его должностного оклада не может быть ниже минимального оклада, установленного в соответствии с сеткой тарифных коэффициентов и Перечнем профессий и должностей, действующих на данном предприятии.

11.4. Руководители предприятий не несут ответственность за невыполнение обязательств по данному тарифному соглашению, вызванных форс-мажорными обстоятельствами. Условия форс-мажора определяются контрактами.

12. О ГАРАНТИЯХ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

12.1. Представители профсоюзов и их объединений в праве беспрепятственно посещать предприятия (организации, учреждения), на которых работают члены этих профсоюзов, знакомиться с документами, касающимися трудовых прав и интересов работников в соответствии с действующим законодательством.

12.2. За работником, избранным в состав профсоюзных органов и неосвобожденным от производственной работы, сохраняется средняя заработная плата на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, а также им предоставляется в течение рабочей недели один день при необходимости выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы на условиях, определенных коллективным договором.

Лица, участвующие в переговорах по заключению Соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением за ними среднего заработка

на период переговоров, но не более трех месяцев в год. Все затраты компенсируются в порядке, установленном законодательством о труде.

Отраслевые профсоюзы, подписавшие данное Соглашение, могут направлять своего представителя в качестве наблюдателя или члена комиссии для участия в комиссии по расследованию авиационных происшествий по согласованию с соответствующими компетентными органами ДВТ (РУВТ).

12.3. Материальное поощрение выборных освобожденных и штатных работников профсоюзных органов, действующих на предприятии, регулируется коллективным договором.

Время работы на выборных и штатных должностях в отраслевых профсоюзных органах всех уровней засчитывается в стаж для выплаты вознаграждения за выслугу лет и предоставления льготного авиабилета.

12.4. Департамент воздушного транспорта, региональные управления ВТ обязуются бесплатно:

- выделять соответственно центральным и региональным органам ФАР, ПЛС России, ПРИАС ГА России, ПАРРИС России для работы и проведения заседаний советов (конференций) необходимые помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной;

- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы соответствующих отраслевых профсоюзных органов и обеспечивать их связь, оргтехникой, возможность печатать и размножать профсоюзные документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности;

- способствовать организации международной деятельности и обменов.

Администрация предприятий обязуются бесплатно:

- выделять местным органам ФАР, ПЛС России, ПРИАС ГА России, ПАРРИС России для работы и проведения собраний необходимые помещения со всем оборудованием, освещением, уборкой и охраной;

- оказывать помощь по укреплению материально-технической базы профсоюзов и обеспечивать их связь, оргтехникой, транспортными средствами, возможность печатать и размножать профсоюзные документы, оказывать другие услуги, необходимые для нормальной деятельности.

12.5. Департамент воздушного транспорта, региональные управления ВТ обеспечивают проезд работников соответствующих Центральным и региональным органам ФАР, ПЛС России, ПРИАС ГА России, ПАРРИС России на условиях, аналогичных для работников ДВТ и РУВТ при выездах в командировки для осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров предприятий и для участия в деятельности международных организаций в рамках уставной деятельности.

Администрация предприятий обеспечивает проезд работников выборных профсоюзных органов первичных организаций ФАР, ПЛС России, ПРИАС ГА России, ПАРРИС России для участия в работе соответствующих центральных профсоюзных органов, а также в работе по их поручению.

12.6. Принятие новых нормативных актов Минтруда России и ДВТ по вопросам трудовых отношений и социальных гарантий, затрагивающих интересы авиаработников, производится с предварительным уведомлением центральных выборных органов профсоюзов.

12.7. В случаях конфликтных ситуаций по месту основной трудовой деятельности, лицам летного состава, занимающим выборные должности в профсоюзе летного состава России, предоставляется право сдачи теоретических и летных зачетов (экзаменов, проверок) в региональных квалификационных комиссиях (РКК) своего управления или в Высшей

квалификационной комиссии ДВТ, или рабочих группах ВКК. При этом, расходы относятся за счет предприятия, где работает данный специалист.

Соглашение подписано "18" февраля 1994 года в Москве в 7-ми экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Минтруда России:

Министр

Г.Г. Меликьян
Г.Г. Меликьян

18.02.94



От работодателя:

Директор ДВТ

В.В. Замотин
В.В. Замотин

Вице-президент

МАРАИ

В.В. Ревенко
В.В. Ревенко



От отраслевых профсоюзов:

Председатель Совета ФАР России

В.А. Кремнев
В.А. Кремнев

Президент ППС РФ

А.А. Мадиновский
А.А. Мадиновский

Председатель ЦС ПРИАС

В.Д. Курочкин
В.Д. Курочкин

Председатель ЦС ПАРРИС России

А.И. Забула
А.И. Забула



№ ДВ.29/и от 18.02.94

Приложение N 1
к Отраслевому (тарифному)
соглашению на 1994 г.

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ РЕШЕНИЮ НА УРОВНЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОЙ РАБОТЫ
ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА И ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ В 1994 ГОДУ

1. Осуществление централизованного и своевременного бюджетного финансирования деятельности учебных заведений воздушного транспорта, включая расходы на содержание уже обучающихся студентов Российской Федерации в странах, бывших республик СССР, и учреждений здравоохранения бюджетной сферы воздушного транспорта, при этом соблюдение условия дополнительных ассигнований по фонду оплаты труда для командно-летного, летно-инструкторского состава, инженерно-технического состава АТБ и специалистов по УВД учебных заведений, на дополнительные расходы по проведению НИОКР и оборонной подготовки отрасли.
2. Обеспечение устойчивого функционирования аэропортов Крайнего Севера, Сибири и приравненных к ним районов, в которых отсутствуют надежные наземные транспортные связи, через оказание государственной поддержки (из федерального и местных бюджетов РФ).
3. Государственная поддержка отдельных категорий населения с низким уровнем доходов для реализации их возможностей пользования услугами воздушного транспорта.
4. Сохранение в период временного спада перевозок высококвалифицированных кадров - специалистов воздушного транспорта, через выделение средств из Федерального фонда занятости России.
5. Передача права Минтрансу России (Департаменту воздушного транспорта) утверждения Уставов государственных предприятий воздушного транспорта, заключения трудовых договоров (контрактов) с руководителями этих предприятий.
6. Исчисление нормируемой величины расходов на оплату труда работников, занятых в основной деятельности предприятий (по эксплуатации и ремонту) воздушного транспорта, исходя из минимального уровня оплаты труда в размере отраслевой гарантии, определенной настоящим Соглашением.

Приложение 2

к Отраслевому (тарифному)
соглашению на 1994 год

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА КОЭФФИЦИЕНТОВ

соответствующих разрядам по оплате труда рабочих, специалистов, служащих и
руководителей предприятий ВТ

Разряды по оплате труда	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Коэффициенты	1,0	1,3	1,69	1,91	2,16	2,44	2,76	3,12	3,53
Разряды по оплате труда	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
Коэффициенты	3,99	4,51	5,1	5,76	6,51	7,36	8,17	9,07	10,07

Примечание: Минимальный должностной оклад каждого работника определяется умножением коэффициента, соответствующего ему разряда, на минимальный должностной оклад 1 разряда, установленный Отраслевым (тарифным) соглашением.